



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 34]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 21, 2011/माघ 1, 1932

No. 34]

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 21, 2011/MAGHA 1, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन स्बंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 43(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 68) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए केंद्र सरकार जवाहरलाल नेहरू पत्तन के न्यासी मंडल द्वारा पत्तन के लिए बनाई गई और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुबंध में दी गई जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यास कर्मचारी (पती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियमावली, 2011 को अनुमोदन देती है।

2. यह विनियमावली सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होगी।

जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यास

कर्मचारी (पती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियमावली, 2011

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यास का न्यासी मंडल निम्नलिखित विनियमावली बनाता है :—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ :

- (1) इस विनियमावली का नाम "जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यास कर्मचारी (पती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियमावली, 2011" होगा।
- (2) यह विनियमावली महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 एवं 132 के उपबन्धों के अंतर्गत आवश्यक केंद्र सरकार के अनुमोदन से भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होगी।

2. अनुप्रयोग :

यह विनियमावली अधिनियम की धारा 24 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के अंतर्गत आने वाले पदों सहित अधिनियम की धारा 27 के अंतर्गत सुचित सभी पदों पर लागू होगी।

3. परिभाषाएँ :

जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, इस विनियमावली में :

- (क) "अधिनियम" का अर्थ है महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38)।
- (ख) "सदृश पद" का अर्थ उस पद से है जिसकी सेवा और कर्तव्यों का स्तर एवं वेतन सीमाएँ उस पद के समतुल्य हैं जिसके लिए चयन किया गया है।
- (ग) किसी श्रेणी अथवा पद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ है उसे श्रेणी अथवा पद पर नियुक्ति करने के लिए जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियमावली, 1988 के अंतर्गत समर्थ प्राधिकारी।
- (घ) "मंडल", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" एवं "विभागाध्यक्ष" के अर्थ वही हैं जो अधिनियम में दिए गए हैं।
- (ङ) "श्रेणी I के पदों", "श्रेणी II के पदों", "श्रेणी III के पदों" और "श्रेणी IV के पदों" के अर्थ वही होंगे जो जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियमावली, 1988 के विनियम 4 में दिए हैं।

- (च) "विभागीय पदोन्नति समिति" का अर्थ है किसी श्रेणी अथवा पद पर पदोन्नति अथवा पुष्टि हेतु सिफारिश करने के लिए विनियम 26 के अंतर्गत समय-समय पर गठित की गई समिति ।
- (छ) "सीधी भर्ती" का अर्थ है प्रतियोगी परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा दोनों के आधार पर चुना गया व्यक्ति ।
- (ज) "कर्मचारी" का अर्थ है मंडल का कर्मचारी ।
- (झ) "श्रेणी" का अर्थ है अधिनियम की धारा 23 के अंतर्गत बनाई गई एवं मंजूर की गई कर्मचारियों की अनुसूची में निर्दिष्ट कोई श्रेणी ।
- (ञ) "पुनर्ग्रहणाधिकार" का अर्थ है तत्काल या अनुपरिस्थिति की अवाध या अवधियों के समाप्त होने पर किसी कर्मचारी द्वारा नियमित आधार पर उस पद को धारित करने का हक जिस पर वह नियमित आधार पर नियुक्त किया गया हो और जिस पर वह परिवीक्षा पर न हो ।
परन्तु यह कि किसी नियमित पद को धारित करने का हक इस शर्त के अधीन होगा कि उस श्रेणी में यदि पात्र व्यक्तियों की संख्या उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक हो तो उस श्रेणी के कनिष्ठतम व्यक्ति को उससे निचली श्रेणी में प्रत्यावर्तित किया जा सकेगा ।
- (ट) "स्थायी कर्मचारी" का अर्थ है कोई कर्मचारी जिसे किसी स्थायी पद पर अधिष्ठायी रूप से नियुक्त कर दिया गया हो ।
- (ठ) "अनुसूची" का अर्थ है इस विनियमावली के साथ संलग्न अनुसूची ।
- (ड) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का अर्थ वही होगा जैसा भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के उपबंध (24) और (25) में दिया है ।
- (ढ) किसी श्रेणी अथवा पद के संबंध में "चयन सूची" का अर्थ है उस श्रेणी अथवा पद के लिए विनियम 13 के अनुसार बनाई गई चयन सूची ।
- (ण) "चयन पद" का अर्थ है इस विनियमावली के विनियम 5 के अंतर्गत घोषित कोई पद ।
- (त) "सेवा चयन समिति" का अर्थ है सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पद पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा और/या साक्षात्कार द्वारा उम्मीदवारों के चयन के लिए विनियम 12 के तहत गठित समिति ।
- (थ) "अस्थायी कर्मचारी" का अर्थ है कोई अस्थायी पद धारित करने वाला अथवा किसी स्थायी पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य करने वाला अथवा मंडल की सेवा में नियुक्ति होने पर परिवीक्षाधीन कर्मचारी ।

4. भर्ती का तरीका

जिन पदों पर यह विनियमावली लागू होती है, उन पर सभी नियुक्तियाँ इस विनियमावली के उपबंधों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्तियाँ पदोन्नति, आमेलन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती हैं। प्रतिनियुक्ति महापत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्तशासी निकायों, सरकारी कम्पनियों के ऐसे कर्मचारियों में से की जा सकती है जो उस पद के लिए निर्धारित अर्हता मानकों को पूरा करते हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन (03) वर्ष की है जिसे चार साल तक बढ़ाया जा सकता है। असाधारण परिस्थितियों में इसे बढ़ाकर पाँच वर्ष तक किया जा सकता है।

परन्तु यह कि विभागाध्यक्ष माने जाने वाले पद और उससे एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में सभी रिक्तियों को "भर्ती की संयुक्त पद्धति" अर्थात् पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन आधार पर प्रतिनियुक्ति और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा दोनों स्थितियों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा। पदोन्नति/स्थानांतरण पर आमेलन महापत्तनों के उन अधिकारियों में से किया जाएगा जो इस विनियमावली को संलग्न अनुसूची में बताए गए अर्हता मानकों को पूर्ण करते हैं।

5. अनुसूचियाँ

श्रेणी I के पदों के संबंध में भर्ती का तरीका अर्थात् सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षण, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएँ, पदों का वर्गीकरण - चयन अथवा गैर-चयन पद - और विभिन्न पदों पर नियुक्ति से संबंधित अन्य मामले इस विनियमावली को संलग्न अनुसूची में दर्शाए जाएँगे। श्रेणी- II, III और IV के पदों के संबंध में भर्ती का तरीका मंडल द्वारा समय समय पर निर्धारित किए अनुसार होगा। अनुसूची में महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के उपबंधों के अधीन तैयार की गई कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए अनुसार विभिन्न श्रेणियों में प्राधिकृत स्थायी और अस्थायी संख्या भी दिखाई जाएगी। यह संख्या महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 27 के उपबंधों के तहत समय-समय पर परिवर्तित हो सकती है। पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता मानदंड अनुसूची के कालम 9 में बताई गई सीमा तक लागू होंगे तथा पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कालम 12 में बताए अनुसार होगी।

परन्तु यह कि सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए विभागाध्यक्षों के मामले में उच्चतम आयु सीमा में केन्द्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा लिखित रूप में कारण दर्ज करते हुए निम्नलिखित रूप से छूट दी जा सकती है :

- (i) जहाँ न्यूनतम निर्धारित अनुभव 10 वर्ष या अधिक है वहाँ 5 वर्ष तक तथा जहाँ न्यूनतम निर्धारित अनुभव 5 से 9 वर्ष है वहाँ 3 वर्ष तक।

(ii) ऐसे अभ्यर्थी के मामले में जो भूतपूर्व सैनिक हो अर्थात् भारतीय रक्षा बलों का भूतपूर्व कर्मचारी हो और जिसने रक्षा बलों में कम से कम 6 माह की निरंतर सेवा की हो, उसे यदि रिक्ति भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध के दौरान मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए आरक्षित हो, तो रक्षा बलों में की गई सेवा की अवधि के बराबर अवधि तथा 3 वर्ष की छूट दी जाएगी तथा यदि रिक्ति अनारक्षित हो तो उसके द्वारा रक्षा बलों में की गई सेवा की अवधि के बराबर छूट दी जाएगी। साथ ही,

(iii) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़े वर्गों के उम्मीदवारों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार छूट दी जाएगी।

परन्तु यह भी कि चयन प्रक्रिया के किसी भी स्तर के दौरान यदि केन्द्र सरकार का यह मत है कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से निर्धारित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे तो वह अपने विशेषाधिकार से उन्हें अनुभव की आवश्यकताओं में छूट दे सकती है।

6. खाली पदों का रोस्टर

प्रत्येक श्रेणी के लिए एक रोस्टर रखा जाएगा जिसमें यह दिखाया जाएगा कि किसी खाली पद को सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा भरा जाना है। सीधी भर्ती के लिए आरक्षित कोई पद जिसे सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरा जा सकता, उसे पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा तथा अगला खाली पद सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा। इसी प्रकार यदि पदोन्नति के लिए आरक्षित कोई पद पदोन्नति द्वारा नहीं भरा जा सकेगा तो वैसी ही समान विधि अपनाई जाएगी।

7. आरक्षण

(1) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए सरकार के अधीन पदों पर पदोन्नति अथवा सीधी भर्ती द्वारा नियुक्तियों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश इस विनियमावली के अंतर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों पर यथोचित परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

(2) केन्द्र सरकार द्वारा उसके अधीन पदों पर नियुक्तियों के आरक्षण के लिए अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों, खिलाड़ियों तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेश भी इस विनियमावली के अंतर्गत आनेवाली नियुक्तियों पर लागू होंगे।

8. राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थता आदि की शर्तें :

- (1) किसी भी श्रेणी अथवा पद पर सीधी भर्ती के लिए अभ्यर्थी को -
- (क) भारत का नागरिक होना चाहिए अथवा
 - (ख) नेपाल की प्रजा होना चाहिए अथवा
 - (ग) भूटान की प्रजा होना चाहिए अथवा
 - (घ) भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत आया तिब्बती शरणार्थी होना चाहिए, अथवा
 - (ङ) भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से पाकिस्तान, म्यांमार, श्री लंका अथवा केन्या, यूगांडा, संयुक्त गणराज्य तंजानिया, जाम्बिया, मलावी, जाइरे, इथियोपिया जैसे पूर्व अफ्रीकी देशों और वियतनाम से आए भारतीय मूल के विस्थापित व्यक्ति होना चाहिए ।

परंतु यह तब जब कि कोटि (क) का अभ्यर्थी अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर मांगे जाने पर राष्ट्रीयता का प्रमाण प्रस्तुत करेगा, साथ ही यह तब, जब कि कोटि (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी के पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र जारी किया गया होगा ।

परन्तु फिर भी यह कि ऐसे अभ्यर्थी जिनकी राष्ट्रीयता का प्रमाण अथवा अर्हता का प्रमाण पत्र आवश्यक हो, उन्हें केन्द्र सरकार से मिलने वाले आवश्यक प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने तक अस्थायी रूप से यथास्थिति नियुक्त किया जा सकता है । ऐसे मामलों में अस्थायी नियुक्ति की अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

- (2) जब किसी विशेष कार्य के लिए नियुक्ति की जानी हो और इस विनियमावली की आवश्यकताओं को पूर्ण करने वाला उपयुक्त अभ्यर्थी मिल पाना संभव न हो तो अध्यक्ष केन्द्र सरकार की पूर्व अनुमति से उप-विनियम (1) की किसी आवश्यकता में संशोधन कर सकते हैं अथवा उससे छूट दे सकते हैं ।

- (3) कोई व्यक्ति,

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा
- (ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो ।

ऐसी किसी श्रेणी अथवा पद पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा जिन पर यह विनियमावली लागू होती है ।

परन्तु अगर विभागाध्यक्षों के विषय में केन्द्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले

वैयक्तिक कानून के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा विवाह करने के लिए पर्याप्त कारण हैं तो वे ऐसे व्यक्ति को इस उप-विनियम से छूट दे सकते हैं ।

- (4) अभ्यर्थी को नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त उसे किसी श्रेणी अथवा पद के लिए योग्य ठहराते हैं । कोई अभ्यर्थी जो न्यायालय द्वारा नैतिक अधमता का दोषी पाया गया हो अथवा जिसे दिवालिया ठहराया गया हो, किसी श्रेणी अथवा पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा ।
- (5) अभ्यर्थी का शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और उसमें ऐसे शारीरिक दोष नहीं होने चाहिए जिनके कारण वह मंडल की सेवा में अपने कर्तव्य न निभा सके । ऐसे अभ्यर्थी को नियुक्त नहीं किया जाएगा जो विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्दिष्ट चिकित्सा जांच की आवश्यकताओं को पूर्ण नहीं करता है ।
- (6) यदि यह प्रश्न उठता है कि अभ्यर्थी द्वारा इस विनियम की किसी अथवा सभी आवश्यकताओं को पूर्ण किया गया है अथवा नहीं तो इसका निर्णय विभागाध्यक्षों के विषय में केन्द्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा ।

9. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की अर्हता :

जब जिन पदों को सीधी भर्ती से भरे जाने के लिए विज्ञापित किया गया हो तो यदि पहले से सेवा में लगे कर्मचारियों के पास निर्धारित योग्यता और अनुभव है तो वे भी आवेदन कर सकते हैं । ऐसे मामलों में आयु सीमा लागू नहीं होगी ।

10. पदों का विज्ञापन :

- (1) सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली तीसरी तथा चौथी श्रेणी के पदों की सूचना केन्द्रीय/स्थानीय रोजगार कार्यालय को दी जाएगी और अगर रोजगार कार्यालय में योग्य और उचित अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पदों को (महाराष्ट्र) राज्य के अंतर्गत ही प्रकाशित होने वाले समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा । पहली तथा दूसरी श्रेणी के जिन पदों को सीधी भर्ती से भरा जाना होगा उन्हें राष्ट्रीय तथा स्थानीय दैनिक और/अथवा रोजगार समाचार पत्र में विज्ञापित किया जाएगा ।
- (2) जब तक अन्यथा विनिर्दिष्ट न किया गया हो तो जिस माह में पद अधिसूचित/विज्ञापित किया गया है, उस माह की पहली तारीख योग्यता, अनुभव और आयु का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख होगी ।

11. कुछ मामलों में लिखित अथवा प्रवीणता परीक्षा का आयोजन :

नियुक्ति प्राधिकारी यह निश्चित करेंगे कि लिखित अथवा प्रवीणता परीक्षा अथवा दोनों परीक्षाएँ आयोजित की जानी चाहिए अथवा नहीं। साथ ही, वे उक्त परीक्षाएँ संचालित करने वाले अधिकारी का नाम, परीक्षा आयोजित करने की विधि और अन्य संबंधित बातें भी तय करेंगे। नियुक्ति प्राधिकारी लिखित अथवा प्रवीणता परीक्षा के आयोजन के लिए किसी परामर्शदाता अथवा परामर्शी फर्म की नियुक्ति भी कर सकेंगे।

12. सेवा चयन समिति :

- (1) विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य अभ्यर्थियों के चयन हेतु साक्षात्कार आयोजित करने के लिए उप-विनियम (2) में बताए अनुसार प्रत्येक श्रेणी अथवा पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।
- (2) पदों की श्रेणी तथा उनके लिए उप-विनियम (1) में उल्लिखित सेवा चयन समिति का गठन निम्नलिखित होगा :

क) विभागाध्यक्षों के लिए

| | | |
|--|---|---------|
| पोत-परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन) | - | अध्यक्ष |
| पत्तन के अध्यक्ष | - | सदस्य |
| पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या उस क्षेत्र में वृहद अनुभव रखने वाला कोई अधिकारी | - | सदस्य |
| पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि | - | सदस्य |

ख) श्रेणी I के पदों के लिए

| | | |
|---|---|---------|
| अध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| उपाध्यक्ष | - | सदस्य |
| जिस विभाग में रिक्ति है उसके विभागाध्यक्ष | - | सदस्य |
| कार्मिक विभाग के अध्यक्ष | - | सदस्य |
| अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि | - | सदस्य |

ग) श्रेणी II के पदों के लिए

| | | |
|---|---|-------|
| उपाध्यक्ष | - | सदस्य |
| जिस विभाग में रिक्ति है उसके विभागाध्यक्ष | - | सदस्य |
| कार्मिक विभाग के अध्यक्ष | - | सदस्य |
| अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि | - | सदस्य |

घ) श्रेणी III और श्रेणी IV के पदों (सामान्य वर्गों) के लिए

| | | |
|---|---|---------|
| उपाध्यक्ष या उनकी अनुपस्थिति में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| कार्मिक विभाग के अध्यक्ष | - | सदस्य |
| अध्यक्ष द्वारा नामित एक वरिष्ठ अधिकारी जो रु. 32900-58000 से कम के वेतनमान में न हों | - | सदस्य |
| अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि | - | सदस्य |

ङ) श्रेणी III और श्रेणी IV के पदों (असामान्य वर्गों) के लिए

| | | |
|---|---|---------|
| जिस विभाग में रिक्ति है उसके विभागाध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| कार्मिक विभाग के अध्यक्ष | - | सदस्य |
| अध्यक्ष द्वारा नामित एक वरिष्ठ अधिकारी जो रु. 32900-58000 से कम के वेतनमान में न हों | - | सदस्य |
| अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि | - | सदस्य |

नियुक्ति प्राधिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकते हैं जो मंडल की सेवा में न हो किन्तु वह चयन किए जाने वाले अभ्यर्थियों के क्षेत्र में विशेषज्ञ हो। यदि सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो तो नियुक्ति प्राधिकारी बैठक में हिस्सा लेने के लिए उसके स्थान पर समुचित स्तर के किसी और अधिकारी को नियुक्त कर सकते हैं।

- (3) जहां एक से अधिक विभागों की समान श्रेणियों में खाली पदों के लिए साझा चयन द्वारा भर्ती की जानी हो, वहां चयन समिति का गठन प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा निश्चित किया जाएगा।

13. चयन सूची :

सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति पर विचार के लिए सेवा चयन समिति अपने आकलन के आधार पर योग्यता क्रम के अनुसार चयनित अभ्यर्थियों के नाम चयन सूची में रखने की सिफारिश कर सकती है। ऐसी सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से 12 महीनों की अवधि के लिए वैध होगी। नियुक्ति प्राधिकारी चयन सूची की वैधता अधिकतम छः महीने अथवा उनके द्वारा नई सूची अनुमोदित किए जाने में से जो भी पहले हो, तक बढ़ा सकते हैं।

14. चयन समिति की सिफारिशों पर विचार एवं तदर्थ पदोन्नति :

सीधी भर्ती की सभी नियुक्तियाँ नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा संबंधित चयन समिति की सिफारिश से की जाएंगी।

परन्तु यह नियुक्ति प्राधिकारी पर निर्भर करेगा कि वे सेवा चयन समिति की सिफारिशों को स्वीकार न करें। किन्तु उसके कारण लिखित में बताए जाने चाहिए।

साथ ही, यह भी कि जहां नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष का अधीनस्थ अधिकारी हो और वह किसी मामले में सिफारिशों से असहमत हो तो वह असहमति के कारण लिखित रूप से बताएगा और मामला अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा जो उस पर निर्णय लेंगे।

और यह भी कि किसी बिल्कुल अस्थायी पद अथवा अवकाश रिक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए आरक्षित किसी रिक्ति को तुरंत भरने की आवश्यकता के मामले में जब चयन सूची समाप्त हो चुकी हो, तो अध्यक्ष एक बार में छः महीने किन्तु एक साल से अधिक नहीं, के लिए तदर्थ आधार पर निम्नलिखित शर्तों के अधीन ऐसे व्यक्ति की नियुक्ति कर सकते हैं जो रिक्त पद अथवा अस्थायी पद के समकक्ष पद को भरने के योग्य हो :-

- (1) जहाँ अपरिहार्य हो तदर्थ नियुक्ति भर्ती नियमों में बताई गई योग्यता तथा अनुभव की आवश्यकता पूरी करने पर ही होनी चाहिए।
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद की अवधि से अधिक नहीं होगी।
- (3) अन्य मामलों में, अस्थायी नियुक्तियों के स्थान पर चयन सूची से नियमित नियुक्ति शीघ्रातिशीघ्र की जानी चाहिए।

15. सिफारिश अयोग्यता मानी जाएगी :

किसी व्यक्ति अथवा उसके सम्बन्धियों अथवा मित्रों द्वारा किसी पद पर अभ्यर्थी की नियुक्ति के आवेदन के लिए अथवा उच्चतर पद पर पदोन्नति के लिए सीधे अथवा अप्रत्यक्ष तरीके से की गई सिफारिश उसे नियुक्ति अथवा पदोन्नति के अयोग्य ठहराएगी ।

16. तथ्यों को दबाना अयोग्यता माना जाएगा :

अगर यह पाया जाता है कि किसी अभ्यर्थी ने जान बूझकर गलत जानकारी दी है अथवा घरित्र संबंधी महत्वपूर्ण जानकारी छिपाई है जिसके पता चल जाने पर उसे किसी श्रेणी अथवा पद पर नियुक्ति से सामान्यतः वर्जित कर दिया जाता, तो उसे अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा और अगर वह नियुक्त हो चुका है तो उसे सेवा से हटा दिया जाएगा ।

17. नियुक्ति आदेश रद्द करना :

यदि सीधी भर्ती के लिए आरक्षित किसी पद पर नियुक्ति के लिए चयनित कोई अभ्यर्थी नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तारीख तक अथवा अगर प्रस्ताव में कोई तारीख न दी गई हो तो प्रस्ताव जारी होने के 30 दिनों के भीतर अथवा नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किसी विस्तारित अवधि तक कार्य पर उपस्थित नहीं होता है तो नियुक्ति प्रस्ताव रद्द कर दिया जाएगा ।

18. साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान :

सीधी भर्ती से भरे गए पदों के मामले में लिखित और प्रायोगिक परीक्षा अथवा साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए की गई किसी भी यात्रा का खर्च अभ्यर्थी को (मंडल की सेवा में लगे कर्मचारियों सहित) स्वयं वहन करना होगा । किन्तु लिखित अथवा ट्रेड परीक्षा अथवा साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों को यात्रा भत्ता समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार मंजूर किया जाएगा ।

19. परिवीक्षा अवधि :

(i) सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन 2 वर्ष की परिवीक्षा अवधि पर रखा जाएगा । किन्तु उन व्यक्तियों को जिन्हें रु. 32900-58000 और उसके आगे के वेतनमानों वाले विभागाध्यक्षों और उप-विभागाध्यक्षों के पदों पर भर्ती की सामासिक विधि के द्वारा आमेलन आधार पर नियुक्त किया गया है, उन्हें परिवीक्षा काल में नहीं रखा जाएगा ।

