



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 156]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 30, 2001/चैत्र 9, 1923

No. 156]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 30, 2001/CHAITRA 9, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2001

सा.का. नि. 233 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (i) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाये गये और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित जवाहर लाल नेहरू पत्तन न्यास कर्मचारी (विभाग प्रमुखों की भर्ती) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त अधिनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यास का न्यासी मंडल निम्नलिखित विनियमावली बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) यह विनियम जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यास (विभाग प्रमुखों की भर्ती) तृतीय संशोधन विनियम, 2001 कहे जाएंगे।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. विनियम 11 में, निम्नलिखित उप विनियम (3) जोड़ा जाए

1002 GI/2001

“3. चयन समिति वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट से अधिकारियों की समग्र श्रेणी का निर्धारण करेगी तथा ऐसे किसी प्रत्याशी की सिफारिश नहीं करेगी जिसकी समग्र श्रेणी बहुत अच्छा” से कम है।

(i) कालम 4 में क्र. सं. 1ए, 2ए, 3ए, 4 और 5 के विरुद्ध प्रविष्टियों को रु. 18500-450-23900 द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

(ii) कालम 2 में क्र. सं. 5 पर प्रविष्टि को “मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) एवं सचिव” द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

(iii) कालम 9 में क्र. सं. 1, 2, 3, 4 और 5 के विरुद्ध प्रविष्टियों को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा।

“महापत्तनों से पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति, जिसके न होने पर सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों अथवा स्वायत्तशासी निकायों से अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, तथा सभी तरीकों के असफल रहने पर सीधी भर्ती द्वारा”।

(iv) कालम 10 में क्रम सं. 1, 3, 4 एवं 5 पर प्रविष्टियों को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

पदोन्नति : न्यूनतम 3 वर्षों से वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर कोई व्यक्ति जिसके न होने पर प्रबंधक एवं वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर 5 वर्षों की अवधि की संयुक्त सेवा जिसमें कम से कम दो वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में हो।

स्थानान्तरण/पदोन्नति : किसी अन्य महापत्तन/सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठनों/सार्वजनिक उद्यमों/स्वायत्तशासी निकायों में किसी सदृश पद अथवा 3 वर्ष की अवधि तक वरिष्ठ प्रबंधक के सदृश पद अथवा 5 वर्ष की अवधि तक प्रबंधक एवं वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर (जिसमें से कम से कम 2 वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में हो) कार्यरत व्यक्ति (सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष की होगी)।

(1)

जवाहरलाल नेहरू पतन न्यास (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम 2000

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	मुख्य प्रबंधक (पत्तन योजना और विकास)	1	18500-450-23900	1	45 वर्ष	अनिवार्य	योग्यता - छा आयु - नहीं	पदोन्नति/स्थानांतरण/महापत्तनों से प्रतिनियुक्ति, वैसा न होने पर सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्तशासी निकायों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण और इन सब से प्राप्त न होने पर सीधी भर्ती से।	पदोन्नति : वह व्यक्ति जो न्यूनतम 3 साल से वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर कार्यरत हो। ऐसा न होने पर वह व्यक्ति जो समुचित रूप से प्रबंधक और वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर 5 वर्ष रहा हो जिसमें से कम से कम 2 वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में रहा हो।	2 वर्ष
						(1) सरकार मान्य संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक उपाधि। (2) किसी प्रतिष्ठित यूनिट के इंजीनियरी विभाग में कार्यपालन/प्रबंधकीय कार्य का 15 साल का अनुभव। (3) पत्तन/बंदरगाह परियोजनाओं के निर्माण/अनुक्षण कार्य का 8 साल का अनुभव। वांछनीय : सरकार मान्य संस्था से प्रबंधन में स्नातक उपाधि या डिप्लोमा।				
									स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति : वह व्यक्ति जो समकक्ष पद पर कार्यरत हो अथवा जो वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 3 वर्ष से कार्यरत हो। ऐसा न होने पर जो प्रबंधक एवं वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 5 वर्ष से कार्यरत हो जिसमें से कम से कम 2 वर्ष किसी अन्य महापत्तन/सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्तशासी निकायों में वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में रहा हो। (प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष होगी)	