परन्तु नियुक्ति आदेश में बताए अनुसार अगर नियुक्ति किसी निश्चित अवधि के लिए हो तो, उसके नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधि आगे न बढ़ाए जाने पर उसे रद्द समझा जाएगा ।

परन्तु जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और उसका वेतनमान अधिकतम रु. 32,400/- से अधिक न हो तो परिवीक्षा अवधि एक वर्ष की होगी ।

परन्तु तीसरी और चौथी श्रेणी के वर्गों में पदोन्नति से नियुक्ति होने पर किसी प्रकार की परिवीक्षा अवधि नहीं होगी ।

परन्तु यदि किसी श्रेणी या पद पर परिवीक्षा अवधि में किसी कर्मचारी को किसी उच्चतर श्रेणी या पद पर स्थानापन्न आधार पर नियुक्त किया जाता है तो वह उच्चतर श्रेणी अथवा पद पर अपनी नियुक्ति के कार्यकाल को अपनी श्रेणी अथवा पद की परिवीक्षा पूर्ण करने में शामिल कर सकेगा । इसी प्रकार यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी श्रेणी अथवा पद पर स्थानापन्न आधार पर नियुक्त किया गया हो तो वह समान श्रेणी अथवा पद पर परिवीक्षा पर नियुक्ति होने पर उस स्थानापन्न अवधि को (तदर्थ सेवा छोड़कर) उस श्रेणी अथवा पद की परिवीक्षा अवधि पूरी करने के लिए शामिल कर सकेगा ।

- (2) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उचित समझे जाने पर परिवीक्षा की अवधि एक बार में निश्चित अवधि तक बढ़ाई जा सकती है, किन्तु जब तक कर्मचारी के खिलाफ किसी विभागीय अथवा कानूनी कार्रवाई के कारण विस्तार आवश्यक न हो तब तक ऐसे विस्तारों की कुल अवधि निर्धारित परिवीक्षा की प्रारंभिक अवधि से एक वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
- (3) अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी कर्मचारी को ऐसा कोई भी विभागीय प्रशिक्षण लेना होगा अथवा विभागीय परीक्षा देनी होगी जो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसके लिए समय-समय पर निर्धारित की जाएगी ।

20. परिवीक्षा अवधि के कर्मचारी की पुष्टि :

(1) सामान्य

- (i) किसी कर्मचारी की सेवा के दौरान उसकी केवल एक ही बार पुष्टि की जाएगी जो कि प्रवेश श्रेणी में होगी ।
- (ii) पुष्टि का उस श्रेणी में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से कोई संबंध नहीं है । दूसरे शब्दों में कोई अधिकारी जिसने अपनी परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो उसे सेवा में पुष्टि किया जा सकता है ।

(2) जिस श्रेणी में भर्ती हुई है उसमें पुष्टि

- (i) वर्तमान की तरह, नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा संतोषजनक रूप से पूर्ण करनी चाहिए ।
- (ii) मामले को (पुष्टि के लिए) विभागीय पदोन्नति समिति के समक्ष रखा जाएगा ।
- (iii) जब मामले को सभी ओर से मंजूरी मिल जाएगी तो सेवा में पुष्टि का विशेष आदेश जारी किया जाएगा ।

(3) पदोन्नति पर

- (i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा अवधि निर्धारित नहीं की गई है तो (निर्धारित विभागीय पदोन्नति समिति, प्रक्रिया आदि का पालन करने के बाद) नियमित आधार पर पदोन्नत किसी अधिकारी को वे सभी लाभ प्राप्त होंगे जो उस श्रेणी में पुष्ट हो चुके कर्मचारी को प्राप्त होंगे ।
- (ii) जहाँ परिवीक्षा अवधि निर्धारित है वहाँ नियुक्ति प्राधिकारी परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के बाद अधिकारी के कार्य एवं आचरण का स्वयं मूल्यांकन करेंगे और यदि निष्कर्ष यह निकलता है कि अधिकारी उच्चतर श्रेणी में पदस्थ करने योग्य है तो वे यह घोषित करने के लिए एक आदेश जारी करेंगे कि उक्त अधिकारी ने सफलतापूर्वक परिवीक्षा पूर्ण कर ली है । पर यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं है अथवा उसे कुछ समय और देखने की आवश्यकता है तो नियुक्ति प्राधिकारी उसे मामले के अनुसार उसी पद या श्रेणी में प्रत्यावर्तित कर सकते हैं जिससे वह पदोन्नत हुआ था या परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकते हैं ।

चूँकि जब तक किसी अधिकारी द्वारा संतोषजनक रूप से परिवीक्षा पूर्ण करने की घोषणा नहीं की जाती तब तक पदोन्नति पर पुष्टि नहीं होगी, अतः उसके निष्पादन की गहराई से जाँच की जानी चाहिए और यदि परिवीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं पाया जाता है तो उसे उसी पद या श्रेणी में प्रत्यावर्तित करने में, जिससे वह पदोन्नत हुआ था, कोई हिचक नहीं होनी चाहिए ।

परिवीक्षाधीन कर्मचारियों की पुष्टि :

कोई व्यक्ति जिसकी नियुक्ति स्थायी पद पर सीधी भर्ती से हुई हो और जिसकी परिवीक्षा की निश्चित शर्तें हों, उसे उसकी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण करने की तारीख से ही उस श्रेणी में पुष्ट किया जाना चाहिए । इस बात का निर्णय कि उसे पुष्ट किया जाना चाहिए या उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जानी चाहिए, आरंभिक परिवीक्षा अवधि के समाप्त होने के बाद जल्द ही अर्थात्, 6 से 8 सप्ताह के अंदर लिया जाना चाहिए और उसकी सूचना कर्मचारी को दी जानी चाहिए तथा अगर अवधि का विस्तार किया जाए तो उसके कारण बताए जाने चाहिए । चाहे विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक सीधी भर्ती वाले कर्मियों की परिवीक्षा अवधि समाप्त होने के बाद हो, किसी स्थायी पद पर नियुक्त उम्मीदवार को, जिसकी परिवीक्षा की निश्चित शर्तें हों, उसे उसकी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण करने की

तारीख से ही उस श्रेणी में पुष्ट किया जाना चाहिए। कोई परिवीक्षाधीन अधिकारी जो संतोषजनक रूप से प्रगति न कर रहा हो या जो सेवा के लिए अनुचित पाया जाता है, उसे उसकी मूल परिवीक्षा अवधि समाप्त होने से काफी पहले ही उसकी कमियों की सूचना दे दी जानी चाहिए जिससे कि वह अपने को सुधारने के श्रमसाध्य प्रयास कर सके।

परिवीक्षा के मामले में विभागीय पदोन्नति समिति को अधिकारियों का एक दूसरे के सापेक्ष क्रम नहीं निर्धारित करना चाहिए बल्कि केवल यह निर्णय करना चाहिए कि अधिकारियों ने सफलतापूर्वक परिवीक्षा पूर्ण की है अथवा नहीं। यदि किसी परिवीक्षाधीन अधिकारी का निष्पादन संतोषजनक नहीं है तो विभागीय पदोन्नति समिति यह सुझाव दे सकती है कि उस अधिकारी की परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जाए या उसे सेवा से मुक्त कर दिया जाए।

21. परिवीक्षाधीन कर्मचारी की सेवा मुक्ति अथवा प्रत्यावर्तन :

- (1) विनियम-19 में निश्चित किए अनुसार यदि किसी कर्मचारी की पहली नियुक्ति की परिवीक्षा अवधि समाप्त होने के बाद उसके आचरण अथवा निष्पादन के आधार पर उसकी पुष्टि पर विचार नहीं किया जाता है तो उसे मंडल की सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा।
- (2) यदि कोई परिवीक्षाधीन कर्मचारी जो किसी पद का पुनः ग्रहणाधिकार रखता है और विनियम 19 के अनुसार निर्धारित परिवीक्षा अवधि नियुक्ति प्राधिकारी के संतोष पर्यन्त पूर्ण नहीं करता है तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा जिस का वह ग्रहणाधिकार रखता है।
- (3) यदि कोई परिवीक्षाधीन कर्मचारी उसके निष्पादन अथवा आचरण अथवा विभागीय परीक्षा में असफल रहने के आधार पर पद पर बने रहने के योग्य नहीं माना जाता है तो उसे किसी पद पर पुनः ग्रहणाधिकार नहीं होने पर सेवामुक्त कर दिया जाएगा अथवा अगर उसे किसी पद पर ग्रहणाधिकार है तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा।

22. कुछ मामलों में पुष्टि के लिए विभागीय परीक्षा :

अध्यक्ष समय-समय पर ऐसे पद निर्दिष्ट कर सकते हैं जिन पर पुष्टि अथवा पदोन्नति किसी अर्हकारी विभागीय परीक्षा के पास करने की शर्त पर ही की जाएगी। अध्यक्ष समय-समय पर ऐसी अर्हकारी परीक्षा की अन्य बातें जैसे परीक्षा आयोजित करने का तरीका, परीक्षा का पाठ्यक्रम, परीक्षा का अंतराल, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा पास करने के लिए अधिकतम अवधि आदि भी निर्दिष्ट करेंगे।

23. विभागीय परीक्षा में असफल रहने पर प्रत्यावर्तन :

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हकारी विभागीय परीक्षा उनके द्वारा निर्दिष्ट अवधि के अंदर पास करनी होगी अन्यथा कर्मचारी को प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा । यदि किसी उच्चतर पद पर पदोन्नति के लिए किसी परीक्षा को पास करने की पूर्ववर्ती शर्त हो तो ऐसे पद पर पदोन्नति के लिए तब तक किसी कर्मचारी पर विचार नहीं किया जाएगा जब तक वह निर्धारित परीक्षा पास न कर ले ।

24. वरिष्ठता सूची

प्रत्येक श्रेणी के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता दर्शाते हुए एक अद्यतन पदक्रम सूची बनाई जाएगी । सूची में प्रत्येक श्रेणी के स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दर्शाया जाएगा । यह सूची प्रत्येक वर्ष परिचालित की जाएगी ।

25. वरिष्ठता का निर्धारण :

- (1) किसी श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्ति और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति की परस्पर वरिष्ठता सीधी भर्ती और पदोन्नति के बीच रिक्तियों के अनुक्रम के अनुसार जो कि अनुसूची में बताए गए सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति के लिए आरक्षित श्रेणी के कोटे पर आधारित होगी, निर्धारित की जाएगी । उन मामलों में जहाँ रिक्तियों का विनियम विनियम (6) के अनुसार रखा गया हो तो वरिष्ठता भर्ती क्रम के अनुसार होगी ।
- (2) सीधी भर्ती के अभ्यर्थियों को परस्पर उसी क्रम में रखा जाएगा जिसमें वे परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा दोनों में उनके निष्पादन के आधार पर चयन सूची में योग्यताक्रम के अनुसार रखे गए थे । वरिष्ठता क्रम में पहली चयन सूची के उम्मीदवारों को बाद की चयन सूचियों के उम्मीदवार से पहले रखा जाएगा ।
- (3) रिक्तियों के पदोन्नति कोटे के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों को आपस में उसी क्रम के अनुसार रखा जाएगा जिस क्रम में वे विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित किए गए थे ।
- (4) उप-विनियम (1) एवं (4) में किसी भी बात के होते हुए भी, इन विनियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व निर्धारित की जा चुकी वरिष्ठता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

26. विभागीय पदोन्नति समिति :

- (1) विभिन्न पदों पर इस विनियमावली के अनुसार पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के नामों की सिफारिश करने के लिए प्रत्येक श्रेणी अथवा पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति गठित की जाएगी ।

- (2) विभागीय पदोन्नति समिति का गठन वैसा ही होगा जैसा विनियम 12में सेवा चयन समिति के लिए बताया गया है तथा पैनल या नाम-सूची की विधिमान्यता वही होगी जो विनियम-13 में निश्चित की गई है।

27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र :

- (1) जहां किसी श्रेणी में एक या उससे अधिक पद निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर श्रेणी के पद धारण करने वाले कर्मचारियों से चयन द्वारा पदोन्नति की पद्धति से भरे जाने हैं, वहाँ योग्य पद धारण करने वाले तथा पदोन्नति के लिए निर्दिष्ट योग्यता और अनुभव रखने वाले कर्मचारियों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा यदि वे विचार क्षेत्र में आते हों।
- (2) चयन पद्धति द्वारा पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित पद्धति का पालन किया जाएगा :-
- (क) विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति के लिए विचारणीय कर्मचारियों का निर्धारित मानदंडों के अनुसार गुणानुक्रम तय करेगी और तदनुसार अधिकारियों को "योग्य" अथवा "अयोग्य" घोषित करेगी। केवल उन्हें, जिन्हें विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा "योग्य" घोषित किया गया हो, फीडर श्रेणी में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में चयन सूची में रखा जाएगा। वे अधिकारी जिन्हें विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा "अयोग्य" घोषित किया गया हो, उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।
- (ख) विभागीय पदोन्नति समिति ऐसे पात्र कर्मचारियों पर भी विचार करेगी जो विदेश सेवा अथवा अध्ययन अवकाश पर हों।
- (ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही के लिए पालन की जानेवाली पद्धति पर सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश सभी यथोचित संशोधनों सहित लागू होंगे।

टिप्पणी : रु. 16000-400-20800 या अधिक के वेतनमान के पदों में आमेलन हेतु, जिसके लिए भर्ती की संयुक्त विधि अपनाई जाती है, उनके लिए समग्र श्रेणीकरण का मापदंड "बहुत अच्छा" होना चाहिए। अन्य सभी मामलों में यह मापदंड "अच्छा" रहेगा।

- (3) गैर-चयन पदों पर पदोन्नति के लिए, जहाँ कोई मापदंड निर्दिष्ट नहीं हो, वहाँ चयन का आधार वरिष्ठता और योग्यता होगा।

28. तदर्थ नियुक्तियां :

तात्कालिक आवश्यकता के मामले में जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा संस्तुत पैनल के सभी उम्मीदवार नियुक्त किए जा चुके हों, नियुक्ति प्राधिकारी फीडर श्रेणी या पद से पात्र एवं उपयुक्त वरिष्ठतम कर्मचारी को एक बार में छः माह की अवधि तथा अधिकतम एक वर्ष या विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा नए पैनल की सिफारिश किए जाने में से जो भी पहले हो, पूर्णतः तदर्थ आधार पर उस पद पर नियुक्त करेंगे। तदर्थ नियुक्ति करना यदि अपरिहार्य हो तो वह भर्ती नियमों में बताई गई योग्यता, अनुभव के मानकों को पूरा करते हुए ही की जानी चाहिए।

29. अनुकम्पा नियुक्तियाँ :

इस विनियमावली में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इस विनियमावली में निर्धारित भर्ती की सामान्य प्रक्रिया का त्याग करके मंडल की सेवा के दौरान दिवंगत कर्मचारी पर आश्रित बेरोजगार पुत्र अथवा अविवाहित और बेरोजगार पुत्री अथवा बेरोजगार पति/पत्नी अथवा किसी अन्य सदस्य को तीसरी अथवा चौथी श्रेणी के किसी पद पर नियुक्त कर सकते हैं बशर्त कि नियुक्त होने वाला कर्मचारी तीसरी एवं चौथी श्रेणी के किसी पद के लिए निर्धारित योग्यता एवं अनुभव रखता हो और अन्यथा रूप से भी उस पद के लिए उचित हो।

30. व्याख्या :

इस विनियमावली को लागू करने में केन्द्र सरकार के समय समय पर संशोधित सभी अनुदेश जो इस विनियमावली के उपबंधों के विरुद्ध न हों और केन्द्र सरकार द्वारा जारी समय-समय पर संशोधित सभी अनुदेश जो इस विनियमावली में विशिष्ट रूप से शामिल नहीं किए गए मामलों पर लागू होते हैं, पालन किए जाएंगे।

जब भी इनमें से किसी विनियम की व्याख्या के संबंध में कोई संदेह उत्पन्न होगा, तो मामले को निर्णय के लिए अध्यक्ष के समक्ष प्रस्तुत किया जाएगा।

31. निरसन और व्यावृत्ति :

इस विनियमावली के अनुरूप सभी विनियमावलियाँ, प्रक्रियाएँ, पद्धतियाँ, परंपराएँ, जो इस विनियमावली के प्रारंभ होने से पहले लागू थीं, उन्हें निरस्त किया जाता है।

परन्तु साथ ही यह भी कि निरस्त की गई विनियमावलियों, प्रक्रियाओं, पद्धतियों, परंपराओं के अंतर्गत जारी आदेश अथवा की गई कार्रवाई इस विनियमावली के संगत प्रावधानों के अंतर्गत किए गए माने जाएंगे।

उपरोक्त तालिका में उक्त पदान्तर के सामान्य प्रशासन विभाग (युवा प्रशासन) में भेजी-1 के पदों के लिए भर्ती निकाल

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | संख्याएं (क) | अवकाश के लिए पदों का प्रतिशत | संकीर्णता के लिए अतिरिक्त संख्या (ख) | संकीर्णता के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | यदि संकीर्णता के लिए निर्धारित (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव | परिष्कारित श्रेणियाँ (यहाँ से) | शर्तों का तरीका (सीडी नहीं या पदोन्नति आमेदारी/प्रतिनिधुक्ति द्वारा) | यदि पदोन्नति के लिए पदोन्नति की जाएगी | अनुक्रम | |
|----------|-------------------|----------------|----------|--------------|------------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------------|--|---------------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 1 | प्रशासनिक अधिकारी | 4 | भेजी-1 | 20600-48650 | पदान्तर | 30 | <p>अभिलेख: सम्बन्धित प्रान्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि</p> <p>शर्तें: (1) सम्बन्धित विश्वविद्यालय तथा/या शैक्षणिक प्रबंधन/शैक्षणिक शिबिर/समाज कार्य/युवा कल्याण या सम्बन्धित विषय में स्नातकोत्तर उपाधि का स्तर में स्नातक की उपाधि</p> <p>(2) किसी औद्योगिक/व्यापारिक/सामाजिक/संघ के कार्यकारी/सदस्य में सम्बन्धित प्रशासन, शैक्षणिक, शैक्षणिक संबंध आदि के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव</p> | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | 2 | 2.1. आयु, 2012 तक सीडी नहीं द्वारा - 33.17% पदोन्नति द्वारा - 66.23% 2.2. आयु, 2012 के बाद सीडी नहीं द्वारा - 66.23% पदोन्नति द्वारा - 33.17% | यदि पदोन्नति के लिए पदोन्नति की जाएगी | क. 13600-32400 के विवरण में उल्लिखित श्रेणियों के पद पर 5 वर्ष की निवृत्ति सेवा पूर्ण कर चुके कार्यरतों से पदोन्नति द्वारा। | |

| क्र. सं. | व्यवस्था | शर्तों की संख्या | अधिकार | वैयक्तिक | व्यय | संश्लेषण के लिए अधिकार | संश्लेषण के लिए अधिकार | अन्य शर्तों के लिए निर्धारित (क) आयु सीमा (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव | पदोन्नति/आयोजन तथा प्रतिनिधित्व के मामले में की जायू होने | व्यय | शर्तों का वर्णन (संश्लेषण/प्रतिनिधित्व द्वारा) | देवताओं के लिए प्रावधानों/अनुभव/प्रतिनिधित्व की जायूगी | अनुभव |
|----------|-------------------------|------------------|--------|-------------|-------|------------------------|------------------------|--|---|-------|--|--|-------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 2 | राज्य सरकार (उत्तरांचल) | 1 | शुल्क | 20000-40000 | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क |
| 3 | राज्य सरकार (उत्तरांचल) | 1 | शुल्क | 20000-40000 | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क | शुल्क |

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | सर्वाधिकार | दैनिकताम (₹) | उपान आवास भवन पर | संबंधी पदों के लिए आवेदन के अर्थव्यय | उप-निर्देश (क) अनु सीमा, (ख) वैधानिक दरभारण तथा (ग) अनुभव सहोपनिधि (अवलोकन तथा प्रतिनिधित्व के मामले में की लागू होने) | पदवीका की निर्धारित अवधि (वर्षों में) | श्री और शरीर (श्रीमती पत्नी या स्त्री-पति - आवेदन / प्रतिनिधित्व प्रथम) | 12 | 13 | अनुपुक्ति |
|----------|--------------------|----------------|------------|--------------|------------------|--------------------------------------|---|---|---|--|----|-----------|
| 1 | | | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | उपनिधि (प्रशिक्षण) | 1 | शे-पी-1 | 12800-38200 | घरान | 42 | <p>अभियंत्रण:</p> <p>(1) किसी मान्यतापुत्र विद्यालय से स्नातक की उपाधि</p> <p>(2) किसी शैक्षणिक/वैश्विक/सारकारी उद्योग के कार्यकारी संस्था में लघुत्व प्रकाशन, उद्योग, औद्योगिक संघ आदि के क्षेत्र में बाएँ एवं दाएँ अनुभव</p> <p>संपूर्ण-परीक्षा:</p> <p>(1) किसी मान्यतापुत्र विद्यालय से स्नातक से त्रिभुज प्रमाण/औद्योगिक संघ/समाज कार्यक्रम कल्याण या सार्वजनिक विभव में स्नातकोत्तर उपाधि या विधि । स्नातक की उपाधि</p> | <p>(क) नहीं ।</p> <p>(ख) हा ।</p> <p>(ग) नहीं ।</p> | <p>संयुक्त विधि से आगमन द्वारा प्राप्त न होने पर अन्य सरकारी संस्थानों से प्रतिनिधित्व द्वारा क्या दोनों प्राप्त न होने पर वीथी नहीं द्वारा</p> | <p>संयुक्त विधि से आवेदन के लिए किसी महाविद्यालय में स्नातक पद प्राप्त करने वाले अधिकारी अथवा रु. 24800-50500 के श्रेणियों में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके पद-प्रबंधक/उप-निधि तथा सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित क्षेत्र में सहज पर (बैंगले उप-प्रबंधक-प्रशासन/विधि/आर्थिक/औद्योगिक संबंधित/उद्योग/जन संचार) विधि अधिकारी/कार्यकारी अधिकारी के पद पर कार्यरत या उस क्षेत्र में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित क्षेत्र में उप-प्रबंधक/उप-निधि तथा संगठन पदों तथा सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित क्षेत्र में रु. 20600-46500 के श्रेणियों में स्नातक प्रबंधक या संगठन पद पर और रु. 24800-50500 के श्रेणियों में उप-प्रबंधक या संगठन पद पर संयुक्त रूप से 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, प्राप्त होंगे ।</p> <p>प्रतिनिधित्व के लिए सरकारी/अर्ध-सरकारी सार्वजनिक संस्थानों या स्वायत्तकारी संस्थानों में अनुभव पदों पर कार्यरत अधिकारी या सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित क्षेत्र में रु. 24800-50500 के श्रेणियों में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके उप-निधि अथवा स्नातक पद उत्तरण करने वाले अधिकारी धर्य होंगे ।</p> <p>किसी महाविद्यालय के अध्यापक पद होगा तथा उसके लिए वर्गीकृत राष्ट्रीय पदों में स्नातक श्रेणियों/उद्योग/संगठन में नहीं होगा बशर्त</p> | | |