- 4 -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	मुख्य प्रबंधक (वित्त)	1	18500-450-23900	1	45 वर्ष	अनिवार्य	योग्यता - हा विभागीय अभ्यर्थियों तथा भारत सरकार के संगठित सेवाओं के अधिकारियों के लिए एस. ए. एस. तक शिथिलनीय। आयु - नहीं	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महापत्तन से प्रतिनियुक्ति, वैसा न होने पर सरकारी अर्धसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्तशासी निकायों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण और इन सब से प्राप्त न होने पर सीधी यती से।	पदोन्नति : वह व्यक्ति जो न्यूनतम 3 साल से वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर कार्यरत हो। ऐसा न होने पर वह व्यक्ति जो संयुक्त रूप से प्रबंधक और वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर 5 वर्ष रहा हो जिसमें से कम से कम 2 वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में हो।	2 वर्ष
						(1) किसी सरकार मान्य संस्था से घाटीरित लेखाकार अथवा लागत लेखाकार				
						(2) किसी प्रतिष्ठित यूनिट के वित्त विभाग में 15 वर्ष का कार्यपालन/प्रबंधकीय अनुभव				
						(3) कम्प्यूटरीयुक्त वित्तीय बहीखाता पद्धति में 8 साल का अनुभव।				
						लाञ्छनीय। सरकार मान्य संस्था से प्रबंधन में स्नातक स्पाधि या डिप्लोमा।				
									स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति वह व्यक्ति जो समकक्ष पद पर कार्यरत हो अथवा जो वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 3 वर्ष से कार्यरत हो अथवा जो प्रबंधक पद वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 5 वर्ष से कार्यरत हो जिसमें से न्यूनतम 2 वर्ष किसी अन्य महापत्तन/सरकारी अर्धसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्तशासी निकाय में वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में रहा हो। (प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष होगी)	

[फा. सं. पी. आर.-12012/2/2001-पीई-1]

कै. बी. राव, संगुक्त सचिव

पाद टिप्पणी: मूल विनियम दिनांक 14 जुलाई, 1993 के सा.का.नि. 512(अ) द्वारा प्रकाशित हुए तथा दिनांक 29 मार्च, 1996 के सा.का.नि. 1155 तथा दिनांक 31 दिसम्बर, 1996 के सा.का.नि. 596(अ) द्वारा संशोधित किए गए। •

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th March, 2001

G.S.R. 233(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Jawaharlal Nehru Port Trust Employees' (Recruitment of Heads of Department) Amendment Regulations, 2001 made by the Board of Trustees of Jawaharlal Nehru Port Trust as set out in the schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Gazette of India.

In exercise of the powers conferred by Section 28, read with Section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees for the Port of Jawaharlal Nehru hereby makes the following regulations, namely :

1. **Short Title and Commencement :—**

- (1) These regulations may be called the Jawaharlal Nehru Port Trust (Recruitment of Heads of Department) 3rd Amendment Regulations, 2001.
- (2) They shall come into effect from the date of publication in the Official Gazette.

2. In regulation 11, following sub-regulation (3) may be added :

"3. The Selection Committee shall assess the overall grading of the officers from the Annual Confidential Reports and should not recommend any candidate whose overall grading is below "Very Good".

3. In the Schedule attached to the regulations,

- (i) entries in column 4 against S. Nos. 1, 2, 3, 4 and 5, shall be substituted as "Rs. 18500-450-23900".
- (ii) entries in column 2 at S. No. 5 shall be substituted as "Chief Manager (Aministration) & Secretary".
- (iii) entries in column 9 against S. Nos. 1, 2, 3, 4 and 5, shall be substituted as follows :

"Promotion/transfer/deputation from major ports, failing which by transfer on deputation of officers in Government/Semi-govt. Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment".

- (iv) entries in column 10 at S. Nos. 1, 3, 4 and 5, shall be substituted as follows :

"Promotion : A person holding a post of Senior Manager for atleast for a period of 3 years, failing which a combined service as Manager and Senior Manager for a period of 5 years out of which at least 2 years as Senior Manager.