3

| क्र. सं. | पदावधि | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (₹) | इसमें समाविष्ट | सर्वोच्च पदों के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ | उच्च श्रेणी पदों के लिए निर्दिष्ट (क) अनु. सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव | सर्वोच्च पदों की श्रेणी | विवरण | सर्वोच्च पदों का तरीका (संबंधित श्रेणी का पदोन्नति आगमन / प्रतिनिधित्व द्वारा) | विवरण | 12 | 1 | 3 |
|----------|----------------------------------|----------------|-------------------------|-------------|----------------|---|--|------------------------------------|---|---|-------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 3 | |
| 4 | पुस्तक प्रकाशक (प्रशासन) का सचिव | 1 | श्रेणी-1 (विभागाध्यक्ष) | 51100-73000 | तक | 45 | अधिकारी: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि; (2) किसी औद्योगिक, शिल्पिक/सहाकारी उपक्रम के कार्यरत एक से या अधिक प्रशासन, कृषि, औद्योगिक संकाय के क्षेत्र में 17 वर्षों का अनुभव। आपूर्ति: (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संकाय से शैक्षणिक प्रवर्तन/शैक्षणिक संकाय/समान कार्य में अनुभव का समतुल्य तौर पर 17 वर्षों में अनुभव की उपाधि। | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | सहायक सचिव या सचिव प्रतिनिधित्व द्वारा तथा दोनो द्वारा न होने पर सीधे सचिव द्वारा | सहायक सचिव या सचिव प्रतिनिधित्व द्वारा तथा दोनो द्वारा न होने पर सीधे सचिव द्वारा | 12 | 1 | 3 | |
| | | | | | | | | | | | | <p>सहायक सचिव की आयोग के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या स्नातक करने वाले अधिकारी अथवा दूसरी श्रेणी के पदों में संबंधित पद पर 2 वर्षों की निश्चित सेवा कर चुके अधिकारी अथवा रु. 30680-52000 के वेतनमान वाले सी.डी.ओ. की 4 वर्षों की निश्चित सेवा कर चुके अधिकारी अथवा किसी मान्यता प्राप्त मान्यता प्राप्त प्रशासन या सहायक विश्वविद्यालय विभाग से रु. 32900-58000 के वेतनमान वाले सी.डी.ओ. की 5 वर्षों की निश्चित सेवा कर चुके अधिकारी कर लेंगे।</p> <p>प्रतिनिधित्व के लिए सहायक ज.प्र.अ.करके/सहायक ज.प्र.अ. अथवा सहायक ज.प्र.अ. के सामान्य प्रशासन/सहायक सहायक विभाग में अथवा पद अथवा सचिव और उसके समकक्ष पद धारित करने वाले अधिकारी जो रु. 43200-66000 के वेतनमान में 2 वर्षों की निश्चित सेवा पूर्ति कर चुके हैं अथवा सहायक प्रशासन, कृषि, औद्योगिक विभाग में प्रवर्तन/शैक्षणिक अथवा सहायक वेतनमान 52 श्रेणी के वेतनमाने अधिकारी जो रु. 32900-58000 या उससे अधिक के वेतनमान में 5 वर्षों की निश्चित सेवा पूरी कर चुके हैं, पद लेंगे।</p> <p>इसमें वेतनमान के अंतर पर होगा एक तरह के लिए शैक्षणिक योग्यता संबंधित में सहायक ज.प्र.अ. के लिये नहीं होगा।</p> | | |

प्रवाहकवर्ग में एक भाग न्यून के साकन्द प्रशासन विभाग में (निजी व्यक्तियों के) केबि-1 के पदों के लिए खोले गये

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | श्रेणीकरण | केंद्रनाम (क) | घराने अथवा निर-समान पद | सैनीय पदों के लिए अधिकार आनु सीमा (घराने) | सैनीय पदों के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं | जब सैनीय पदों के लिए निर्धारित (क) आनु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (घ) अनुभव परीक्षणों, आभेदन तथा प्रतिनिधित्व के माध्यम से भी छात्र, होने | पार्लोका की निर्धारित अवधि (सर्वो में) | भर्ती का तरीका (सैनीय भर्ती या परी-न्ति आभेदन / प्रतिनिधित्व द्वारा) | ये पदनाम किससे परी-न्ति / आवेदन प्रतिनिधित्व की जाएगी | अनुक्ति |
|----------|---------------------|----------------|-----------|---------------|------------------------|---|--|---|--|---|--|---------|
| 1 | उपखण्ड के निजी सचिव | 1 | केबि-1 | 20600-46500 | चयन | 30 | अधिकार्यः (1) सम्मानपूर्वक विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री (2) उच्च शिक्षा 120/40 की गति के साथ अथवा: अनुसंधान और टंकन में विशेषज्ञता (3) कम्प्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान (4) किसी औद्योगिक/व्यावसायिक/सर्वकारी परामर्श में अनुसंधान/निजी सचिव के रूप में 5 वर्ष का अनुभव | (क) नहीं। (ख) नहीं (ग) नहीं। | 2 | परी-न्ति द्वारा ऐसा न होने की स्थिति में, आभेदन / प्रतिनिधित्व से, दोहरे से न होने की स्थिति में, सैनीय भर्ती द्वारा। | व. 16400-40500 के वेतनमान वाली श्रेणी में विभाग/खण्ड के निजी सचिव के पद पर 3 वर्ष का कार्य कर चुके व्यक्तियों में से परी-न्ति। किसी महासंचालक/सचिव में सम्मोक्षा पद परियोजना वाले अधिकारों अथवा उस श्रेणी में केंबि-1 पद पर 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके व्यक्तियों में से आभेदन प्रतिनिधित्व। | 13 |

| क्र. सं. | वर्गनाम | मांदा की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (₹) | वर्ग | सर्वोच्च अक्षांश के लिए अधिकतम आय सीमा (₹) | सर्वोच्च मांदा के लिए आय सीमा (₹) | सर्वोच्च मांदा के लिए आय सीमा (₹) तथा अन्य शेषांश | सर्वोच्च मांदा के लिए आय सीमा (₹) तथा अन्य शेषांश (क) आय सीमा, (ख) रिक्त-पद योग्यताएँ (ग) अनुभव | परिष्कार की शक्ति | पदों का संख्या (सर्वोच्च मांदा पर्यन्त) अथवा (प्रतिनिधित्व द्वारा) | ई एडवकास नियमों पर्यन्त, आरक्षण-प्रतिनिधित्व की व्यवस्था | अनुसूचित |
|----------|----------------------------------|-----------------|----------|-------------|--------|--|-----------------------------------|---|---|---|--|---|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 1 | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | अक्षांश के लिए रिक्त-पदों के लिए | 1 | अक्षांश | 24000-50500 | ब्रह्म | 40 | 40 | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | 2 | प्रतिनिधि द्वारा ऐसा न होने की स्थिति में आरक्षण / प्रतिनिधित्व से, दोनों में न होने की स्थिति में (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | | रु. 20600-46500 के वेतनमान वाली श्रेणी में आरक्षण के निम्नी श्रेणी के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा का प्रतिकार। ऐसा न होने की स्थिति में रु. 20600-46500 के वेतनमान में आरक्षण के निम्नी श्रेणी के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा और आरक्षण के निम्नी श्रेणी के रु. 20600-46500 के वेतनमान में तथा उपरोक्त के निम्नी श्रेणी के अतिरिक्त निम्नी श्रेणी के रु. 20600-46500 के वेतनमान में 2 वर्ष की अनुसूचित श्रेणी का प्रतिकार से न पदो-पदी। किन्तु महाप्रधान न्याय में सारकता पद धारित करने वाले अधिकारी अथवा निम्नी श्रेणी/अतिरिक्त निम्नी श्रेणी के पद पर 20600-46500 के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा का प्रतिकार से न पदो-पदी से अधिक प्रतिनिधित्व नहीं। | |

| क्र. सं. | पदाग्रह | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | चयन अथवा नियुक्ति के विषय में- चयन पद (वकी) | सर्वोच्च न्यायाधीशों के विषय में- अधिकार्य आयु सीमा (वकी) | सर्वोच्च न्यायाधीशों के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | उपरोक्त नतीजों के लिए निर्धारित (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव परीक्षा/अभिकरण तथा प्रतिनिधित्व के मामले में भी लागू होंगे | पारिषद की नियुक्ति अथवा (वकी नै.) | पदों को लक्ष्य (वकी वकी या परीक्षा/अभिकरण/प्रतिनिधित्व द्वारा) | वेतनमान विपरीत पदोन्नति/आमेदारी प्रतिनिधित्व की जाएगी | अनुपूरक | |
|----------|---------------|----------------|----------|---------------|--|--|--|---|-----------------------------------|--|--|---|----|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | अकाउंट निदेशक | 1 | अपील-1 | 20800-46500 | चयन | 35 | अभिकार्य : (1) सम्बन्धित विभाग/विद्यालय से स्नातक की उपाधि (2) प्रति मिनट 120/40 की गति के सफा हाथक: आधुनिक और टंकन में प्रवीणता (3) कम्प्यूटर अनुभव का ज्ञान (4) दिल्ली और/वाणी/बायोडायग्नोस्टिक उपकरण में आधुनिक निदेशक के रूप में 8 वर्ष का अनुभव | 9 | 2 | पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने की स्थिति में आमेदारी/ प्रतिनिधित्व से, दोनों ही न होने की स्थिति में सीधी पदोन्नति द्वारा। | पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने की स्थिति में आमेदारी/ प्रतिनिधित्व से, दोनों ही न होने की स्थिति में सीधी पदोन्नति द्वारा। | उपरोक्त के निम्नी अधिकार/अकाउंट के अधिकार निदेशक के पद पर रु. 20800-46500 के वेतनमान वाली श्रेणी में 5 वर्ष की नियुक्ति सेवा कर चुके व्यक्ति को पदोन्नति से, ऐसा न होने की स्थिति में उपरोक्त के निम्नी अधिकार/अकाउंट के अधिकार निदेशक के पद पर रु. 20800-46500 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियुक्ति सेवा और रु. 20800-46500 तथा रु. 16400-42500 के वेतनमानों में 8 वर्ष की अनुपूरक नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारियों से ही पदोन्नति। | |

अवधारितान् शेषक पत्रक भास के प्रकाशन विधान (कार्यिक एवं औ. सं. - आ. सं. वि. प्रमाण) से श्रेणी-1 के पत्रों के लिए भर्ती विधान

| क्र. सं. | व्यवस्था | पत्रों की संख्या | दैनिकीकरण | प्रदानावन (रु.) | व्ययन अथवा पैर. पत्रक पत्रक | श्रीमती पत्नी के लिए अतिरिक्त अनुपु रीति (रु.) | श्रीमती पत्नी के लिए अथवा पति/पत्नी के लिए अतिरिक्त अनुपु रीति (रु.) | श्रीमती पत्नी के लिए अथवा पति/पत्नी के लिए अतिरिक्त अनुपु रीति (रु.) | परिवर्धक की स्थिति/अथवा (रु.) | श्रीमती का तैरिका/श्रीमती पत्नी का पदोन्नति/अथवा अतिरिक्त/अतिरिक्त (द्वारा) | शेषक पत्रक भास के प्रकाशन विधान (कार्यिक एवं औ. सं.) | अनुपु |
|----------|------------------|------------------|-----------|-----------------|-----------------------------|--|---|--|-------------------------------|--|---|-------|
| 1 | अतिरिक्त अधिकांश | 1 | श्रेणी-1 | 20600-48500 | व्ययन | 30 | अतिरिक्त: शिवाजी सम्बन्धित विद्यार्थिवालय संस्थान से स्नातक की पदवी। अथवा: (1) शिवाजी सम्बन्धित विद्यार्थिवालय संस्थान से आर्थिक प्रकाश-औद्योगिक संकाय संकाय कार्य-अथवा अन्वयन का सम्बन्धित विषय में स्नातकोत्तर पदवी या विधि में स्नातक की पदवी। (2) शिवाजी औद्योगिक विद्यार्थिवालय संस्थान के पारंपरिक संकाय में आन्वयन प्रकाश-औद्योगिक, औद्योगिक संकाय अथवा के संग में रु। अनुपु। | (क) श्रेणी-1 (ख) श्रेणी-1 (ग) श्रेणी-1 | 2 | 21 जनवरी, 2012, तक शिवाजी पत्नी द्वारा - 33.13% पदोन्नति द्वारा - 66.23% 21 जनवरी, 2012, के बाद शिवाजी पत्नी द्वारा - 66.23% पदोन्नति द्वारा - 33.13% | रु. 13800-32400 के बीचमान वाली श्रेणी में 5 वर्ष की निरन्तर सेवा कर चुके व्यक्तियों के लिए श्रेणी-1 से पदोन्नति | 13 |

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | दर्जा/कक्षा | वेतनमान (रु.) | सर्वप्रथम नियुक्ति के लिए आवश्यक शैक्षणिक अथवा अन्य योग्यताएं | सर्वोच्च शैक्षणिक अथवा अन्य योग्यताएं (सर्व) | सर्वोच्च शैक्षणिक अथवा अन्य योग्यताएं (अन्य) | सर्वोच्च शैक्षणिक अथवा अन्य योग्यताएं (अन्य) | परीक्षा की विधि (सर्व) | पदावधि (सर्व) | पदावधि (अन्य) | अन्य | |
|----------|------------------------------------|----------------|-------------|---------------|---|--|--|--|------------------------------------|---------------|--|--|----|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | असाधारण अधिकारी | 3 | से.जी.-1 | 20600-46500 | बचत | 30 | अधिकार : 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक की उपाधि 2) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से प्राथमिक शिक्षण में स्नातक की उपाधि/डिप्लोमा। 3) सरकारी का काम | अधिकार : 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक की उपाधि 2) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से प्राथमिक शिक्षण में स्नातक की उपाधि/डिप्लोमा। 3) सरकारी का काम | (क) नहीं। (ख) हा। (ग) नहीं। | 2 | 21 अगस्त, 2012 तक सी.जी.सी. द्वारा - 33.13% पदोन्नति द्वारा - 66.23% 21 अगस्त, 2012 के बाद सी.जी.सी. द्वारा - 66.23% पदोन्नति द्वारा - 33.13% | रु. 13600-32400 के वेतनमान वाली से.जी. में 5 वर्षों की निरपेक्ष सेवा कर पूरे संवत्सरा अवधि तक वर्ग से पदोन्नति | |
| 3 | सहायक प्रबंधक (कार्मिक या सं. वि.) | 2 | से.जी.-1 | 20600-46500 | भयन | 35 | अधिकार : 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से स्नातक की उपाधि 2) किसी औद्योगिक/व्यावसायिक/सरकारी उद्योग के कार्यालय संबंध में मान्यता प्राप्त, कार्मिक, औद्योगिक संबंध अधि. के सं. में 5 वर्ष का अनुभव। श्रीलंका : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से कार्मिक/व्यावसायिक संबंध मान्यता प्राप्त/मान्यता प्राप्त या राजस्थान विद्या से स्नातकोत्तर उपाधि या डिग्री में स्नातक की उपाधि। | अधिकार : 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से स्नातक की उपाधि 2) किसी औद्योगिक/व्यावसायिक/सरकारी उद्योग के कार्यालय संबंध में मान्यता प्राप्त, कार्मिक, औद्योगिक संबंध अधि. के सं. में 5 वर्ष का अनुभव। श्रीलंका : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से कार्मिक/व्यावसायिक संबंध मान्यता प्राप्त/मान्यता प्राप्त या राजस्थान विद्या से स्नातकोत्तर उपाधि या डिग्री में स्नातक की उपाधि। | (क) नहीं (ख) जी.सी. (ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा रसा न होने की स्थिति में आभक्षण / प्रतिनिधित्व से होने से न होने की स्थिति में सी.जी.सी. द्वारा। | रु. 20600-46500 के वेतनमान वाली से.जी. में 5 वर्षों की निरपेक्ष सेवा कर पूरे कार्मिक अवधि तक प्रशासनिक अवधि तक /अन्य उद्योग अवधि तक वर्ग से पदोन्नति किसी मान्यता प्राप्त संस्था में सहायक प्रबंधक या रु. 20600-46500 के वेतनमान वाली से.जी. में 5 वर्षों की निरपेक्ष सेवा कर पूरे कार्मिक अवधि तक अवधि तक /से.जी.-1 या कार्मिक एवं औद्योगिक संबंध प्रकरण में सहायक प्रबंधक करने वाले अधिकारियों में से आभक्षण प्रतिनिधित्व | |

प्रकाशकत्व गैररूप पत्रण पत्रा के प्रकाशन विभाग (विधि प्रकरण) में श्रेणी-1 और II के पदों के लिए नती निकस

| क्र. सं. | सदस्यक | पदों की संख्या | गठितकरण | वेतनमान (रु.) | प्रथम अवकाश गैर-प्रथम पद | सीनियरिटी के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों) | सीनियरिटी के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य आवश्यकताएँ | न्यून सीनियरिटी के लिए निर्धारित (क) आयु सीमा (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ तथा (ग) अनुभव | परिचयिका की विवरित अवधि (वर्षों में) | भारत का सर्वोच्च (सीनियरिटी या सर्वोच्च आयु) के अन्तर्गत प्रतियोगिता द्वारा | वेतनमान निम्नसे बढो-नति /अभिलेखप्रतियोगिता की जास्की | अनुपति |
|----------|----------------------|----------------|----------|---------------|--------------------------|---|--|--|--------------------------------------|---|--|--------|
| 1 | सहायक प्रबंधक (विधि) | 1 | श्रेणी-1 | 20000-46500 | पवन | 35 | अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक की उपाधि (2) किसी औद्योगिक वाणिज्यिक सरकारी उद्योग की विधि स्थापना में पंच वर्ष का कार्यकारी अनुभव शैक्षणिक : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर उपाधि | (क) नहीं । (ख) हाँ । (ग) नहीं । | 2 | सर्वोच्च आयु सीमा के अन्तर्गत प्रतियोगिता से होने की स्थिति में अपेक्षित / प्रतियोगिता से होने की स्थिति में सीनियरिटी द्वारा । | रु. 20900-46500 के वेतनमान वाली श्रेणी में 5 वर्ष की विधायित सेवा कर चुके अधिकारी वर्ग से बढो-नति । किसी बढो-नति न्यून से कमतक पद धारित करने वाले अधिकारी अथवा विधि अधिकारी (श्रेणी-1) या विधि विभाग के सम्बन्धित पद पर रु. 20600-46500 के वेतनमान में 5 वर्ष की विधायित सेवा करने वाले अधिकारी वर्ग से अपेक्षित प्रतियोगिता होगी । | 13 |

| क्र. सं. | पद-नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (₹) | प्रथम अथवा अन्य अंतर पद | सीमा के लिए अधिपक्ष में आगुल्य होने (वर्ष) | सीमा के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | सीमा भरने के लिए निर्धारित (क) अनुसूची, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुसूची पर्यटन-विभाग, नए तथा प्रतिनिधित्व के मामले में भी लागू होने | पारिभाषिक की निर्धारित अवधि (वर्षों में) | अर्हता का तरीका (सीमा भरने या पर्यटन-विभाग आमतौर पर प्रतिनिधित्व द्वारा) | वेतनमान निम्नलिखित पैमानों/आमतौर पर प्रतिनिधित्व की दरों | अनुसूची | |
|----------|----------------|----------------|----------|-------------|-------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 2 | प्रबन्ध (विधि) | 1 | श्रेणी-1 | 52900-69000 | अंतर | 42 | <p>अधिपक्ष :-</p> <p>(1) आन्ध्रप्रदेश विधायिका से जहाँ वे स्थायी की उपस्थिति</p> <p>(2) किसी शैक्षणिक/वैधानिक/संस्कृत/उपक्रम की विधि स्थापना में 12 वर्षों का कार्यभारक अनुभव</p> <p>आवश्यक :-</p> <p>आन्ध्रप्रदेश विधायिका से विधि की स्थापना के लिए</p> | (1) नहीं। (2) नहीं। (3) नहीं। | लागू नहीं | शुद्ध विधि से आगे चलकर द्वारा ऐसे न होने की स्थिति में अन्य सरकारी श्रेणियों की प्रतिनिधित्व द्वारा और दोनों द्वारा न हो पाने की स्थिति में सीमा नहीं द्वारा | शुद्ध विधि से अथवा के लिए किसी महामान्य चयन में समकक्ष पद धारित करने वाले अधिकारी अथवा विधि प्रमाण में ₹. 24900 - 50500 के वेतनमान से उच्च-प्रकार / उच्च मुल्य विधि अधिकारी के अथवा 3 वर्ष की निवृत्ति सेवा या 2 वर्ष की निवृत्ति सेवा कर चुके उच्च मुल्य विधि अधिकारी उच्च-प्रकार और विधि प्रमाण में ₹. 20600 - 46500 के वेतनमान में समकक्ष प्रकार के रूप में तथा ₹. 24900 - 50500 के वेतनमान में उच्च प्रकार के 6 व 7 वर्ष की शुद्ध निवृत्ति सेवा कर चुके सी पात्र होने। | शुद्ध विधि से अथवा के लिए किसी महामान्य चयन में समकक्ष पद धारित करने वाले अधिकारी अथवा विधि प्रमाण में ₹. 24900 - 50500 के वेतनमान से उच्च-प्रकार / उच्च मुल्य विधि अधिकारी के अथवा 3 वर्ष की निवृत्ति सेवा या 2 वर्ष की निवृत्ति सेवा कर चुके उच्च मुल्य विधि अधिकारी उच्च-प्रकार और विधि प्रमाण में ₹. 20600 - 46500 के वेतनमान में समकक्ष प्रकार के रूप में तथा ₹. 24900 - 50500 के वेतनमान में उच्च प्रकार के 6 व 7 वर्ष की शुद्ध निवृत्ति सेवा कर चुके सी पात्र होने। | शुद्ध विधि से अथवा के लिए किसी महामान्य चयन में समकक्ष पद धारित करने वाले अधिकारी अथवा विधि प्रमाण में ₹. 24900 - 50500 के वेतनमान से उच्च-प्रकार / उच्च मुल्य विधि अधिकारी के अथवा 3 वर्ष की निवृत्ति सेवा या 2 वर्ष की निवृत्ति सेवा कर चुके उच्च मुल्य विधि अधिकारी उच्च-प्रकार और विधि प्रमाण में ₹. 20600 - 46500 के वेतनमान में समकक्ष प्रकार के रूप में तथा ₹. 24900 - 50500 के वेतनमान में उच्च प्रकार के 6 व 7 वर्ष की शुद्ध निवृत्ति सेवा कर चुके सी पात्र होने। |

| क्र. सं. | व्यवस्थापक | वर्ग | वर्ग की सीमा | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | व्ययन अथवा फि.स. प्रथम अथवा सीमा (वर्ग) | सीमा अथवा के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्ष) | सीमा अथवा के लिए अन्य योग्यताएं | अथवा सीमा के लिए निर्धारित (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव परीक्षात्मक आयोग के मामले में भी लागू होंगे | वर्गीकरण अथवा निर्धारित (वर्षों में) | पदों का संयोजन (सीमा अथवा परीक्षात्मक आयोग द्वारा) | उप-व्ययन अथवा परीक्षात्मक आयोग के द्वारा | अनुयोजित |
|----------|--------------------------|------|--------------|----------|---------------|---|---|---|---|--------------------------------------|--|---|----------|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | उप-व्ययन प्रबंधक (विशेष) | 6 | के.पी.1 | | 24900-56500 | व्ययन | 40 | अभियान्तरी: (1) भारतीय सशस्त्री सेवाकाल अथवा भारतीय सशस्त्री और सशस्त्री सेवाकाल अथवा फि.स. का अथवा (2) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी व्यवस्थापक के अथवा सरकारी सेवा में वि.स. सेवाकाल के क्षेत्र में 10 वर्ष अथवा अनुभव 10 वर्षों में | (क) नहीं। (ख) नहीं किन्तु किसी व्यवस्थापक अथवा वि.स. सेवाकाल में स्थायिक की रूपान्ति आवश्यक है। (ग) नहीं। | 2 | परीक्षा द्वारा ऐसा न होने की स्थिति में आयोग/परीक्षामुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने की स्थिति में सीमा नहीं द्वारा। | क. 20600-46500 की सीमा अथवा में 4 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके सशस्त्री/प्रबंधक (वि.स.) ऐसा न होने की स्थिति में क. 20600-46500 की सीमा अथवा में 2 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके सशस्त्री/प्रबंधक और वि.स. द्वारा में सेवा अथवा अथवा के 10 वर्षों में क. 20600-46500 के वेतन मान में तथा सहायक प्रबंधक के रूप में क. 20600-46500 के वेतन मान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके अथवा में से परीक्षात्मक होगी। | अनुयोजित |

| क्र. सं. | संज्ञा | पट्टी की संख्या | वर्गीकरण | वैतनिक (रु.) | प्रारम्भिक पद | सिद्धि की श्रेणी के लिए अधिकार या अनु. संख्या (अंश) | सिद्धि पट्टी के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | सिद्धि पट्टी के लिए (क) अनु. संख्या, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव | परिष्कार की श्रेणी (अवधि (वर्षों में)) | पट्टी की श्रेणी या पदोन्नति आंग्ल-प्रतिनिधित्व द्वारा) | उपरोक्त विधि द्वारा आरक्षण के लिए किसी आरक्षण व्यवस्था के लिए विभाग में सम्भव पद प्रतिष्ठान करने वाले अधिकारी अथवा अनु. सं. के पदानुक्रम के विधीय समाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी जो इस श्रेणी में 2 वर्ष की नियुक्ति सेवा पूरी कर चुके अथवा रु. 36600-62000 की वेतन श्रेणी में 4 वर्ष की नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारी अथवा रु. 32900-58000 के वेतन श्रेणी में 5 वर्ष की नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारी पात्र होंगे। | अनु. सं. |
|----------|-----------------------|-----------------|------------------|--------------|---------------|---|---|---|--|--|---|----------|
| 5 | मुख्य प्रशासक (विशेष) | 1 | अनु. सं. (विशेष) | 51300-73000 | प्रधान | 45 | <p>अधिकार:</p> <p>(1) भारतीय सशस्त्री सेनाध्यक्ष अथवा भारतीय सशस्त्री सेना और सशस्त्री सेनाध्यक्ष संस्थान का सदस्य ।</p> <p>(2) किसी औद्योगिक/व्यापारिक/सहकारी उद्योग के कार्यपालक संवर्ग में वित्त, उत्पादन या अन्य से 17 वर्ष का अनुभव ।</p> | <p>(क) नहीं ।</p> <p>(ख) हाँ, किन्तु वे मौजूदा अधिकारी जो इस पट्टी नियम की अनु. संख्या में तारीख को सेवा से से तथा निरन्तर पत्र अथवा सेवा की संख्या ही पात्र होंगे।</p> <p>(ग) नहीं ।</p> | नापु नहीं | संयुक्त विधि द्वारा आरक्षण के अन्तर्गत पर का सेवा न होने से विधि में प्रतिनिधित्व द्वारा, उच्चतम पद प्रतिष्ठान करने की शक्ति में संशोधन पत्र पर रु. 32900-58000 और उच्चतम अधिकारी को वेतन श्रेणी में 5 वर्ष की नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारी प्रतिनिधित्व के माध्यम से । | 12 | 13 |

संयुक्त विधि द्वारा आरक्षण के लिए किसी आरक्षण व्यवस्था के लिए विभाग में सम्भव पद प्रतिष्ठान करने वाले अधिकारी अथवा अनु. सं. के पदानुक्रम के विधीय समाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी जो इस श्रेणी में 2 वर्ष की नियुक्ति सेवा पूरी कर चुके अथवा रु. 36600-62000 की वेतन श्रेणी में 4 वर्ष की नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारी अथवा रु. 32900-58000 के वेतन श्रेणी में 5 वर्ष की नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारी आंग्ल-प्रतिनिधित्व द्वारा) उपरोक्त या व्यवस्थापकीय विभागों में सम्भव पद प्रतिष्ठान करने वाले अधिकारी अथवा विधीय समाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी और वित्त विभाग में सम्भव पद पर रु. 32900-58000 की वेतन श्रेणी में 2 वर्ष की नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारी अथवा वित्त, उद्योग-मुख्य लेखा अधिकारी और वित्त विभाग में सम्भव पद पर रु. 32900-58000 और उच्चतम अधिकारी को वेतन श्रेणी में 5 वर्ष की नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारी प्रतिनिधित्व के माध्यम से ।

उच्चतम पद प्रतिष्ठान के अन्तर्गत पर उच्चतम पद प्रतिष्ठान करने वाले अधिकारी अथवा वित्त विभाग में सम्भव पद प्रतिष्ठान के माध्यम से ।

अपवादस्वरूप केवल प्रस्ताव पत्रों के लिए विभाग के अधिकारी प्रस्ताव लेना प्रमाण के समीप के पदों के लिए नहीं मिलियेगा

| क्र. सं. | पदनाम | वर्ग | वर्गीकरण | संख्या | संख्या (A) | संख्या (B) | संख्या (C) | संख्या (D) | संख्या (E) | संख्या (F) | संख्या (G) | संख्या (H) | |
|----------|-------------------------|------|----------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----|
| 1 | अधीनस्थ अधिकारी (सहायक) | 4 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | अधीनस्थ अधिकारी (सहायक) | 4 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | | |

* इन पदों को याचिका एवं विद्युत अध्यायिकाधीन विभाग में अनुसूचित क्षेत्रों में अर्जित प्रमाण लेना प्रमाण के समीप के पदों के लिए नहीं मिलियेगा।

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (₹) | प्रवृत्त अथवा गैर-प्रवृत्त | संश्लेषण के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्ष) | संश्लेषण के लिए आवश्यक तथा अन्य योग्यताएँ | आवश्यकताओं के लिए निर्धारित (क) आर्य समाज, (ख) आधुनिक, (ग) वैज्ञानिक योग्यताएँ तथा (घ) अनुभव | परीक्षा की अवधि (वर्ष) | पदों का वर्गीकरण (सीधी भर्ती द्वारा अथवा परीक्षात्मक आगमन प्रक्रिया) | दे पदनाम विरले पदोन्नति आदेशानुसार प्रतियोगिता की जायेगी। | अवधि | |
|----------|--------------------------------|----------------|----------|-------------|----------------------------|--|---|--|------------------------|---|---|--|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 1 | सहायक प्रबन्धक (प्रबन्धन सेवा) | 3* | श्रेणी-I | 20600-46500 | प्रवृत्त | 35 | <p>अभिलेख: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से कम्प्यूटर अभियांत्रिकी कम्प्यूटर विज्ञान में स्नातक की उपाधि।</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना तकनीक में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ गणित सांख्यिकी/सांख्यिक विज्ञान/अर्थशास्त्र में स्नातक की उपाधि।</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना तकनीक में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि।</p> <p>(2) प्रोग्रामिंग / इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / सिस्टम डिजाइन एवं एप्लीकेशन और संबंधित क्षेत्र का 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>सांख्यिक : गणित सांख्यिकी/सांख्यिक विज्ञान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से कम्प्यूटर विज्ञान अथवा कम्प्यूटर अभियांत्रिकी अथवा प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा प्रबन्धन सूचना सेवा अथवा सूचना तकनीक अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा प्रणाली, सूचना प्रणाली अथवा कम्प्यूटर सूचना सेवा अथवा सूचना तकनीक और संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर के साथ स्नातकोत्तर उपाधि (द्विप्लोमा)।</p> | <p>(क) नहीं।</p> <p>(ख) हाँ।</p> <p>(ग) नहीं।</p> | 2 | पदोन्नति द्वारा सीधी भर्ती होने की स्थिति में आगमन/प्रति प्रतियोगिता द्वारा, सीधी भर्ती द्वारा न हो जाने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | ₹ 20600-46500 की वेतन श्रेणी में 5 वर्ष की निश्चित सेवा कर चुके अंततःक (प्र.से.) से, ऐसा न होने की स्थिति में ₹ 20600-46500 की वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की निश्चित सेवा कर चुके अंततःक (प्र.से.) और प्रबन्धन सेवा प्रभाग में संबंधित क्षेत्र में अंततःक के रूप में ₹ 20600-46500 तथा प्रबन्धन के रूप में ₹ 16400-40500 के वेतन श्रेणी में 8 वर्षों की अनुभव निश्चित सेवा कर चुके अंततःक में से पदोन्नति होगी। | दिल्ली महानगर न्याय में समाकाय बट्टेदार/अन्य पाले अधिकारी अथवा पी एच. आर विभाग में सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) और उपायक (सूचना) अथवा पी एच. आर ₹ 20600-46500 की वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की निश्चित सेवा कर चुके अंततःक आगमन/प्रतियोगिता के पात्र होंगे। | 13 |

* इन पदों को सांख्यिक एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में अनुसंधान विभागाध्यक्ष तथा या किन्हीं विभाग के अंतर्गत प्रबन्धन सेवा प्रभाग में प्रकाशित है।

| क्र. सं. | व्यवस्थापक | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत | व्यक्तिगत |
|----------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|---|-----------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | <p>सर्वोच्च न्यायाधीश के लिए निर्वाचित विधायक तथा अन्य सेवाएँ</p> | <p>सर्वोच्च न्यायाधीश के लिए निर्वाचित विधायक तथा अन्य सेवाएँ</p> | | | | <p>सर्वोच्च न्यायाधीश के लिए निर्वाचित विधायक तथा अन्य सेवाएँ</p> |
| 3 | 300-40000-45000 | 1 | 4 | 5 | 6 | 7 | <p>अतिरिक्त (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था में सम्बन्धित अधीनस्थ/सम्बन्धित विभाग में स्थायक की प्रवर्धि । आय किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सम्बन्धित अनुभवी/सम्बन्धित विभाग/सूचना तकनीक में सहायक/अधीनस्थ विभागों के साथ गैर-गैर-सहकारी/सहायक विभागों के अधिकार क्षेत्र में स्थायक की प्रवर्धि । आय</p> | <p>(क) नहीं । (ख) हाँ । (ग) नहीं ।</p> | 2 | <p>सर्वोच्च न्यायाधीश के लिए निर्वाचित विधायक तथा अन्य सेवाएँ</p> | <p>सर्वोच्च न्यायाधीश के लिए निर्वाचित विधायक तथा अन्य सेवाएँ</p> | <p>सर्वोच्च न्यायाधीश के लिए निर्वाचित विधायक तथा अन्य सेवाएँ</p> |

यदि यह व्यक्ति एक विद्युत अधिकाधिकारी विभाग में अनुसूचित किया गया था किंतु किंग विभाग के अधीनस्थ प्रबंधन सेवा प्रकाश में प्रचारित है ।

| क्र. सं. | पदनाम | पदी की श्रेणी | अधिकार्य | वेतनमान (रु.) | वयन अवधि निर-वाहन पर | सीधी भर्ती के लिए अनु-सूची (रबी) | सीधी भर्ती के लिए अनु-सूची (रबी) | सीधी भर्ती के लिए निश्चित (क) अनु-सूची (क) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ख) अनुभव संबंधी अनुभव संबंधी अधिनियम द्वारा प्रदत्त नियुक्ति के मापदंडों में जो लागू होंगे | परिष्कार की अवधि (वर्षों में) | अधीनकारी (सीधी भर्ती या पदोन्नति) अधिनियम प्रदत्त नियुक्ति द्वारा) | अधीनकारी के अतिरिक्त अन्य (सीधी भर्ती या पदोन्नति) अधिनियम प्रदत्त नियुक्ति द्वारा) | मे पदनाम जिसके पदोन्नति/आपेक्षाएं प्रदत्त नियुक्ति की जाएगी | अनुसूचि | |
|----------|--------------------|---------------|----------|---------------|----------------------|----------------------------------|---|---|-------------------------------|--|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | |
| 4 | सहायक प्रबंधन सेवा | 1 | सेबी-1 | 32000-58000 | बचान | 42 | <p>आवश्यकता:</p> <p>(1) किसी भाषा/प्रारंभिक शिक्षा/विशाल/संस्था से कम्प्यूटर अभियांत्रिकी/कम्प्यूटर विज्ञान में स्नातक की उपाधि। अथवा किसी संस्था प्राथमिक शिक्षा/संस्था से कम्प्यूटर अनुसंधान/कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना तकनीक में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ संगणक/सांख्यिकी/सूचना विज्ञान/अर्थशास्त्र में स्नातक की उपाधि। अथवा किसी भाषा/प्रारंभिक शिक्षा/विशाल/संस्था से कम्प्यूटर अनुसंधान/कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना तकनीक में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ संगणक/सांख्यिकी/सूचना विज्ञान/अर्थशास्त्र में स्नातक की उपाधि।</p> <p>(2) प्रशिक्षण / इंटरनैटिविक आटा इंजीनियरिंग/विज्ञान एवं एनालिटिकल तथा संबंधित क्षेत्र का 12 वर्ष का अनुभव।</p> <p>नियम:</p> <p>(1) गणित/सांख्यिकी/सूचना विज्ञान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा या सूचना प्रणाली या एप्लाइड एनालिटिकल और संबंधित क्षेत्रों में विशेषज्ञता के साथ कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर अभियांत्रिकी या इंग्लीश या सूचना प्रणाली प्रबंधन या सूचना सांख्यिकी या कम्प्यूटर अनुसंधान या व्यवसाय प्रबंधन (रचनात्मकता/उपाधि/डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर उपाधि</p> | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | जल्द नहीं | संयुक्त नियुक्ति द्वारा अधिनियम के अन्तर्गत या एंसा न होने की स्थिति में अन्य सरकारी संगठनों से प्रतियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | संयुक्त नियुक्ति द्वारा अधिनियम के अन्तर्गत या एंसा न होने की स्थिति में अन्य सरकारी संगठनों से प्रतियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | संयुक्त नियुक्ति द्वारा अधिनियम के अन्तर्गत या एंसा न होने की स्थिति में अन्य सरकारी संगठनों से प्रतियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | संयुक्त नियुक्ति द्वारा अधिनियम के अन्तर्गत या एंसा न होने की स्थिति में अन्य सरकारी संगठनों से प्रतियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | रु. 29100-50500 के वेतनमान में कार्य कर रहे अधिकारियों का रु. 32000-58000 के वेतनमान में संशुद्ध पदों की |

उच्चाध्यापन क्षेत्र के अतिरिक्त अन्य उच्च शिक्षण के माध्यम से अतिरिक्त शिक्षण से संबंधित के पदों के लिए खाली स्थानों

| क्र. सं. | पद का नाम | पद की श्रेणी | वर्गीकरण | संख्या | व्यवस्थापन | पदों के लिए आवेदन करने के लिए अतिरिक्त उच्च शिक्षण क्षेत्र | संबंधित पदों के लिए नियमित छात्रों का अन्य क्षेत्रों में | सर्वशिक्षा (क) उच्च शिक्षा (ख) शैक्षणिक क्षेत्रों में (ग) अनुसूचित जातों, अनुसूचित जातों के अतिरिक्त अन्य क्षेत्रों में | सर्वशिक्षा की श्रेणी (वर्ग 4) | सर्वशिक्षा (सौरी मंत्री द्वारा अथवा पदोन्नति/अन्य उच्च शिक्षण क्षेत्रों में) | यदि आवश्यक हो तो पदों के लिए अतिरिक्त उच्च शिक्षण क्षेत्रों में | अनुसूचित |
|----------|---------------------------------------|--------------|----------|-------------|------------|--|---|---|-------------------------------|--|--|----------|
| 1 | अतिरिक्त (अतिरिक्त) शिक्षण (अतिरिक्त) | अ | श्रेणी 1 | 25600-46500 | पद | 30 | अतिरिक्त : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित (विद्युत इंजीनियरिंग एवं अथवा अतिरिक्त) में स्नातक की डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता। संबंधित : किसी औद्योगिक / शैक्षणिक / सरकारी क्षेत्र के अतिरिक्त क्षेत्र में संबंधित पद पर 2 वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं। (ख) नहीं, किन्तु सरकारी क्षेत्र में संबंधित क्षेत्र में अतिरिक्त क्षेत्र में अनुभव है। (ग) नहीं। | 2 | 21 अक्टूबर 2012 तक सौरी मंत्री द्वारा -33.13% पदोन्नति द्वारा -66.23% 21 अक्टूबर 2012 के बाद सौरी मंत्री द्वारा -66.23% पदोन्नति द्वारा -33.13% | 16400-40500 के संतुलन पर 4 तक अधिकतम (शैक्षणिक तथा विद्युत इंजीनियरिंग के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर कुछ अधिकतम से की जा सकती है। | 13 |

* इन पदों में लिए शिक्षण से अतिरिक्त (उ.सं.) के रूप में लागू 4 पद शामिल नहीं हैं।

| क्र. सं. | पद-नाम | पदी की संख्या | संविधान | वेतनमान (रु) | चयन अथवा नियुक्त पथ पर | सौकीय शर्तों के लिए अतिरिक्त आयु सीमा (वर्ष) | सौकीय शर्तों के लिए अन्य योग्यताएं | क्या सौकीय शर्तों के लिए निर्धारित (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव (घ) न्यूनतम आयु और प्रशिक्षण के अर्थों में भी लागू होने | परिष्कार की निर्धारित अवधि (वर्षों में) | शर्तों का लक्षण (सौकीय शर्तों द्वारा अथवा पदोन्नति आक्षेप प्रशिक्षण द्वारा) | वे पदग्रहण करने से पूर्व आवश्यक आगमन प्रशिक्षण की जाएगी। | अनुशुची | |
|----------|--|---------------|----------|--------------|------------------------|--|---|--|---|--|--|---|----|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | सहा-सचिव (राज्य एवं विद्युत अभियंता/अभियंता) | 7 | श्रेणी-1 | 20600-46500 | पारन | 35 | <p>अभियंता :</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से स्नातक एवं सहाय अभियंता/इलेक्ट्रिकल एवं सहाय अभियंता/सैनिक की उपाधी या उसके समकक्ष योग्यता।</p> <p>(2) किसी औद्योगिक/कार्पोरेट/सरकारी उपक्रम के कार्यपालक स्तर में संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।</p> | <p>(क) नहीं।</p> <p>(ख) नहीं/कि-यु मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से संबंधित विषय में अभियंता/अभियंता के शैक्षणिक आधारेण।</p> <p>(ग) नहीं।</p> | 2 | पदोन्नति द्वारा नहीं न होने की स्थिति में आगमन/प्रशिक्षण द्वारा, दोनों द्वारा न हो जाने की स्थिति में सौकीय शर्तों द्वारा। | 820600-46500 के वेतनमान में अभियंता (राज्य एवं विद्युत अभियंता/अभियंता) के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके व्यक्ति से, ऐसा न होने की स्थिति में 820600-46500 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अभियंता (राज्य एवं विद्युत अभियंता/अभियंता) तथा राज्याध्यक्ष एवं विद्युत अभियंता/अभियंता के संबंधित क्षेत्र में अभियंता के रूप में 820600-46500 तथा सहायक अभियंता के रूप में 815400-46500 के वेतनमान में कुल 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके व्यक्ति से पदोन्नति की जाएगी। | विविधी यथापारण स्थान में संबंधित क्षेत्र में समयका पद धारण करने वाले अभियंता/अभियंता द्वारा अपनी में पश्चिम पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके व्यक्ति/व्यक्तियों द्वारा अगमन/प्रशिक्षण से जो जाएगी। | |

*इन पदों में प्रत्यागमन विधायक से लगाने के लिए अनुभव अनुभव के 2 पद संबंधित नहीं हैं।
 *इन पदों में नियम विधायक से प्रत्यागमन अनुभव (प्र. सं.) के रूप में लागू 3 पद संबंधित नहीं हैं।