Transfer/deputation : A person holding an analogous post or a post analogous to Senior Manager for a period of 3 years or a post analogous to Manager and Senior Manager for a period of 5 years, out of which atleast 2 years as Senior Manager in any other Major Port/Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies"

(Normal deputation period will be three years)

JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT) REGULATIONS 2000
SCHEDULE

JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST (RECRUITMENT) SCHEDULE										
Sl. No.	Designation	Class	Scale of Pay	No. of Posts	Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age, Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and transferees	Method of recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Chief Manager (Operations)	1	18500-450-23900	1	45 years	<p>Essential:</p> <p>1) Degree in Mechanical/Electrical /Electronics / Marine Engg. From an institute recognized by a Govt.</p> <p>2) 15 YEARS Managerial/Executive experience of large reputed unit</p> <p>3) 8 years experience in operation and maintenance of mechanized cargo handling, transportation system.</p> <p>Desirable:</p> <p>Degree/Diploma in Mgt. From an institute recognized by a Govt.</p>	Qualification : Yes Age : No	<p>Promotion/transfer : deputation from Major ports, failing which by transfer on deputation of officers in Government/ Govt. Semi Government/ Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment.</p> <p>Promotion: A person holding a post of Sr. Manager for atleast for a period of 3 years, failing which a combined service as Manager and Senior Manager for a period of 5 years out of which at least 2 years as Senior Manager</p> <p>Transfer / deputation : A person holding an analogous post or a post analogous to Sr. Manager for a period of 3 years or a post analogous Manager and Senior Manager for a period of 5 years, out of which at least 2 years as Senior Manager in any other Port/Government/Semi Government Organisations/ Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies. (Normal deputation period will be 3 years)</p>	2 years	

2	Deputy Conservator	1	18500-450-23900	1	45 years	Essential : 1) A certificate of Competency as Master of Foreign Going Ships issued by MOST or equivalent certificate. 2) 15 years experience in Pilotage/ navigation of seagoing vessels. Desirable : Degree/ Diploma in Management from and institute recognized by a Govt.	Qualification : Yes : Age : No	Promotion/ transfer / deputation from Major ports, failing which by transfer on deputation of officers in Government/ Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment.	Promotion : A person holding a post of Sr. Dock Master for a period of 3 years failing which Dock Master for a period of 5 years. Transfer / Transfer on deputation : A person holding analogous post or a post analogous to Sr. dock Master for a period of 3 years or a post analogous to dock Master for a period of 5 years. (Normal deputation period will be three years)	2 years
3	Chief Manager (PP&D)	1	18500-450-23900	1	45 years	Essential : 1) Degree in Civil Engg. From an Institute recognized by a Govt. 2) 15 years Managerial / Executive experience in an Engg. Dept. of a large reputed Unit. 3) 8 years experience in Construction/ maintenance of Port/ Harbour projects. Desirable : Degree / Diploma in Mgt. From an Institute recognized by a Govt.	Qualification : Yes : Age : No	Promotion/ transfer / deputation from Major ports, failing which by transfer on deputation of officers in Government/ Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment.	Promotion : A person holding a post of Sr. Manager for atleast for a period of 3 years, failing which a combined service as Manager and Senior Manager for a period of 5 years out of which at least 2 years as Senior Manager Transfer / deputation : A person holding an analogous post or a post analogous to Sr. Manager for a period of 3 years or a post analogous Manager and Senior Manager for a period of 5 years, out of which at least 2 years as Senior Manager in any other Port/Government/Semi Government Organisations/ Public	2 years

Sector		Undertakings/ Autonomous Bodies.		(Normal deputation period will be 3 years)		Promotion:		2 years	
4	Chief Manager (Finance)	1	18500- 450- 23960	1	45 years	Essential: 1) Chartered Cost Account Institute recognized by a Govt. 2) 15 years Managerial Executive experience a Finance Dept. of a large reputed Unit. 3) 8 years experience in computerized Financial Accounting System	Qualification Relaxable to SAS departmental candidates and officers or organized Accounts Services of Govt. of India. Age. No	Promotion/ transfer deputation from Major ports, failing which by transfer on deputation of officers in Government/ Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment	<p>A person holding a post of Sr. Manager for atleast for a period of 3 years, failing which a combined service as Manager and Senior Manager for a period of 5 years out of which at least 2 years as Senior Manager</p> <p>Transfer / deputation : A person holding an analogous post or a post analogous to Sr. Manager for a period of 3 years or a post analogous Manager and Senior Manager for a period of 5 years, out of which at least 2 years as Senior Manager in any other Major Port/Government/Semi Government Organisations/ Sector Undertakings/ Autonomous Bodies.</p> <p>(Normal deputation period will be 3 years).</p>

TF No. PR-12012/2/2001-PE-II

K. V. RAO, Jr. Secy.

FOOTNOTE: The Principal Regulations were published vide GSR 512(E) dated 14th July, 1993 and amended vide GSR No 155 dated 29-3-1996 and 596(E) dated 31st December, 1996.