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (₹) | चयन प्रणाली | सर्वोच्च शिक्षण स्तर | सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ | सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ तथा (ग) अनुभव | परिचयन की प्रणालियाँ (सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए) | सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए (सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए) | सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए (सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए) | | | |
|----------|---|----------------|----------|-------------|-------------|----------------------|---|--|--|---|---|---|---|---|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 3 | उप-प्रबन्धक (व्यक्तिगत एवं विद्युत अभियंता/विद्युत) | 4* | श्रेणी-I | 24900-50500 | चयन | 40 | अभियंता: (1) किसी उच्चतरांक के विद्युत विभाग से या किसी उच्चतरांक के विद्युत विभाग से या किसी उच्चतरांक के विद्युत विभाग से या किसी उच्चतरांक के विद्युत विभाग से (2) किसी औद्योगिक अभियंता/सर्वोच्च शिक्षण स्तर के उच्चतरांक के विद्युत विभाग से | (क) नहीं। (ख) हा। (ग) विद्युत विभाग में कार्य करने के लिए आवश्यक है। (घ) नहीं। | 2 | सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए (सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए) | सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए (सर्वोच्च शिक्षण स्तर के लिए) | ₹20600-46500 के वेतनमान में सरकारी प्रबन्धक (व्यक्तिगत एवं विद्युत अभियंता/विद्युत) के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके व्यक्ति से, ऐसा न होने की स्थिति में ₹20600-46500 के वेतनमान में सहा-प्रबन्धक (व्यक्तिगत एवं विद्युत अभियंता/विद्युत) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा सम्पन्न होना आवश्यक है। (क) ₹20600-46500 तथा सरकारी अभियंता के रूप में ₹20600-46500 के वेतनमान में कुल 9 वर्ष की अनुभव सेवा पूरी कर चुके व्यक्ति पर्यन्त के पद होते। | ₹20600-46500 के वेतनमान में सरकारी प्रबन्धक (व्यक्तिगत एवं विद्युत अभियंता/विद्युत) के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके व्यक्ति से, ऐसा न होने की स्थिति में ₹20600-46500 के वेतनमान में सहा-प्रबन्धक (व्यक्तिगत एवं विद्युत अभियंता/विद्युत) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा सम्पन्न होना आवश्यक है। (क) ₹20600-46500 तथा सरकारी अभियंता के रूप में ₹20600-46500 के वेतनमान में कुल 9 वर्ष की अनुभव सेवा पूरी कर चुके व्यक्ति पर्यन्त के पद होते। | ₹20600-46500 के वेतनमान में सरकारी प्रबन्धक (व्यक्तिगत एवं विद्युत अभियंता/विद्युत) के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके व्यक्ति से, ऐसा न होने की स्थिति में ₹20600-46500 के वेतनमान में सहा-प्रबन्धक (व्यक्तिगत एवं विद्युत अभियंता/विद्युत) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा सम्पन्न होना आवश्यक है। (क) ₹20600-46500 तथा सरकारी अभियंता के रूप में ₹20600-46500 के वेतनमान में कुल 9 वर्ष की अनुभव सेवा पूरी कर चुके व्यक्ति पर्यन्त के पद होते। |

* इन पदों में प्रत्यापन विभाग में अनुभव अनुभवानुसार सब 1 पद शामिल नहीं है।

* इन पदों में जिस विभाग में उप-प्रबन्धक (उ.प्र.) के रूप में अनुभव 1 पद शामिल नहीं है।

| क्र. सं. | प्रदान नाम | घरों की संख्या | वर्गीकरण (घ) | प्रदान अवधि और शेष अवधि | सर्वोच्च की संख्या | सर्वोच्च के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | यहां रहने वाली के लिए (क) आयु होना, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव (घ) अर्थतन्त्र तथा प्रतिनिधित्व के मामले में भी लागू होंगे | सर्वोच्च की निर्धारित अवधि (वर्षों में) | नतीजा प्राप्त करने के लिए आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं (सर्वोच्च द्वारा अथवा पदोन्नति/अभिलेख प्रतिनिधित्व द्वारा) | यदि प्रदान करने वाले पदोन्नति/अभिलेख प्रतिनिधित्व की जाएगी। | अनुसूची | | |
|----------|---|----------------|--------------|-------------------------|--------------------|--|--|---|--|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 4 | प्रकार (स्थायी) विद्युत आपूर्ति/आवृत्ति | 3* | श्रेणी-I | 32950-58000 | प्रदान | 42 | <p>अभिलेख</p> <p>(1) किसी माध्यमिक विद्यालय तथा या चारित्रिक/विद्युत इंजीनियरिंग एवं सखर अभियंत्रिकी में स्नातक की उपाधि या उसके समकक्ष योग्यता।</p> <p>(2) किसी औद्योगिक वाणिज्यिक/ सरकारी प्रणाली के कार्यपालक संवर्ग में संबंधित पद पर 12 वर्ष का अनुभव।</p> | <p>(क) नहीं।</p> <p>(ख) हाँ।</p> <p>(ग) नहीं।</p> | लागू नहीं। | संपुका विधि द्वारा आवरण के अभाव पर या ऐसा न होने की स्थिति में अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनिधित्व द्वारा, योही द्वारा न होने की स्थिति में सीधी नहीं द्वारा। | संपुका विधि द्वारा आवरण के लिए किसी महाविद्यालय के शैक्षणिक एवं विद्युत अभियंत्रिकी विभाग में उपाधी में संबंधित पद पर रु.24900-58500 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकतम कोई अन्य व्यक्ति करने वाले अधिकारी अथवा किसी महाविद्यालय में चारित्रिक एवं विद्युत अभियंत्रिकी विभाग में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षक अधिकारी/उप-प्रबंधक अथवा समकक्ष पद के अधिकारी जो उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और शैक्षणिक प्रबंधक के रूप में रु.20600-46500 तथा उप-प्रबंधक के रूप में रु.24900-50500 के वेतनमान में 7 वर्ष की संपुका सेवा कर चुके हों, पात्र होंगे। | सर्वकारी/व्यक्तिगत (उपक्रम) महाविद्यालयी विद्यालय के चारित्रिक एवं विद्युत अभियंत्रिकी विभाग में संबंधित क्षेत्र की उपाधी में समकक्ष पद अथवा औद्योगिक अधिकारी और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी प्रतिनिधित्व के लिए पात्र होंगे जो रु.24900-50500 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों। | प्रदान योग्यता के अभाव पर होगा तथा उसके लिए वार्षिक मंजूरीय रिपोर्ट में स्पष्ट संदर्भित कर सूचना प्रदानक "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होना चाहिए। |

* इन घरों में प्रदान सेवा प्रदान का। पद शामिल है जो विद्युत विभाग में प्रबंधक (प्र.से.) के रूप में प्रचारित है।

| क्र. सं. | उद्देश्य | पदों की संख्या | वर्षिक व्यय (रु.) | व्ययमान (रु.) | संरचना | संरचना के लिए अधिकृत अधिकारी का पद | संबंधी शर्तों के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य आवश्यकताएँ | ज्या संबंधी शर्तों के लिए निर्धारित (क) अनुसूची तथा (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ तथा (ग) अनुभव | पारिशील की निर्धारित अवधि (वर्षों में) | सर्वोच्च पदावधि (संबंधी शर्तों द्वारा अथवा सर्वोपरि आवश्यक प्रावधानों द्वारा) | वैयक्तिक विवरण | | |
|----------|--|----------------|-------------------|-------------------------|--------|------------------------------------|---|--|--|---|---|--|----------------|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5 | ग्राम प्रबंधन (वार्डिक एवं विद्युत अधिकारियों) | 1 | | 5130- (विभागाध्यक्ष का) | बचन | 45 | <p>अधिकार:</p> <p>(1) ग्रामप्रबंधन विस्तारिताय से वार्डिक विद्युत इलेक्ट्रिक, एवं संघर्ष अधिकारियों को स्थापित करने का अधिकार तथा उनके समस्त अधिकारों का अंतिम श्रेणी पर नियंत्रण अधिकारिता रखने का अधिकार।</p> <p>(2) किसी महानगर नगरपालिका परिषद/नगरपालिका/ग्रामपालिका के वार्डिक वार्डिक विद्युत इलेक्ट्रिक अधिकारियों के कार्य का 17 वर्ष का अनुभव, विस्तार से 50 वर्ष का अनुभव का भी अधिकार।</p> <p>अनुभव/विद्युत संस्थापक/उपस्थान का कार्य करने वाली कार्यवाही में होने चाहिए।</p> | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | एक नहीं | संयुक्त विधि द्वारा आमंत्रण के आधार पर या ऐसा न होने की स्थिति में प्रतियोगिता द्वारा होने द्वारा या होने की स्थिति में संबंधी शर्तों द्वारा। | संयुक्त विधि द्वारा आमंत्रण के आधार पर या ऐसा न होने की स्थिति में प्रतियोगिता द्वारा होने द्वारा या होने की स्थिति में संबंधी शर्तों द्वारा। | संयुक्त विधि द्वारा आमंत्रण के लिए किसी महानगर नगरपालिका एवं विद्युत अधिकारियों विभाग और ग्रामपालिका के वार्डिक अधिकारियों को संबंधी के लिए लागू हैं। समस्त पद धारण करने वाले अधिकारियों अथवा संबंधी के पदों में 2 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके अधिकारियों अथवा रु. 3,00,000-5,00,000 की वेतन श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारियों अथवा रु. 3,25,000-5,80,000 की वेतन श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारियों द्वारा होते। | वैयक्तिक विवरण |

उपरोक्त नोट्स के अन्तर्गत विधायन से संबंधित पदों के लिए नवीन नियुक्तियों

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (₹) | चयन क्रम-संख्या पर | सर्वोच्च शिक्षण के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्ष) | संबंधित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं | क्या लैबी नॉरी के लिए निर्धारित योग्यताएं होंगी (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव पदोन्नति, अपेक्षित तथा प्रतियोगिता के माध्यम से भी लागू होंगे | परिष्कारित आवेदन (वर्षों में) | नॉरी का तरीका (सोची नॉरी द्वारा अथवा प्रतियोगितात्मक प्रतियोगिता द्वारा) | ई पदक्रम विनियम प्रतियोगितात्मक प्रतियोगिता की जाएगी। | अनुपूरक |
|----------|-------------------|----------------|----------|-------------|--------------------|---|---|--|-------------------------------|--|--|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | ज्योतिष (प्रशासन) | 45 | श्रेणी-I | 20600-46500 | चयन | 30 | अभिकार्य : (किसी सम्बन्धित विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि। अभिकार्य में स्नातक की उपाधि को बरीक्या दी जाएगी। संबन्धीय : किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में गैरबहुकालीन प्रबन्धनपटल परिष्कार के क्षेत्र में 2 वर्ष का कार्यकारी अनुभव। | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | 2 | 21 जनवरी 2012 तक सोची नॉरी द्वारा -65-2/3% पदोन्नति द्वारा -65-2/3% 21 जनवरी 2012 के बाद सोची नॉरी द्वारा -65-2/3% पदोन्नति द्वारा -33-1/3% | राज्यक अधिका (प्रशासन) जो ₹ 16400-46500 की श्रेण में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, वे पदोन्नति। | |
| 2 | ज्योतिष (प्रशासन) | 21 | श्रेणी-I | 20600-46500 | चयन | 35 | अभिकार्य : 1. किसी सम्बन्धित विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि। अभिकार्य में स्नातक की उपाधि को बरीक्या दी जाएगी। संबन्धीय : किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में गैरबहुकालीन प्रबन्धनपटल परिष्कार के क्षेत्र में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव। | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा न होने की स्थिति में प्रतियोगितात्मक प्रतियोगिता द्वारा, सोची नॉरी द्वारा न होने की स्थिति में सोची नॉरी द्वारा। | ₹.20600-46500 के वेतनमान में ज्योतिष (प्रशासन) पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अभिकार्य से पदोन्नति न होने की स्थिति में ज्योतिष (प्रशासन) जो ₹.20600-46500 के वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों तथा प्रशासन विभाग के संबंधित क्षेत्र में ज्योतिष के रूप में ₹.20600-46500 और तथा अधिका के रूप में ₹.16400-46500 के वेतनमान में 8 वर्ष की सम्पूर्ण नियमित सेवा कर चुके अभिकार्य से ली जाएगी। किसी सम्बन्धित विभाग में सम्बन्धित पद धारित करने वाले अभिकार्य अथवा श्रेणी-I के द्वारा प्रशासन प्रबन्धनपटल परिष्कार के क्षेत्र में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, वे प्रतियोगिता से ली जाएगी। | |

प्रकाशितकर के एक पत्र न्याय के प्रकाशन विभाग में श्रेणी-1 के पदों के लिए नवीं विधिपत्र

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | अर्हताएं | वेतनमान (₹) | प्रति वर्ष का वेतन | प्रा. सं. के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | या संबंधी नवीं के लिए निर्धारित श्रेणी (क) अनु सीमा (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव संबंधी श्रेणी (घ) अनुभव संबंधी श्रेणी के तहत प्रतियोगिता के माध्यम से भी लागू होंगे | परिष्कार की श्रेणी (क) अनु सीमा (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव संबंधी श्रेणी (घ) अनुभव संबंधी श्रेणी के तहत प्रतियोगिता के माध्यम से भी लागू होंगे | सर्वोच्च श्रेणी (संबंधी नवीं द्वारा प्रदान की जायेगी) | 4 पदों में निर्देशित श्रेणी-1 के पदों के लिए प्रतियोगिता की जायेगी। | अनुक्रम | | |
|----------|----------------------|----------------|----------|-------------|--------------------|---|--|--|--|---|---|----|----|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | उप-प्रबंधक (प्रकाशन) | 11 | श्रेणी-1 | 24000-50500 | ब्रह्म | 40 | अनुभव: 1. किसी प्रकाशन विभाग में न्यूनतम 10 वर्षों की कार्यवाही में न्यूनतम की उपाधि की श्रेणी में कार्यवाही की जायेगी। शैक्षणिक: किसी शैक्षणिक / सरकारी उपाधि में न्यूनतम 10 वर्षों के प्रकाशन विभाग के क्षेत्र में 9 वर्षों का कार्यवाही अनुभव। | (क) नवीं। (ख) डा। (ग) नवीं। | पदोन्नति द्वारा होने की श्रेणी में प्रतियोगिता से होने की श्रेणी में 2 वर्ष की श्रेणी द्वारा प्रकाशन विभाग के संबंधित क्षेत्र में न्यूनतम के रूप में रु. 2,26,600-46,500 तथा प्रकाशन के रूप में रु. 2,26,600-46,500 के वेतनमान में 9 वर्षों की संतुलित श्रेणी कर चुके अधिकारों से भी जायेगी। | सर्वोच्च श्रेणी (संबंधी नवीं द्वारा प्रदान की जायेगी) | 4 पदों में निर्देशित श्रेणी-1 के पदों के लिए प्रतियोगिता की जायेगी। | 13 | |

उच्चशिक्षण निदेशक पदावधि के प्रकाशन विद्या में श्रेणी-1 के पदों के लिए पदों विनियम

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन-मान (₹) | प्रथम अवकाश वृत्त-प्रथम पद | संबंधी पदों के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्ष) | संबंधी पदों के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | उपा सीमाओं के लिए नियमित (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव पदोन्नति, आरक्षण तथा प्रतिनिधित्व के मामले में भी लागू होंगे | परिचय पत्रों के लिए नियमित अथवा (कहाँ न) (कहाँ न) | पदों का तत्काल (संबंधी पदों द्वारा अथवा पदोन्नति/अवकाश/प्रतिनिधित्व द्वारा) | 3 पदनाम विनियम पदोन्नति/आरक्षण/प्रतिनिधित्व की जाएगी। | 13 |
|----------|-------------------|----------------|----------|--------------|----------------------------|---|---|--|--|---|---|----|
| 4 | अध्यापक (प्रकाशन) | 5 | श्रेणी-1 | 32900-58000 | प्रथम पद | 42 | अभिकार्य- i. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि। अभिव्यक्ति में स्नातक की उपाधि को शरीरक्या दी जाएगी। ii. किसी औद्योगिक/व्यापिक/संस्कृति उपक्रम में संबद्धता/प्रकाशन/परिचय के क्षेत्र में 12 वर्ष का कार्यकारी अनुभव। | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | संबंधित पदों द्वारा अर्जित करने पर या ऐसा न होने की स्थिति में अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनिधित्व द्वारा देना होगा न श्रेणी की स्थिति में सीमा नहीं हाना। | संबंधित पदों द्वारा अर्जित करने वाले अभिकारी अथवा उप-यातायात प्रबंधक/उप-प्रबंधक (प्रकाशन) तथा यातायात विभाग में सर्वोच्च क्षेत्र में उसके समतुल्य पद पर रु.24800-50500 की श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके व्यक्ति अथवा यातायात विभाग के संबंधित क्षेत्र में उप-यातायात प्रबंधक/उप-प्रबंधक (प्रकाशन) और समतुल्य पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और किसी महापठन न्याय में यातायात विभाग में संबंधित क्षेत्र में सहा.प्रबंधक के रूप में रु.20800-46500 तथा उप-प्रबंधक के रूप में रु.24800-50500 के वेतनपट्टी में 7 वर्ष की समतुल्य नियमित सेवा पूरी कर चुके व्यक्ति पदोन्नति के पात्र होंगे। | संबंधित पदों की संख्या एक रु. 29100-58500 के वेतनमान में सर्वोच्च अधिकारियों का वेतनमान रु.32900-58500 के वेतनमान में रु.24800-50500 के वेतनमान में 7 वर्ष की | |
| | | | | | | | | | | | | |

सरकारी/पार्षदजनिक संस्थानों या स्वायत्तकारी संस्थानों में समतुल्य पद अथवा उप-यातायात प्रबंधक तथा यातायात विभाग में संबंधित क्षेत्र में समतुल्य पद पर रु.24800-50500 के वेतनमान वाली श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अभिकारी प्रतिनिधित्व के लिए पात्र होंगे।

द्वयन योग्यता के आधार पर होगा तथा उसके लिए वार्षिक गैरवर्षीय रिपोर्टों में समग्र संतोषजनक का सूचकांक कायदा "संतुष्ट अथवा" में नीचे नहीं होना चाहिए।

असहकारितायें संदर्भ प्राप्त व्यापक के प्रशासन विभाग में होती। के पदों के लिए नहीं विनियम

| क्र. सं. | पद-नाम | पदों की संख्या | संश्लेषण | होतव्यता (र) | प्रदान अवधि | संश्लेषण के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्ष) | संश्लेषण के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | उपरोक्त पदों के लिए शैक्षणिक (क) आयु सीमा, तथा (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव परीक्षादि, अधिपत्र तथा प्रतिनिधित्व के मामले में भी लागू होने | परिच्छेद की शक्ति (कई से) | पदों का तरीका (सीपी नटी द्वारा अथवा एचो-सीडि-आमेतलथ प्रतिनिधित्व द्वारा) | ये पदकम निम्नलिखित शर्तोंमें प्रतिनिधित्व की जाएगी। | अनुच्छेद |
|----------|-------------------------|----------------|--------------------|--------------|-------------|--|---|---|---------------------------|---|---|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5 | मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) | 1 | 400-1 (शिवालयवाला) | 51300-73000 | बतल | 45 | अभिकारी : 1. किसी संस्था/उद्योग/विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि / अभिवाञ्छित से स्नातक की उपाधि जो संस्था की जाएगी। 2. किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उद्योग के कार्यपालक बोर्ड से स्नातक/कार्य प्रशासन/सेल परियोजना क्षेत्र में 17 वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं। (ख) हा। (ग) नहीं। | लागू नहीं | सबुक्त शक्ति द्वारा अधिपत्र के अन्तर्गत या ऐसा न होने की शक्ति में प्रतिनिधित्व द्वारा, दोनों द्वारा न होने की शक्ति में सीपी नटी द्वारा। | सबुक्त शक्ति द्वारा अधिपत्र के अन्तर्गत या ऐसा न होने की शक्ति में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी अथवा रु.32900-58000 के वेतन श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके तबत व्यापक के प्रशासन विभाग के अधिकारी अथवा महाप्रबंधक द्वारा के आशावात विभाग के अधिकारी पत्र होने। सर्वकारी अधिकारियों/सामंजसिक उपाधियों या स्वायत्तकारी अधिकारियों में सम्बन्ध पत्र जारी करने वाले अधिकारी अथवा आशावात विभाग में आशावात प्रबंधक अथवा उनके समतुल्य पत्र पर रु.43200-66000 की वेतन श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी अथवा आशावात विभाग में तदधिक उपाधवात प्रबंधक अथवा उसके समतुल्य पत्र पर रु.32900-58000 की वेतन श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी प्रतिनिधित्व के पत्र होने। | अनुच्छेद |

प्रवाहदस्तावेज, नैतिक प्रमाण, खास के सिविल अभियंत्रिकी विभाग में श्रेणी-1 के पदों के लिए शर्तों का विवरण

| क्र. सं. | संज्ञक (प.सं.वि.) | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (₹) | प्रत्येक पद पर | शर्तों की संख्या के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्ष) | संबंधित श्रेणी के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | ज्या श्रेणी शर्तों के लिए निर्धारित (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव | परिष्कार की शिफारिश (वर्षों में) | सर्वोच्च श्रेणी (सर्वोच्च श्रेणी द्वारा अपेक्षित अनुभव) प्रतिनिधित्व द्वारा | वेतनमान (₹) के लिए पदोन्नति/अपेक्षित प्रतिनिधित्व की शर्तें | अनुभव |
|----------|--------------------------|----------------|----------|-------------|----------------|--|---|---|----------------------------------|--|---|-------|
| 1 | अभियंता (प.सं.वि.) | 3 | श्रेणी-1 | 20800-46500 | चरण | 30 | अभियंता: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल अभियंत्रिकी में स्नातक की उपाधि या उसके समकक्ष योग्यता। श्रेणी-1: (1) किसी औद्योगिक/व्यापारिक/सरकारी उपक्रम के कार्यकारी श्रेणी में योजना/निर्माण/अभियंत्रण/अनुसंधान का विशेषज्ञ, पारंगत और समुद्री संरचनाओं का 2 वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं। (ख) नहीं, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल अभियंत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं। | 2 | 21 अगस्त, 2012 तक श्रेणी 1 की आयु-33-1/3% पदोन्नति द्वारा-66-2/3% 21 अगस्त, 2012 के बाद श्रेणी 1 की आयु-66-2/3% पदोन्नति द्वारा-33-1/3% | सहायक अभियंता (प.सं.वि.) की वेतन सीमा 20800-46500 की वेतन श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों, वे पदोन्नति होंगी। | 13 |
| 2 | सहायक अभियंता (प.सं.वि.) | 6 | श्रेणी-1 | 20800-46500 | चरण | 35 | अभियंता: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल अभियंत्रिकी में स्नातक की उपाधि या उसके समकक्ष योग्यता। (2) किसी औद्योगिक/व्यापारिक/सरकारी उपक्रम के कार्यकारी श्रेणी में योजना/निर्माण/अभियंत्रण/अनुसंधान का विशेषज्ञ, पारंगत और समुद्री संरचनाओं का 5 वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं। (ख) नहीं, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल अभियंत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति द्वारा न होने की शिफारिश में अपेक्षित प्रतिनिधित्व द्वारा, दोषों द्वारा न होने की शिफारिश में श्रेणी नहीं द्वारा। | 5, 20800-46500 की वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके, औद्योगिक (प.सं.वि.)/सहायक अभियंता श्रेणी, ऐसा न होने की शिफारिश में 20800-46500 की वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके, अभियंता (प.सं.वि.)/सहायक अभियंता श्रेणी की पदोन्नति/अपेक्षित प्रतिनिधित्व द्वारा, के रूप में ₹. 2,08,000-4,65,000 तथा सहायक अभियंता के रूप में ₹. 1,64,000-4,20,000 के वेतन मान में 8 वर्षों की संतुलित नियमित सेवा कर चुके व्यक्तियों में से पदोन्नति होगी। | 13 |

| क्र. सं. | परिचय | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैश्यायन (₹) | समय अंश | सर्वोच्च स्तर के लिए अधिकार | सर्वोच्च स्तर के लिए अधिकार (व्यक्तिगत) | सर्वोच्च स्तर के लिए अधिकार (व्यक्तिगत) | सर्वोच्च स्तर के लिए अधिकार (व्यक्तिगत) | सर्वोच्च स्तर के लिए अधिकार (व्यक्तिगत) | सर्वोच्च स्तर के लिए अधिकार (व्यक्तिगत) | सर्वोच्च स्तर के लिए अधिकार (व्यक्तिगत) | सर्वोच्च स्तर के लिए अधिकार (व्यक्तिगत) |
|----------|---------------------------------------|----------------|----------|--------------|---------|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 3 | उच्च शिक्षण विभाग (उच्च शिक्षण विभाग) | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| | | | | | | | | | | | | | |

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (₹) | प्रवृत्त अथवा निर-प्रवृत्त पद | सौकीय भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्ष) | सौकीय भर्ती के लिए अन्ततम शैक्षणिक तथा अन्य आवश्यक शर्तियाँ | व्यवस्थापक भर्ती के लिए (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ तथा (ग) अनुभव प्रादोन्वय, आगमन तथा प्रतिनिधित्व के मामले में भी लागू होने | परिष्कार की विधिवत अवधि (वर्षों में) | सौकीय भर्ती द्वारा प्रयो-न्वित/अभ्ये-ल्य प्रतिनिधित्व द्वारा | इस पदकाज के पदनाम के पदोन्वय प्रतिनिधित्व की जाएगी। | अनुपूर्विका |
|----------|--|----------------|----------|-------------|-------------------------------|---|--|--|--------------------------------------|--|---|-------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | विश्वविद्यालय अधिकायी | 4 | श्रेणी-I | 20900-46500 | तागू नहीं | 25 | अभ्यर्था : (1) किसी विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की उपाधि अथवा विश्वविद्यालय अधिकायी (दन्त) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस की उपाधि (2) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी करने के बाद किसी अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव शैक्षणिक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर शिक्षितता उपाधि / डिप्लोमा | तागू नहीं | 2 | सौकीय भर्ती द्वारा | तागू नहीं | |
| 2 | सर्विस विधिवत अधिकायी (सामान्य श्रेणी) | 1 | श्रेणी-I | 20600-46500 | बतल | 40 | अभ्यर्था : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एच.डी.डी.एफ. की उपाधि। अथवा सर्विड शिक्षितता अधिकायी (दन्त) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस की उपाधि (2) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी करने के बाद किसी अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव शैक्षणिक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर शिक्षितता उपाधि / डिप्लोमा | (क) नहीं। (ख) हा। (ग) नहीं। | 2 | पदोन्वय द्वारा क होने की स्थिति में अग्रेत्या प्रतिनिधित्व के अन्तर् पर दोनो द्वारा न होने की स्थिति में सौकीय भर्ती द्वारा। | इस श्रेणी में ₹. 20600-46500 के वेतन मान में 5 वर्षों की विधिवत सेवा पूरी कर चुके शिक्षितता अधिकायी पदोन्वय के पात्र होंगे। आगमन/प्रतिनिधित्व किसी पदनामकाल के पदोन्वय प्रतिनिधित्व के लिए करने वाले या इस श्रेणी में जोड़कर पदों पर 5 वर्ष का अनुभव रखनेवाले अधिकायी में से की जाएगी। | |

| क्र. सं. | पदनाम | पदाधीन पदनाम | वर्षाभ्यां | वर्षाभ्यां | वर्षाभ्यां | वर्षाभ्यां | वर्षाभ्यां | वर्षाभ्यां | वर्षाभ्यां | वर्षाभ्यां | वर्षाभ्यां | वर्षाभ्यां |
|----------|------------------------------|--------------|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | | | | | | | | | | | | |
| 2 | जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय | | जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | | | | | |
| 23 | | | | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | | | | | | |
| 41 | | | | | | | | | | | | |
| 42 | | | | | | | | | | | | |
| 43 | | | | | | | | | | | | |
| 44 | | | | | | | | | | | | |
| 45 | | | | | | | | | | | | |
| 46 | | | | | | | | | | | | |
| 47 | | | | | | | | | | | | |
| 48 | | | | | | | | | | | | |
| 49 | | | | | | | | | | | | |
| 50 | | | | | | | | | | | | |
| 51 | | | | | | | | | | | | |
| 52 | | | | | | | | | | | | |
| 53 | | | | | | | | | | | | |
| 54 | | | | | | | | | | | | |
| 55 | | | | | | | | | | | | |
| 56 | | | | | | | | | | | | |
| 57 | | | | | | | | | | | | |
| 58 | | | | | | | | | | | | |
| 59 | | | | | | | | | | | | |
| 60 | | | | | | | | | | | | |
| 61 | | | | | | | | | | | | |
| 62 | | | | | | | | | | | | |
| 63 | | | | | | | | | | | | |
| 64 | | | | | | | | | | | | |
| 65 | | | | | | | | | | | | |
| 66 | | | | | | | | | | | | |
| 67 | | | | | | | | | | | | |
| 68 | | | | | | | | | | | | |
| 69 | | | | | | | | | | | | |
| 70 | | | | | | | | | | | | |
| 71 | | | | | | | | | | | | |
| 72 | | | | | | | | | | | | |
| 73 | | | | | | | | | | | | |
| 74 | | | | | | | | | | | | |
| 75 | | | | | | | | | | | | |
| 76 | | | | | | | | | | | | |
| 77 | | | | | | | | | | | | |
| 78 | | | | | | | | | | | | |
| 79 | | | | | | | | | | | | |
| 80 | | | | | | | | | | | | |
| 81 | | | | | | | | | | | | |
| 82 | | | | | | | | | | | | |
| 83 | | | | | | | | | | | | |
| 84 | | | | | | | | | | | | |
| 85 | | | | | | | | | | | | |
| 86 | | | | | | | | | | | | |
| 87 | | | | | | | | | | | | |
| 88 | | | | | | | | | | | | |
| 89 | | | | | | | | | | | | |
| 90 | | | | | | | | | | | | |
| 91 | | | | | | | | | | | | |
| 92 | | | | | | | | | | | | |
| 93 | | | | | | | | | | | | |
| 94 | | | | | | | | | | | | |
| 95 | | | | | | | | | | | | |
| 96 | | | | | | | | | | | | |
| 97 | | | | | | | | | | | | |
| 98 | | | | | | | | | | | | |
| 99 | | | | | | | | | | | | |
| 100 | | | | | | | | | | | | |

जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय

जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय

जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय

जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय

जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय

जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय

जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय

जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय

जिल्हा अधिकाऱ्यांचे कार्यालय

उत्साहपूर्वकता से एक पलन व्याज के विधिकरण विभाग में विधिकरण अधिकारियों के लिए भर्ती विज्ञापन

| क्र. सं. | व्यवस्था | एवं जी संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | प्रपत्र अथवा कैम्पेन पर | शिक्षा के लिए आयु सीमा (वर्ष) | संबंधी मर्तों के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य आवश्यक | ज्या सीपी मर्तों के लिए निर्धारित (क) आयु सीमा (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव स्वयं-निर्देशित/अन्य तथा उद्दिष्टिपूर्वक के मामले में की लागू होने | परिष्कार की अवधि (वर्षों में) | भर्ती का तरीका (सीपी स्त्री या पर्यवेष्टित आरक्षण/उद्दिष्टिपूर्वक द्वारा) | यदि पलन व्याज पर्यवेष्टित उद्दिष्टिपूर्वक प्रविष्टिपूर्वक की संख्या | अनुष्ठान | |
|----------|---|---------------|----------|---------------|-------------------------|-------------------------------|---|--|-------------------------------|--|---|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 3 | उप-पलन विधिकरण अधिकारियों (आमान्य अनुष्ठित) | 1 | अधीन | 26000-50500 | बतन | 42 | <p>अधिकार:</p> <p>(1) किसी आस्था प्राप्त विरहविद्यालय से एम.बी.बी.एस. की उपाधि या उन मुख्य विधिकरण अधिकारियों (सीपी) के लिए शैक्षणिक की उपाधि ।</p> <p>(2) एक वर्ष की इन्टरमिडिएट तक होने के बाद किसी अल्पकाल में 3 वर्ष का अनुभव</p> <p>शैक्षणिक:</p> <p>किसी आस्था प्राप्त विरहविद्यालय से विधिकरण की स्नातकोत्तर उपाधि/उद्दिष्टिपूर्वक ।</p> | (क) नहीं । (ख) हाँ । (ग) हाँ । | 2 | पर्यवेष्टित द्वारा या ऐसा न होने पर आरक्षण/उद्दिष्टिपूर्वक द्वारा तथा सीपी से न होने पर सीपी स्त्री द्वारा | विरह विधिकरण अधिकारियों (आमान्य अनुष्ठित) जो रु. 20600-46500 के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों और ऐसा न होने पर विरह विधिकरण अधिकारियों (आमान्य अनुष्ठित) जो रु. 20600-46500 के वेतनमान में 2 वर्ष तक विधिकरण अधिकारियों के रूप में 20600-46500 के वेतनमान में तथा रु. 20600-46500 के वेतनमान में विरह विधिकरण अधिकारियों के रूप में 9 वर्ष की अनुभव निर्धारित सेवा पूर्ण कर चुके हों, उनमें से पर्यवेष्टित की जाएगी । | 12 | अनुष्ठान |

उत्तरप्रदेश में एक भूदान द्वारा प्राप्त भूमि में विविधता विभाग में विविधता अधिकारियों के लिए भर्ती विधियाँ

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (₹) | समय | शिक्षा के लिए आवश्यक शर्तें | आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ | आवश्यक शर्तों के लिए निर्धारित (क) अनु. सं. 10, (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ तथा (ग) अनुभव | पदोन्नति/प्रमोशन तथा प्रतिनिधित्व के मामले में भी लागू होंगे | पदोन्नति द्वारा या ऐसा न होने पर आरक्षण/प्रतिनिधित्व द्वारा तथा पदों से न होने पर शैक्षिक भर्ती द्वारा । | वे पदकाल के दिनों में पदोन्नति/प्रमोशन प्रतिनिधित्व की जाएगी | अनुभव | |
|----------|-------------------------------------|----------------|----------|-------------|------|-----------------------------|--|--|--|--|--|-------|----|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | एस-ग्रेड विविधता अधिकारी (विशेषज्ञ) | 2 | 2 | 24000-50000 | सत्र | 42 | <p>अभियोग:</p> <p>(2) किसी आयुक्त द्वारा विधिवतारूप से एक.सी.सी.ए. की पद की कृपा से ।</p> <p>(3) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विभिन्न विभागों में विविधता की स्नातकोत्तर उपाधि/डिग्री ।</p> <p>(4) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त उपाधिधारी के लिए संबंधित विभाग/दो. सं. 7 तर्ज का तथा स्नातकोत्तर डिग्री/उपाधि प्राप्त उपाधिधारी के लिए 9 तर्ज का स्थान पर अनुभव ।</p> | <p>(क) नहीं ।</p> <p>(ख) हाँ ।</p> <p>(ग) हाँ ।</p> | 2 | पदोन्नति द्वारा या ऐसा न होने पर आरक्षण/प्रतिनिधित्व द्वारा तथा पदों से न होने पर शैक्षिक भर्ती द्वारा । | <p>सर्वोच्च शिक्षण अधिकारी (विशेषज्ञ) को रु. 20000-46500 के वेतनमान से 4 वर्ष की विधिगत सेवा पूर्ण कर चुके हो और ऐसा न होने पर सर्वोच्च शिक्षण अधिकारी (सामान्य उपाधि) को संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर डिग्री/उपाधि प्राप्त होना चाहिए और 4 वर्ष की विधिगत सेवा पूर्ण कर चुके हो, अन्यथा पदोन्नति की जाएगी ।</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त करने वाले या इस क्षेत्र में रु. 20000-46500 के वेतनमान से 4 वर्ष की विधिगत सेवा पूर्ण कर चुके अधिकारियों में से उपाधिधारी/प्रतिनिधित्व की जाएगी ।</p> | 13 | |

17/11/19-9

| क्र. सं. | पदाग्रहण | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | वयन अवकाश पर-वयन पद | सीमा भंगी के लिए आनु-शीघ्र (वर्ष) | सीमा भंगी के लिए अल्पतरुक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ | तथा सीमा भंगी के लिए निर्धारित (क) आनु-शीघ्र, (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ तथा (ग) अनुभव | उपरोक्त की अवधि (वर्षों में) | पदों का तरीका (सीमा भंगी या पदोन्नति आंतरिक/प्रतिनिधिक द्वारा) | वे पदाग्रहण किये जाने वाले पदोन्नति/असाधारण प्रतिनिधिक की जाएगी | अनुसूचित |
|----------|---------------------------|----------------|----------|---------------|---------------------|-----------------------------------|---|--|------------------------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | उप-मुख्य निदेशिका अधिकारी | 1 | श्रेणी-1 | 32000-58000 | बराबर | 45 | (1) डिप्टी गवर्नर प्रांत विस्तारविद्यालय से एम.बी.बी.एस. की उपाधि । (2) डिप्टी गवर्नर प्रांत विस्तारविद्यालय से डिप्लोमा विशेषज्ञता में स्थापनाकेन्द्र उपाधि । (3) डिप्टी असिस्टेंट के सहायक क्षेत्र में 10 वर्षों का सेवाभार अनुभव । | (क) नहीं । (ख) हाँ । (ग) नहीं । | तात्कालिक | संबुद्ध विधि द्वारा आदेश के अन्तर्गत या ए.एस. न होने की स्थिति में सरकारों से प्रतिनिधिक द्वारा, सीमा भंगी की स्थिति में सीमा भंगी द्वारा । | संबुद्ध विधि द्वारा आदेश के लिए किसी महानुभाव यात्रा के विहित विभाग में समकक्ष पद धारित करने वाले अधिकारी अथवा उप-मुख्य निदेशिका अधिकारी जो रु. 24900-56500 के वेतनमान में 3 वर्षों की नियुक्ति सेवा पूर्व कर चुके हों अथवा निदेशिका विभाग में उप-मुख्य निदेशिका अधिकारी (विशेषज्ञ) और विशेषज्ञता वाले समकक्ष पद पर 2 वर्षों की नियुक्ति सेवा तथा रु. 20600-46500 के वेतनमान में हरिद्वार निदेशिका अधिकारी (विशेषज्ञ) और 24900-56500 के वेतनमान में उप-मुख्य निदेशिका अधिकारी (विशेषज्ञ) के पद पर 7 वर्षों की नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारी पात्र होंगे । सरकारी/अर्ध-सरकारी/सार्वजनिक उपक्रमों या स्वायत्त-शासित निकायों में समकक्ष पद धारित करने वाले अधिकारी अथवा उप-मुख्य निदेशिका अधिकारी (विशेषज्ञ) और निदेशिका विभाग में समकक्ष पद पर रु. 24900-56500 की वेतन श्रेणी में 3 वर्षों की नियुक्ति सेवा कर चुके अधिकारी प्रतिनिधिक के पात्र होंगे । | रु. 28100-56500 के वेतनमान वाले कर रहे अधिकारियों का रु. 32900-58000 के वेतनमान में संलग्न पदों की सीमा तक संवर्धन करने के लिए उप-मुख्य निदेशिका अधिकारी नियुक्ति |

| क्र. संख्या | विवरण | प्रतिष्ठान | संस्था का प्रकार | संस्था की स्थापना के लिए आवश्यक वैधानिक तथा अन्य प्रावधान | उच्च शिक्षा बोर्ड के लिए नियमित (क) अनुसूचित जाति (ख) अनुसूचित जाति (ब) अनुसूचित जाति (ग) अनुसूचित जाति (घ) अनुसूचित जाति (ङ) अनुसूचित जाति (च) अनुसूचित जाति (छ) अनुसूचित जाति (ज) अनुसूचित जाति (झ) अनुसूचित जाति (झ) अनुसूचित जाति (ञ) अनुसूचित जाति (ट) अनुसूचित जाति (ठ) अनुसूचित जाति (ड) अनुसूचित जाति (ण) अनुसूचित जाति (त) अनुसूचित जाति (थ) अनुसूचित जाति (द) अनुसूचित जाति (ध) अनुसूचित जाति (न) अनुसूचित जाति (प) अनुसूचित जाति (फ) अनुसूचित जाति (ब) अनुसूचित जाति (भ) अनुसूचित जाति (म) अनुसूचित जाति (य) अनुसूचित जाति (र) अनुसूचित जाति (ल) अनुसूचित जाति (व) अनुसूचित जाति (श) अनुसूचित जाति (ष) अनुसूचित जाति (ष) अनुसूचित जाति (स) अनुसूचित जाति (ह) अनुसूचित जाति (र) अनुसूचित जाति (ल) अनुसूचित जाति (व) अनुसूचित जाति (श) अनुसूचित जाति (ष) अनुसूचित जाति (ष) अनुसूचित जाति (स) अनुसूचित जाति (ह) | संस्था की स्थापना के लिए आवश्यक वैधानिक तथा अन्य प्रावधान | संस्था की स्थापना के लिए आवश्यक वैधानिक तथा अन्य प्रावधान | संस्था की स्थापना के लिए आवश्यक वैधानिक तथा अन्य प्रावधान | संस्था की स्थापना के लिए आवश्यक वैधानिक तथा अन्य प्रावधान | संस्था की स्थापना के लिए आवश्यक वैधानिक तथा अन्य प्रावधान | संस्था की स्थापना के लिए आवश्यक वैधानिक तथा अन्य प्रावधान | | |
|-------------|-----------------------|------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|--|--|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 5 | ग्राम शिक्षण अभिज्ञान | 1 | शेधा (Ghat) (Ghat) | 5350 (Ghat) 73000 | ग्राम | 50 | (3) किसी सम्पत्ति ग्राम शिक्षण अभिज्ञान में एम.बी.डी.एस. की उपस्थिति। (4) किसी सम्पत्ति ग्राम शिक्षण अभिज्ञान के शिक्षण में उपस्थितता उपस्थिति। (5) किसी सम्पत्ति में 10 वर्षों के लिए उपस्थित। | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | गुरु नहीं। | संस्था शिक्षण अभिज्ञान के अन्तर्गत पर या एम.बी.डी.एस. की उपस्थिति के प्रावधानों के अन्तर्गत। उच्च शिक्षण बोर्ड के अन्तर्गत। उच्च शिक्षण बोर्ड के अन्तर्गत। | संस्था शिक्षण अभिज्ञान के अन्तर्गत पर या एम.बी.डी.एस. की उपस्थिति के प्रावधानों के अन्तर्गत। उच्च शिक्षण बोर्ड के अन्तर्गत। उच्च शिक्षण बोर्ड के अन्तर्गत। | 12 | 13 |

जवाहरलाल नेहरू पुरस्कार स्थापना के समुदाय विकास में (खण्ड पर) श्रेणी-1 के घरों के लिए शर्तों विवरण

| क्र. सं. | पारदर्शक | घरों की संख्या | पर्यवेक्षण | अवस्थापना (रु.) | वर्षानुसार अथवा निर-वर्षानुसार पर | शर्तों शर्तों के लिए और शर्तों के लिए (वर्ष) | सौकीय शर्तों के लिए आवश्यक नैसर्गिक तथा अन्य सुविधाएँ | क्या शर्तों शर्तों के लिए निर्धारित (क) अनुसूचित, (ख) शैक्षणिक सुविधाएँ तथा (ग) अनुसूचित शर्तों-निर्धारित प्रयोग के लिए शर्तों शर्तों के मासों में भी लागू होंगे | परिदेखा की अवधि (वर्षों में) | शर्तों शर्तों का तरीका (शैली शर्तों का निर्धारण/आवृत्ति/प्रतिनिधित्व की जाएगी) | इ प्रकार निर्धारित शर्तों-निर्धारित/प्रतिनिधित्व की जाएगी | अनुसूचित |
|----------|----------|----------------|------------|-----------------|-----------------------------------|--|--|--|------------------------------|--|---|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | पारदर्शक | 6 | श्रेणी-1 | 32900 - 58000 | लागू नहीं। | 40 | अतिरिक्त : 1. अरब सरकार के पौन परिवहन राजस्व द्वारा जारी विदेशीय विदेशी के अधिपति का संयोजन प्रमाणपत्र अथवा भारत सरकार के पौन परिवहन मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त इसके समकक्ष कोई योजना ; 2. विदेशीय विदेशी के अधिपति अथवा मुख्य अधिकारी के रूप में एक वर्ष का नैसर्गिक अनुभव । | लागू नहीं। | 2 | शैली शर्तों द्वारा। | लागू नहीं। | |

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | आवनाम (₹) | चयन आयोग की संख्या एवं पद | सर्वोच्च श्रेणी के लिए आगुत संख्या (एच) | सर्वोच्च श्रेणी के लिए आगुत संख्या (एच) | सर्वोच्च श्रेणी के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य शर्तियाँ | आ सीपी शर्तों के लिए निर्दिष्ट (क) आयु सीमा (ख) शैक्षणिक योग्यता तथा (ग) अनुभव पदोन्नति/अभिलेख तथा प्रतियोगिता के माध्यम से भी लागू होंगे | चुकीया की अवधि (एच) से | मर्जी का तरीका (सीपी शर्तों का पदोन्नति आधारित प्रतियोगिता द्वारा) | इ पदनाम विरल पदोन्नति/प्रतियोगिता की शर्तों | अनुशुक्ति |
|----------|---------------|----------------|----------|---------------|---------------------------|---|---|---|---|------------------------|--|--|-----------|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | सिटी अधिवर्ति | 2 | श्रेणी-1 | 30800 - 82000 | चयन | 43 | 43 | <p>अभिलेख:</p> <p>1. अथवा सरकार के पौर परिषद/नगरपालिका द्वारा जारी विज्ञापनों/जलपात्रों के अधिनियम से सम्बन्धित प्रमाणपत्र/अनुभव प्राप्त सरकार के पौर परिषद/नगरपालिका द्वारा आयोजित द्वारा इनके सम्बन्धित श्रेणी में।</p> <p>2. पारलट, या तदुत्तरित और सभी प्रकार के जलपात्रों के सम्बन्ध में सम्बन्धित।</p> <p>3. विज्ञापनों, जलपात्रों के पारलट/अनुभव अधिनियम के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>4. निर्माण अनुभव के पद के लिए कुल 5 वर्ष के अनुभव से भी 1 वर्ष का अनुभव निर्माण के क्षेत्र में अधिलेख है।</p> | (क) शर्तों। (ख) शर्तों। (ग) शर्तों। | 2 | पदोन्नति द्वारा न होने पर या अभिलेख प्रतियोगिता द्वारा तथा श्रेणी से न होने पर सीपी शर्तों द्वारा। | पदोन्नति के लिए 5 वर्ष की निर्दिष्ट सेवा कर चुके पारलट प्राप्त होंगे। किसी सम्बन्धित पद से सम्बन्धित पद नहीं करने वाले अधिवर्तियों/अनुभव से 20/100-54500 के सम्बन्ध में 5 वर्ष की निर्दिष्ट सेवा कर चुके पारलट अधिलेख/प्रतियोगिता के लिए प्राप्त होंगे। | |

| क्र. सं. | पदकाल | पदों की संख्या | सर्वाधिकार | वैतनमान (रु.) | सदस्य अवकाशकाल | संकीर्ण पदों के लिए आवेदनक हेतु श्रेणिक तथा अन्य शर्तकार्य | संकीर्ण पदों के लिए निश्चित (क) आयु सीमा, (ख) शिक्षात्मक योग्यताएँ (ग) अनुभव | सर्वोच्च की अवधि (सभी के) | सर्वीयता (सभी पदों या सर्वोच्च अधिकार/प्रतिनिधित्व का प्राधान्य) | अनुसूचित | | |
|----------|-----------|----------------|---------------------|---------------|----------------|--|---|------------------------------------|---|--|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 4 | उप-संयोजक | 1 | श्रेणी-1 (निर्वाहक) | 51300-73000 | अवकाशकाल | 50 | अधिकार: 1. भारत सरकार के सेवा परिचयन मंत्रालय द्वारा जारी विदेशगामी नतयानों के अधिपति का सहायता प्रदायक अथवा भारत सरकार के सेवा परिचयन मंत्रालय द्वारा संचालित प्रारंभिक सहायक संयोजक। 2. भारत सरकार का साहाय्य और जातमान के अधिपति के रूप में या नौकराना इस का 10 वर्षों का अनुभव अनुभव होने चाहिये। | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | संयुक्त शक्ति द्वारा आदेशन के अन्तर्गत पर पर ऐसा न होने की शिष्टी में प्रतिनिधित्व द्वारा, दोनों द्वारा न होने की शिष्टी में संकीर्ण पदों द्वारा। | किसी महापुरुष न्याय में समावेश पर धारण करने वाले अधिकारी या श्रेणी-1 के पदों में एक-दो-दो-दो का यह धारण करने वाले अधिकारी अथवा श्रेणी के पदों में रु.43200-66000 के वेतनमान में 2 वर्षों तक नियमित सेवा कर चुके अथवा अधिपति अथवा किसी महापुरुष न्याय में रु.36600-62000 के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके अथवा अधिपति अथवा शिष्टी से आदेशन के 1.42 वर्षों तक। सहाय्य/अधीनस्थ/व्यक्तिगत/राजकीय/राजकीय या सहाय्यकारी नियमित में समावेश पर अथवा रु.43200-66000 के वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके पर-सहायक और इस श्रेणी में समावेश पर धारित करने वाले व्यक्ति अथवा रु.36600-62000 के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके अथवा अधिपति या उसके समावेश पर धारित करने वाले व्यक्ति प्रतिनिधित्व के साथ होने। उपरोक्त श्रेणियों के अन्तर्गत पर सेवा तथा उसके लिए वार्षिक नौकराना शिष्टी में समावेश/नौकराना का अनुभव/समावेश "बहुत अच्छे" से होने नहीं होगा चाहिये। | | |

| क्र. सं. | व्यवस्थापक | सदस्य की संख्या | समीकरण | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | समय अवधि (व्य. सभ्यता पर) | समीचीनता के लिए अनुसूची (अथवा अन्य उचित) (अथवा) | समीचीनता के लिए विधायक (क) अनुसूची, (ख) वैधानिक घोषणाएं तथा (ग) अनुसूची प्रदान करने वाले प्रत्येक सदस्य के मामले में की लागू होंगे | परिशीलन की अवधि (वर्षों में) | नतीजा सही या पदोन्नति (सही) नहीं या पदोन्नति (अथवा अनुसूची प्रदान द्वारा) | वे पदोन्नति प्रदान करने वाले प्रत्येक सदस्य के मामले में प्रतियोगिता की अवधि | अनुसूची |
|----------|--------------------------------------|-----------------|----------|-------------|---------------|---------------------------|---|--|------------------------------|---|--|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | अधीनस्थ (समुद्री अभियांत्रिकी) | 2 | श्रेणी-1 | 20600-46500 | पयन | 30 | अधिकारिता : मान्यता प्राप्त विद्यार्थियों द्वारा से वास्तविक/विद्युत अभियांत्रिकी में उपाधि | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | 2 | प्रतियोगिता द्वारा या ऐसे न हो पाने की स्थिति में सीधी नहीं द्वारा। | रु. 20600-46500 के वेतनमान वाली श्रेणी में यांत्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग के अधीनस्थ प्रतियोगिता के पात्र होंगे। | 13 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | सहायक प्रबंधक (समुद्री अभियांत्रिकी) | 1 | श्रेणी-1 | 20600-46500 | लागू नहीं | 35 | अधिकारिता : 1) वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1968 के महत्व वाली श्रेणी-11 का सेंटर प्रमाणपत्र। 2) किसी विदेशवासी जलवाहन पर स्वतंत्र शीघ्र कोषीय अभियंता के रूप में 2 वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं। | 2 | सीधी नहीं द्वारा। | | |
| 3 | सहायक प्रबंधक (समुद्री अभियांत्रिकी) | 1 | श्रेणी-1 | 24000-50500 | सभ्य | 40 वर्ष से अधिक नहीं। | अधिकारिता : 1) वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1968 के महत्व वाली श्रेणी-11 का सेंटर प्रमाणपत्र। 2) किसी विदेशवासी जलवाहन पर स्वतंत्र शीघ्र कोषीय अभियंता के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं। | 2 | पदोन्नति न होने पर या अनुसूची प्रतियोगिता द्वारा या सीधी द्वारा न होने पर सीधी नहीं द्वारा। | रु. 20600-46500 के वेतनमान वाली श्रेणी में सहायक प्रबंधक (समुद्री अभियांत्रिकी) के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके व्यक्ति पदोन्नति के पात्र होंगे। किसी सदस्यमान भ्रष्टाचार में संलग्नता पर कार्रवाई करने वाले अधिकारी अथवा रु. 20600-46500 के वेतनमान में एक-समुद्री अभियंता के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी आगे अनुसूची प्रतियोगिता के पात्र होंगे। | |

| क्र. सं. | चरदार | पदों की संख्या | समीक्षण | वेतनमान (रु.) | समय अवधि | सर्वोच्च शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ | उच्च शैक्षिक पदों के लिए नियोजित (क) आर्य समाज, (ख) वैदिक धर्मशास्त्र तथा (ग) अनुभव प्रदर्शन आदि अन्य प्रायोगिक के मामले में भी लागू होंगे | परिष्कार की अवधि (वर्षों में) | सर्वोच्च शैक्षणिक (सर्वोच्च या एकेडमिक आदर्श) प्रमाणित | वेतनमान जिससे प्रतिनिधिक आरक्षण प्रतिनिधिक की जाएगी | अनुक्ति | | |
|----------|-----------------------------------|----------------|---------|---------------|-------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|----|
| 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | सहायक प्रबंधक (अग्नि एवं सुरक्षा) | 1 | 1 | श्रेणी-I | 20600-48500 | घरान | 35 | <p>अभियंता: (1) राष्ट्रीय अभियंता महाविद्यालय, गाजपुर से अभियंता अभियंता की उपाधि या उसके समतुल्य योग्यता</p> <p>(2) अग्नि एवं सुरक्षा इकाई में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव</p> <p>ब्राह्मण: हिन्दी और मराठी का ज्ञान</p> | लागू नहीं | 2 | सर्वोच्च शैक्षणिक द्वारा | लागू नहीं। | |
| 2 | सहायक प्रबंधक (सुरक्षा) | 1 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | सहायक प्रबंधक (सुरक्षा) | 1 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | <p>अभियंता: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पॉलिटेक्निक/इंजीनियरिंग/सहायक अभियंता की या प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि। (2) विस्फोटक लागू और उद्योगिक क्षेत्र के प्रारंभ में सुरक्षा का कार्य करने वाली औद्योगिक इकाई या किसी संस्थान में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव। (3) मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से औद्योगिक सुरक्षा में उपाधि या डिप्लोमा</p> <p>ब्राह्मण: हिन्दी और मराठी का ज्ञान</p> | <p>(क) नहीं। (ख) हाँ। (ग) नहीं।</p> | 2 | अनुभव से प्रतिनिधिक द्वारा नहीं होने पर अन्य प्रमाणों से स्थानांतरण प्रतिनिधिक द्वारा या दोनों से नहीं होने पर सर्वोच्च शैक्षणिक द्वारा | समस्त पद धारित करने वाले अभियंताओं या 20600-48500 के वेतनमान में अधिकतम 5 वर्ष की अवधि तक प्रतिनिधिक नियम में 5 वर्ष की अवधि तक पूरी कर चुके हों, प्रतिनिधिक के प्राप्त होंगे। किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पॉलिटेक्निक/इंजीनियरिंग/सहायक अभियंता की या प्रौद्योगिकी/सहायक अभियंता की उपाधि या 20600-48500 के वेतनमान में अधिकतम 5 वर्ष की अवधि तक प्रतिनिधिक के प्राप्त होंगे। | |

उच्चतरावकाश नैपुण्य प्रदान करने के कारगरूप विभाग में श्रेणी-1 के पदों के लिए शर्तों विनियम

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | अधिकार (क) | वेतनमान (रु.) | वर्षानुसार वेतन वृद्धि | सर्वोच्च वेतन | सर्वोच्च वेतन के लिए नियुक्ति के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा योग्यताएं तथा (ग) अनुभव | व्यक्तिगत/अन्य शर्तें | व्यक्तिगत/अन्य शर्तें (क) अनुभव (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव | व्यक्तिगत/अन्य शर्तें (क) अनुभव (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव | व्यक्तिगत/अन्य शर्तें (क) अनुभव (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव | व्यक्तिगत/अन्य शर्तें (क) अनुभव (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव |
|----------|--------------------------------|----------------|-------------------------|---------------|------------------------|---------------|--|-----------------------|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | उप मुख्य सहायक अधिकांश अधिकारी | 1 | श्रेणी-1 | 24000-50500 | वर्षानुसार | लगा नहीं। | लगा नहीं। | लगा नहीं। | 2 | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समानांतरण की संयुक्त शर्तें द्वारा | श्रेणी-1 या रु. 20600-46500 के वेतनमान में सर. प्रवक्त के पद पर 4 वर्ष की निरतिरिक्त सेवा पूरी कर चुके अधिकारी और ऐसा न होने पर रु. 20600-46500 के वेतनमान में अधिकार के पद तथा रु. 20600-46500 के वेतनमान में सहायक प्रवक्त के पद पर 9 वर्ष का अनुभव अनुभव रखने वाले अधिकारी। सहायक के साथ ही अनुभव रखने वाले अधिकारियों को प्राथमिकता दी जाएगी। | प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष की होगी और किसी भी स्थिति में 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |
| 2 | मुख्य सहायक अधिकांश अधिकारी | 1 | श्रेणी-1 (विभागाध्यक्ष) | 51000-73600 | वर्षानुसार | लगा नहीं। | लगा नहीं। | लगा नहीं। | नाराज नहीं। | अतिरिक्त भारतीय/केन्द्रीय सेवा के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा | ऐसे अधिकारी जो भारत सरकार में समुदाय अधिकार के पद पर नियुक्ति के योग्य हैं। | प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष की होगी और किसी भी स्थिति में 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

प्रवाहकालात् नैटक फलन खास के विपणन प्रणाल में कंपनी के पदों के लिए नती मिलियन

| क्र. सं. | पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | व्यय अथवा वि. व्यय का पद | शैली वाली नती के लिए आवु सीमा (वर्षी) | संबंधी नती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ | इस संबंधी नती के लिए निर्धारित (क) आवु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ तथा (ग) आवुपद पदोन्नति/अवतरण तथा प्रतिनिधित्व के मामले में की आवु होने | परिचय की अवधि (वर्षी में) | नती का तरीका (सीधे नती का पदोन्नति/अवतरण/प्रतिनिधित्व द्वारा) | इस पदनाम के लिए पदोन्नति/अवतरण/प्रतिनिधित्व की आवुपद | आवुपद | |
|----------|------------------------|----------------|----------|---------------|--------------------------|---------------------------------------|---|--|---------------------------|---|---|-------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 1 | साहायक प्रबंधक (विपणन) | 2 | श्रेणी-I | 20600-46500 | घराना | 35 | <p>अविवारित :</p> <p>(1) जनसंख्या या विपणन प्रबंधन में स्नातकोत्तर/उपशिक्ष</p> <p>(2) किसी बड़े लेख संगठन में जनसंख्या, प्रचार और अभियुक्ति में 5 वर्षों का स्नातकोत्तर/कार्यकारी अनुभव</p> <p>(3) सिन्धी और पंजाबी का कार्यकारी ज्ञान</p> <p>अविवारित : संबंधित/उपरोक्त कार्यालय में कार्य करने का अनुभव ।</p> | (क) नती । (ख) छ । (ग) नती । | 2 | पदोन्नति द्वारा नती न होने पर आवुपद प्रतिनिधित्व द्वारा, दोनों में न होने की स्थिति में सीधी नती द्वारा | क. 20600-46500 के वेतनमान वाली श्रेणी में उपायुक्त के निजी सचिव/प्रशासनिक अधिकारी/कार्यकारी अधिकारी/प्रबंधक अधिकारी जो दूर श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों, में से पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर क. 20500-46500 के वेतनमान वाली श्रेणी में उपायुक्त के निजी सचिव/प्रशासनिक अधिकारी/कार्यकारी अधिकारी/प्रबंधक अधिकारी जो इस श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा तथा सामान्य प्रबंधन विभाग के संबंधित क्षेत्र में क. 20600-46500 और क. 16400-46500 क. 13600-32600 के वेतनमान में 8 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों, एवं अधिकारियों में से । | | |
| | | | | | | | | | | | किसी पदोन्नत नती में सम्बन्धित पद धारित करने वाले अधिकारी अथवा क. 20600-46500 के वेतनमान में जन सचिव/अधिकारी या अन्य सचिव/पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों में से अवतरण/प्रतिनिधित्व द्वारा होगी । | | |

| क्र. सं. | पद नाम | गति की शर्तें | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | पदा अवधि | रोजि महीने के लिए आधिकारिक वेतन (रु.) | कौमी महीने के लिए आधिकारिक वेतन (रु.) | जवा रीति महीने के लिए निर्दिष्ट (क) आयु सीमा, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं तथा (ग) अनुभव | उपरोक्त की अवधि (वर्षों में) | मार्ग का वर्गीकरण (सीपी महीने का पदोन्नति आदेश/प्रतिनिधित्व द्वारा) | ई चयन नियमों परीक्षा/प्रतिनिधित्व प्रक्रिया की व्याख्या | अनुभव | |
|----------|-------------------|---------------|----------|---------------|-------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|------------------------------|---|---|-------|----|
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | उप-प्रधान (विपणन) | 1 | अर्हता | | 24900-50500 | पठन | 40 | <p>अभियंता:</p> <p>(1) जनसम्पर्क या विपणन उद्योग में स्थायीरूप से कार्यरत।</p> <p>(2) किसी भी सेवा संस्थान में जनसम्पर्क, प्रचार और अभियंता के रूप में 9 वर्षों तक सेवा करने के लिए अनुभव।</p> <p>(3) डिप्टी और माली का कार्यवाहक ज्ञान।</p> <p>शैक्षणिक:</p> <p>सम्बन्धित कार्य क्षेत्र में स्नातक स्तर का अनुभव।</p> | 2 | पदोन्नति द्वारा नहीं वरन् प्रोत्साहित प्रतिनिधित्व द्वारा, रोजि में न होने की स्थिति में सीपी महीने द्वारा। | <p>रु. 20600-46500 के वेतनमान वाली श्रेणी में सहायक प्रबंधक (विपणन) या सामान्य प्रशासन विभाग में सहायक अधिकारी जो 4 वर्षों की नियुक्ति सेवा पूरी कर चुके हों या ऐसा न होने पर रु. 20600-46500 के वेतनमान वाली श्रेणी में सहायक प्रबंधक (विपणन) या सामान्य प्रशासन विभाग में सहायक पद के अधिकारी जो 2 वर्षों की नियुक्ति सेवा पूरी कर चुके हों और संबंधित पद पर रु. 20600-46500 तक रु. 20600-46500 के वेतनमान में 9 वर्षों की अनुभव नियुक्ति सेवा पूरी कर चुके हों, जो पदोन्नति होगी।</p> <p>किसी महापठन, व्यास में सहायक पद धारित करने वाले अधिकारी अथवा सहायक प्रबंधक (विपणन) और सहायक पद धारित करने वाले अधिकारी जो रु. 20600-46500 के वेतनमान में नियुक्त प्रमाण में 4 वर्षों की नियुक्ति सेवा पूरी कर चुके हों, से आगेतर प्रतिनिधित्व होगा।</p> | | |

[भा. सं. पी. आर-12012/122005-पी 1-1]
 एन.डी. सी. आर. 12012/122005-पी 1-1

MINISTRY OF SHIPPING**(PORTS WING)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 21st January, 2011

G.S.R. 43(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Jawaharlal Nehru Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2011 made by the Board of Trustees of Jawaharlal Nehru Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST EMPLOYEES
(RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION)
REGULATIONS 2011**

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Jawaharlal Nehru Port hereby makes the following regulations, namely

1. **SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :**

- (1) These Regulations may be called the Jawaharlal Nehru Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2011.
- (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

2. **APPLICATION**

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

3. **DEFINITIONS**

In these regulations, unless the context otherwise requires

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.

- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Jawaharlal Nehru Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1988, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class-III posts" and "Class-IV posts" shall have the same meanings as assigned to them in Regulation 4 of the Jawaharlal Nehru Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1988.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruitment" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.
- Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.
- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.

- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

4. MANNER OF APPOINTMENT

All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Government, State Government, autonomous bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of the deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by 'Composite method of recruitment i.e through promotion / transfer/deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion / transfer on absorption will be from the officers from Major Ports fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the schedule annexed to the regulation.

5. SCHEDULES

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or - non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of the Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/ absorption/ deputation as under :

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES

A Roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment and cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy will be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply *mutatis mutandis* to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependants of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply *mutatis mutandis* to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT :

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be
- (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary, may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these regulations.
- (3) No person,
- (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (4) A candidate must satisfy the Appointing Authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Government, in case of Heads of Departments and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government, in case of Heads of Department and Chairman in all other cases.

9. **ELIGIBILITY OF EXSTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT**

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

10. **ADVERTISEMENT OF VACANCIES :-**

- (1) Vacancies of Class-III and Class-IV Posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies shall be advertised in Newspaper published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local daily and/or Employment News.
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a Consultant or a firm of Consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE :

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or posts, as mentioned in sub-regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub-regulation (1) shall be the following, namely:

a) For Heads of Department

Joint Secretary(Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman

Chairman of the Port - Member

Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member

Representative of Scheduled Caste / Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member

b) For Class I Posts

Chairman - Chairman

Deputy Chairman - Member

Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs. - Member

Head of Department in charge of the Personnel - Member

Representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairman - Member

c) For Class II Posts

| | |
|---|------------|
| Deputy Chairman | - Chairman |
| Head of the Department in charge of the Department in which the vacancy arises | - Member |
| Head of the Department in charge of Personnel | - Member |
| Representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairman | - Member |

d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)

| | |
|---|------------|
| Deputy Chairman or in his absence, Head of Department nominated by the Chairman of the Board | - Chairman |
| Head of Department in-charge of Personnel | - Member |
| A senior officer in the grade not below Rs.32900-58000 to be nominated by the Chairman. | - Member |
| Representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairman | - Member |

e) For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)

| | |
|--|------------|
| Head of Department, where the vacancy arises | - Chairman |
| Head of Department in-charge of Personnel | - Member |
| A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs. 32900-58000 to be nominated by the Chairman. | - Member |
| Representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairman | - Member |

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

- (3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee, may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendation in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that -

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. **CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION**

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. **SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION**

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post is liable to be disqualified and, if appointed, to be dismissed from service.

17. **CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER**

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. **PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW**

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per orders in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. PROBATION PERIOD

- (1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs. 32900-58000 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs. 32,400/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period(excluding Ad-hoc services) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Appointing Authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION(1) General

(i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.

* (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

(i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.

(ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).

(iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, procedure etc.) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Whether probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers : A person appointed against a permanent post as direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully complete the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of

the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

The seniority list of persons in a grade shall be prepared for each year. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned *inter-se* seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation (6), the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked *inter se* in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked *inter se* according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- 1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- 2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
 - a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - b) The Departmental Promotion Committee shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutates mutandis apply.

Note:- For absorption to the post carrying pay scale of Rs. 32,900-58,000 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the bench mark shall be 'Good'.

- 3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the Appointing Authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing a senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS:

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION:

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVING

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (MAIN ADMIN.) IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotions/ Absorption/ Deputation. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotions/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|----------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|---|--------------------------------|--|---|---------|
| 1 | Administrative Officer | 4 | Class-I | 20000-46500 | Selection | 30 | Essential: A degree from a recognised university Desirable: (i) Post Graduate degree/ diploma in Personnel/Mgmt./ Industrial Relations/Social Work, about Welfare or allied subject or degree in Law from a recognised University/Institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No. (b) Yes. (c) No. | 2 | Upto 21 st August, 2012 By direct recruitment - 33.10% By Promotion - 66.90% Upto 21 st August, 2012 By direct recruitment - 66.30% By Promotion - 33.70% | Promotion from Office Supdt. in the scale of pay of Rs. 13000-32400 with 5 years regular service in the grade. | 13 |
| 2 | Assistant Manager (Admin.) | 1 | Class-I | 20000-46500 | Selection | 36 | Essential: (i) A degree from a recognised university. (ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Admin., Personnel, Industrial Relation etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Mgmt./ Industrial Relations/Social Work, about Welfare or allied subject or degree in Law from a recognised university/institution. | (a) No. (b) Yes. (c) No. | 2 | By Promotion taking which by absorption/deputation, taking both by direct recruitment. | Promotion from Admin. Officer/Personnel Officer/Labour Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 20000-46500 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Secretary (C-1) in the scale of pay of Rs. 20000-46500 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust | 13 |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/Location | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of promotion/ Absorption/ Deputation. | Period of (Whether by direct recruitment or by promotion/Absorption/ Deputation) | Method of recruitment | In case of promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2 | Manager (Admin.) | 1 | Class-I | 22900-58500 | Selection | 42 | <p>Essentials: (i) A degree from a recognized university (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Admin. Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking</p> <p>Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Mgt./Industrial Relations/ Social Work/ Law/ Writers or allied subjects or degree in Law from a recognised university (preferable)</p> | (a) No (b) Yes (c) No | N.A. | By absorption through composite method taking into consideration from other Govt. organisations and valid for direct recruitment | In case of promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | There would be automatic elevation of officers working in the pay scale of Rs. 28100-50500 to the pay scale of Rs. 32900-58500 in the post of Manager (Admin.) in the scale of pay of Rs. 24900-50500 with 3 years regular service in the grade or a Major Post Trust or Manager/Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 20600-45500 as Asst. Manager or Assistant and Rs. 24900-50500 as Dy. Manager or equivalent post in the respective discipline of GAD or a Major Post Trust will be eligible For deputation, officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 24900-50500 in Govt./Semi-Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible The selection is by merit for which the bench mark or overall grading in the AC/As will not be below "Very Good" |

| Sl. No. of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitments (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion/ Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|---|--|---|--------------------------------|---|--|---------|
| 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 7 | 8 | 8 | 9 | 11 | 11 | 13 |
| 4 | 1 | Class-I (HOD) | 51200-73000 | Selection | 45 | <p>Essential:</p> <p>(1) A degree from a recognized university</p> <p>(2) Seven/ten years experience in executive cadre in the fields of General Admin., Personnel, Industrial Relation etc. in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:</p> <p>Post Graduate degree/diploma in Personnel Mgt./Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/ institution.</p> | <p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p> | N.A. | <p>By absorption through composite method taking both by deputation and being both by direct recruitment.</p> | <p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Secretary in category-II posts with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 36800-62000 with 4 years regular service in the grade or officer holding posts in the scale of pay of Rs. 32920-58000 with 5 years regular service in the grade in the General Admin./Human Resources Dept./Legal Dept. of a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation officers holding analogous posts or the post of Secretary and equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of 43200-88000 with 2 years regular service in the grade or officer holding post of Manager/Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs. 32900-58000 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACBs will not be below 'Very Good'.</p> | |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (PRIVATE SECRETARIES) IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/ Rank | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotions/ Absorption/ Deputation. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotions/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion/ Absorption/Deputation/ Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|--------------------|--------------|-------------|--------------------|------------------------------------|--|---|---|--------------------------------|---|---|---------|
| 1 | PS to Dy. Chairman | 1 | Class-I | 20600-46500 | Selection | 30 | Essential (i) A degree from a recognised university (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/45 w.p.m. respectively (iii) Knowledge of Computer Application (iv) Five years experience as stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No (b) No (c) No | 2 | By Promotion falling which by absorption/deputation, falling both by direct recruitment. | Promotion from PA to HCO in the scale of pay of Rs. 10400-40400 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Post. | 12 |
| 2 | PG to Chairman | 1 | Class-I | 20600-46500 | Selection | 30 | Essential (i) A degree from a recognised university (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/45 w.p.m. respectively (iii) Knowledge of Computer Application (iv) Eight years experience as stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No (b) Yes (c) No | 2 | By Promotion falling which by absorption/deputation, falling both by direct recruitment. | Promotion from PS to Dy. CH/ Addl. PS to Chairman in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 3 years regular service in the grade falling which PS to Dy. CH, Addl. PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 20600-46500 and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 20600-46500 & Rs. 10400-40400. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Post. | 13 |

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age educational qualifications (b) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotory/ Absorption/ Deputation. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotory/Absorption/ Deputation) | In case of Absorption/ Deputation, Grade in which it should be made | Remarks |
|---------|--------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|--|--------------------------------|--|--|---------|
| 3 | Sr. PS to Chairman | 1 | Cs-III | 2,000-40500 | Selection | 40 | (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/140 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Twelve years experience as stenographer/PA in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. | (a) No. (b) Yes. (c) No. | 2 | (a) Promotion falling within by Absorption/Absorption, falling both by direct recruitment. | Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs. 20600 - 8500 with 4 years regular service in the grade falling which PS to CH with 2 years regular service in the scale of pay of 20600-46500 and a combined regular service of 4 years in the scale of pay of Rs. 20600-46500 as PS to Chairman & Rs. 20600-46500 as PS to Dy. Ch. Add. PS to Chairman | 13 |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF ADMINISTRATION DEPARTMENT (AIR-HRD DIVISION) IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sl. No. | Grade | Class | Scale of Pay (B.L.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of Institution (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation Grades from which it should be made | Remarks | |
|---------|------------------------|---------|---------------------|------------------------------------|--|--|---|----------------------------------|--|--|--|----|
| 1 | Personnel Officer | Class-I | 216/10-46500 | Selection | 30 | <p>Essential:- A degree from a recognised University/Institution</p> <p>Desirable:- 1) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or direct subject or degree in Law from a recognised University/Institution</p> <p>2) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an industrial/Commercial/Govt. Undertaking</p> | (a) No (b) Yes (c) No | 5 | <p>Upper 21st August, 2012 By direct recruitment - 43.17% By Promotion - 56.83%</p> <p>20th 21st August, 2012 By direct recruitment - 54.32% By Promotion - 45.68%</p> | 12 | Promotion from Office Super. in the Scale of pay of No. 13500 - 37100 with 5 years regular service in the grade. | 13 |
| 2 | Labour Welfare Officer | Class-I | 20650-45500 | Selection | 30 | <p>Essential:- (i) Degree from a recognised University (ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised University/Institution (iii) Knowledge of Marathi</p> <p>Desirable:- 2 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking</p> | (a) No (b) Yes (c) No | 5 | <p>Upper 21st August, 2012 By direct recruitment - 23.17% By Promotion - 76.83%</p> <p>20th 21st August, 2012 By direct recruitment - 63.33% By Promotion - 36.67%</p> | 17 | Promotion from Office Super. employees in the scale of pay of Rs. 13500 - 37400 with 5 years regular service in the grade. | 18 |

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/Absorption/Deputation. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deputation) | In case of Promotion/Absorption/Deputation, Grades from which it Should be made | Remarks |
|---------|---|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|--|--------------------------------|---|--|---------|
| 3 | Assistant Manager (Personnel / Training) | 2 | Class-I | 20600-46500 | Selection | 35 | Essential: (i) Degree from a recognised university/institution. (ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work / Labour Welfare or allied subject or Degree in Law from a recognised University / Institution. | (a) No (b) Yes (c) No | 2 | By Promotion taking which by Absorption/Deputation, taking both by direct recruitment. | Promotion from Personnel Officer/ Administrative Officer/Labour Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 5 years regular service in the grade. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or Asst. Personnel Officer(Or I) or equivalent posts in the respective disciplines of Pers. & I.R. Div. in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust. | 13 |
| 4 | Deputy Manager (Personnel / Industrial Relations) | 2 | Class-I | 24960-50500 | Selection | 40 | Essential: (i) Degree from a recognised university/institution. (ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Admin. Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University / Institution. | (a) No (b) Yes (c) No | 2 | By Promotion taking which by Absorption/Deputation, taking both by direct recruitment. | Promotion from Asst. Manager/Personnel / PWO / Administration / Legal in the scale of Rs. 20600-46500 with 4 years regular service in the grade taking which AM/Personnel / PWO / Administration / Legal with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 20600-46500 as Asst. Manager & Rs. 20600-46500 as Officer in the respective discipline of Personnel / I.R. / Admin. / Legal. Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Personnel Officer/S. Welfare Officer or equivalent posts in the respective discipline of Pers. & I.R. Div. in the scale of pay of Rs. 20600-46500 as Asst. Mgr. with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. | 13 |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Grade/Scale | Whether Selection by Merit/Selection | Upper Age Limit for direct recruitment (Years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/Absorption/Consultation. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deposition) | In case of Promotion/Absorption/Deposition, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|------------------|--------------|-----------------------|--------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|--|---|--|
| 5 | Manager (P&R) | 1 | Class-I TSPO-51001 | Selection | 42 | Essential: (i) Degree from a recognised University/Institution (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Admin., Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate Diplomas in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution | (a) No (b) Yes (c) No | N/A | By absorption through composite method taking into consideration from other Govt. organisations and taking both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Manager (Personnel/HR) / Personnel Officer or officers holding equivalent posts in the respective discipline of Pers. & I.R. Div. in the scale of pay of Rs. 20000-50000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Mgr (Personnel/HR) / Personnel Officer or equivalent officer in the respective discipline of Pers. & I.R. Div. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 20000-40000 as Asst. Manager and Rs. 24900-50000 as Dy. Manager in the respective discipline of Personnel & IR Division. In a Major Port Trust will be eligible for promotion. Officers holding analogous posts or holding posts of Personnel Officer or equivalent posts in the respective discipline of Pers. & I.R. Div. in the scale of pay of Rs. 24900-50000 in Govt. Serv. Orgs./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the AC/Rs will not be below "Very Good". | There should be adequate provision of officers working in the pay scale of Rs. 25000-50000 to the extent of number of posts recommended. |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (ESTATE DIVISION) IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional Absorption/Deputation. | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|--|--------------------------------|---|---|---------|
| 1 | 1 | 1 | Class-I | 20600-46500 | Selection | 30 | Essential: Degree with a Post Graduate Diplomas in Architectural Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university / institution or cooperative membership of Institution of Surveyor (India). Desirable: (i) A degree in Law from a recognised university. (ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. | (a) No. (b) No, however Diploma from a recognised university/ institution is essential. (c) No. | 2 | Up to 21 st August, 2012 By direct recruitment - 33.15% By Promotion - 66.23 % After 21 st August, 2012 By direct recruitment - 66.23% By Promotion - 33.15% | Promotion from Estate Officer, Or - II or Asst. Engineer (PP&D) in the scale of pay of Rs. 19400-40500 with 3 years regular services in the grade or from Superintendent in the pay scale of Rs 20600-46500 from PP&D Department. | 13 |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT LEGAL DIVISION IN JAMNAGAR, NERUL FORT TRUST.

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/Location | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional/ Absorptive/Supplimentary | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorptive/Regulation) | In case of Promotion / Absorptive/Supplimentary Grades from which it should be made | Remarks | |
|---------|---------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|---|--------------------------------|---|---|---|----|
| 1 | Assistant Manager (Legal) | 1 | Class-1 | 20000-40000 | Selection | 36 | Essential: (i) Degree in Law from a recognised university. (ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial/Joint Undertaking. Desirable: Post Graduate Degree in Law from a recognised university. | (a) No. (b) Yes (c) No | 2 | By promotion being which by Absorptive/Supplimentary, being both by direct recruitment. | Promotion from Officer in the scale of pay of Rs. 20000-40000 with 5 years' regular service in the grade. All eligible candidates will be of Officers holding analogous posts in Law Officer 'C-1' or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs. 20000-40000 with 5 years' regular service in the grade in a Major Post Trust. | 13 | |
| 2 | Manager (Legal) | 1 | Class-1 | 32000-58000 | Selection | 42 | Essential: (i) Degree in Law from a recognised university. (ii) Twelve years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial/Joint Undertaking. Desirable: Post Graduate degree in Law from a recognised University. | (a) No. (b) Yes (c) No | N/A | By absorption through competitive method being which by deputation from other Govt. Organizations and being both by direct recruitment. | For absorption through competitive method, Officers holding analogous posts in the scale of Rs. 24000-44000 as Dy. Manager / Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs. 24000-50000 with 3 years' regular service in the grade in a Major Post Trust or Dy. Chief Law Officer / Dy. Manager with 2 years' regular service in the grade and a combined service of 7 years in the scale of pay of Rs. 26000-46000 as Asst. Mgr. and Rs. 28000-50000 as Dy. Mgr. in the discipline of Legal Div. in a Major Post Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs. 24000-50000 as Dy. Chief Officer or Analogous Grades with 3 years' regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit to which the least mark in overall grading in the A.C.P.s will not be below "Very Good". | This would be subject to the satisfaction of officers working in the pay scale of Rs. 24000-50000 to the extent of the number of posts concerned. | 13 |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF HINDI CELL IN GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/Absorption/Deputation. | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|---------------------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|---|---|---------|
| 1 | Assistant Manager (Official Language) | 1 | Class-I | 20600-46500 | N.A. | 35 | Essential: (i) Master's degree of a recognised university in Hindi with English as a subject at degree level OR Master's degree of a recognised university in English with Hindi as a subject at the degree level OR Master's degree of a recognised university in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level OR Master's degree of a recognised university in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level (ii) 5 years experience of lexicographical work in Hindi and or translation work from English to Hindi or vice versa proficiency of technical or scientific literature OR 5 years experience of Hindi teaching Scheme of the Ministry of Home Affairs Govt. of India research, writing of Journalism in Hindi. Desirable: Experience of Organising Hindi classes or workshops for raising and drafting of Journalism in Hindi. | (a) N.A. (b) N.A. (c) N.A. | 2 | By direct recruitment. | N.A. | |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT IN JAMSHEDPUR REGIONAL PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (i) age (ii) educational qualifications (iii) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Advertisement | Period of Promotion (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/ Advertisement) | In case of Promotion / Absorption/Advertisement, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|-----------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|---|--------------------------------|--|--|---------|
| 1 | Accounts Officer | 8 | Class-I | 20800-46500 | Selection | 30 | Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable: Ten years experience in executive duties in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial / Govt. Undertaking. | (i) No. (ii) No. however a degree from a recognised university is essential. (iii) No. | 2 | Upto 21 st April 2012. By direct recruitment - 33.10% By Promotion - 66.90% Upto 21 st April 2012. By direct recruitment - 66.90% By Promotion - 33.10% | Promotion from Office Superintendent in the scale of pay of Rs. 12600-24400 with 5 years regular service in the grade. | |
| 2 | Assistant Manager (Finance) | 7 | Class-I | 20800-46500 | Selection | 35 | Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in executive duties in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | (i) No. (ii) No. however a degree from a recognised university is essential. (iii) No. | 2 | By Promotion filling which by absorption/advertisement, filling both by direct recruitment. | Promotion from Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 20800-46500 with 5 years regular service in the grade. Absorption/advertisement will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 20800-46500 with 5 years regular service in the grade in a Major Post (Table). | |
| 3 | Deputy Manager (Finance) | 3 | Class-I | 24600-50600 | Selection | 40 | Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in executive duties in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. | (i) No. (ii) No. however a degree from a recognised university is essential. (iii) No. | 2 | By promotion filling which by absorption/advertisement, filling both by direct recruitment. | Promotion from Asst. Manager in the scale of pay of Rs. 20800-46500 with 4 years regular service in the grade holding which Asst. Manager in the scale of pay of Rs. 20800-46500 with 3 years regular service in the grade and a candidate in the regular service of 6 years in the scale of pay of Rs. 20800-46500 as Accounts Officer in the Finance Department. Absorption/advertisement will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 20800-46500 with 4 years regular service in the grade in a Major Post (Table). | |

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (A) age (B) educational qualifications (C) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional Absorption/Deputation. | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorption/Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|-------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|---|--------------------------------|--|---|---|
| 4 | Manager (Finance) | 3 | Class-I | 32900-38000 | Selection | 42 | Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of finance, accounting in an industrial/commercial Govt. Undertaking | (A) No (B) Yes, however Existing officers who are in service on the date of notification of this PR with SAS qualification will also be eligible. (C) No. | N.A. | By absorption through composite method taking into account deputation from other Govt. organisations and filling both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Dy. Manager(Finance)/ Dy. Chief Accounts Officer and Equivalent post in respective discipline of Finance Deptt. in scales of pay of Rs. 24000-30500 with 3 years regular service in the grade in a Major Post Trust or Dy. Manager (Finance) / Dy. Chief Accounts Officer and Equivalent post in respective discipline of Finance Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 24900-30500 and Rs.20900 - 46500 as Asstt. M. Inger and equivalent Post in respective discipline of Finance Deptt. in a Major Post will be eligible. | There would be automatic elevation of officers working in the pay scale of Rs. 28100-32500 to the pay scale of Rs. 32900-38000 to the extent of the number of posts recommended |

For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs. 24900-30500 in Govt./Semi-Govt./PGUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.

The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the AC/As will not be below "Very Good".

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether: (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitment will apply in the case of Promotory Absorption/ Deputation. | Period of Promotion (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it Should be made | Remarks |
|---------|-------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|---|---|---|
| 1 | Chief Manager (Finance) | 1 | Class-I (P.O.) | Rs. 3100-72000 | Selection | 45 | Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accounts of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of finance, accounting in an industrial/commercial Govt. Undertaking. | (a) No. (b) Yes, however Existing officers who are in service on the date of notification of this PET with SAS qualification will also be eligible. (c) No. | N.A. | By absorption through composite method taking into consideration promotion and falling both by direct recruitment | 12 | 13 For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of FAB/CAO in Category-I Posts with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 26800-62000 with 4 years regular service in the grade or officer holding posts in the scale of pay of Rs. 32800-68000 with 5 years regular service in the grade in the Finance Department of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officer holding analogous posts or officers holding posts of F.A. & CAO and equivalent posts in the Finance Dept. in the scale of pay of Rs. 45200-88000 with 2 years regular service in the grade or officer holding posts of Sr. Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Dept. in the scale of pay of Rs. 32800-58000 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good". |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MANAGEMENT SERVICES DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| S. No. of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotory/Absorption/Deposition | Period of Promotion (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotory/Absorption/Deposition) | In case of Promotion / Absorption/Deposition, Grades from which it should be made | Remarks |
|--------------------|---------------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|---|--------------------------------|---|---|---------|
| 1 | Superintendent (MS) | Class-I | 22000-40000 | Selection/20 | | Essential: Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognised university/institution or Degree in Maths/Statistics/Operations Research/Economics with post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Technology from recognised university/institution or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Science/ Information Technology from recognised university/institution. Desirable:- (i) Post Graduate Degree in Maths / Statistics / Operational Research / Economics or (ii) Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin (PG degree/diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised university/institution (iii) Two years experience in Programming/Electronic Data Processing/Systems Analysts etc. | (i) No (ii) Yes (iii) No | 2 | 20th, 21st August, 2012 By direct recruitment - 33.10% By Promotion - 66.90 % 20th, 21st August, 2012 and falling both by direct recruitment By Promotion - 33.10% | Promotion from Programme, in the scale of pay of Rs. 10400-42000 with 3 years regular service in the grade OR Promotion from Programme Assistant Class-II employees in the scale of pay of Rs. 13600-32400 in the MIS Division with 5 years regular service in the grade | |

* These posts were approved in M&EE Department but same is operated in Finance Department in Management Services Division.

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/Notion | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications (as prescribed for direct recruitment) | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotions/Absorption/Deputation | Period of Promotion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|------------------------|--------------|--------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|---|--|---------|
| 1 | | 2 | A | | | 7 | | | 3 | 11 | 11 | 15 |
| 2 | Assistant Manager (IT) | 3* | Class I | 20000-46500 | Selection | | Essential: (i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognised university/institution; or Degree in Mathematics/Operational Research/Economics with post Graduate Diploma in Computer Applications/Computer System Information Technology from recognised university/institution; or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Control Information Technology from recognised university/institution (ii) Five years experience in Programming/Electronics Data Processing/System Design & Analysis and related fields Desirable: (i) Post Graduate Degree in Maths / Statistics / Operational Research / Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin (PG degree/certificate) with specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised university/institution | (A) No (B) Yes (C) No | 2 | Promotion taking which by absorption/absorption, taking both by direct recruitment | Promotion from Superintendent(MS) in the scale of pay of Rs. 20000-46500 with 5 years regular service in the grade falling within Superintendent (MS) in the scale of pay of Rs. 20000-46500 with 2 years regular service in the grade and a conditioned regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 20000-46500 as Superintendent & Rs. 56400-80500 as Programmer in the respective discipline of MS section Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts of Assistant Director(EP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20000-46500 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in the Major Post Trust | |

* These posts were approved in M&EE Department but same are operated in Finance Department in Management Services Division.

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/Location | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional/ Absorption/ Deputation. | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it Should be made | Remarks |
|---------|---------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|--|--|---------|
| 3 | Deputy Manager (MS) | 1* | Class-I | 24900-50000 | Selection/No Selection | 3 | <p>Essential: (i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognised university/institution or Degree in Maths/Statistics/Operational Research/Economics with post Graduate Diploma in Computer Applications/Computer Science/ Information Technology from recognised university/institution or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Science/ Information Technology from recognised university/institution.</p> <p>(ii) Nine year's experience in Programming/Electronics Data Processing/System Design & Analysis and related fields.</p> <p>Desirable: (i) Post Graduate Degree in Maths / Statistics / Operational Research / Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn (PG degree/diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised university/institution.</p> | (a) No (b) Yes (c) No | 2 | Promotion being by direct recruitment, falling both by direct recruitment. | Promotion from Asst. Manager(MS) in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 4 years regular service in the grade falling which Asst. Manager(MS) in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 20600-46500 as Superbanders & Rs. 20600-46500 as Asst. Manager in the respective discipline of MS section. | |

* This post were approved in MSEE Department but same is operated in Finance Department in Management Services Division.

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/Grade | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age Limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age educational qualification (b) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion / Absorption / Upgradation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Depuration) | In case of Promotion / Absorption/Depuration, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|------------------|--------------|-------------|--------------------|------------------------------------|--|---|---|--------------------------------|--|--|--|
| 1 | | 3 | | | | 7 | | | 11 | | 12 | 13 |
| 4 | Manager (MS) | 1 | Class-I | 22900-56000 | Selection | 42 | <p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Computer Engineering or Computer Science from a recognised university/institute or</p> <p>Degree in Maths/Statistics/Operational Research/Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognised university/institute or</p> <p>Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Science/Information Technology from a recognised university/institute</p> <p>(ii) Twelve years experience in Programming/Electronics Data Processing/System Design & Analyst and related fields</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Maths / Statistics / Operational Research / Economics or</p> <p>Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin (MS, Management) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised university/institution</p> | <p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p> | N/A | <p>By absorption through composite method being which by depuration from other Govt. organisation and being both by direct recruitment</p> | <p>For absorption through acceptable method, Officers holding analogous posts or Dy. Manager (MS) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 24900-50500 with 3 years regular service in the grade in EDP division or Dy. Manager (MS) and officers holding other equivalent posts in other Major Port Trusts with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 20900-46500 as Asst. Manager or equivalent post in the respective discipline of EDPM&S Division will be eligible.</p> <p>For depuration, Officer holding analogous posts or holding posts of Sr. Dy. Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 24900-50500 in EDP Div. in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very Good'</p> | <p>There would be automatic absorption of officers working in the pay scale of Rs. 29100-50500 to the pay scale of Rs. 32900-56000 in the extent of the number of posts vacated/created.</p> |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MECHANICAL & ELECTRICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| No. of the Post | No. of Posts | Class/ Subclass | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (i) age (ii) educational qualifications (iii) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional Absorption/Assimilation | Period of promotion (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorptive/Depository) | In case of Promotion / Absorption/Assimilation, Grades from which it should be made | Remarks |
|-----------------|--------------|-----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|--|--|---------|
| 1 | 1* | Class-I | 39600-48000 | Selection | 30 | Essential: Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognised University / Institution. Desirable: (i) Two years experience in relevant discipline in substantive cadre in an Industrial/Commercial Govt. undertaking. | (i) No. (ii) No. However a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. | 3 | After 21 st August, 2012 By direct recruitment - 33.12% By Promotion - 66.88% After 21 st August, 2012 By direct recruitment - 66.20% By Promotion - 33.80% | Promotion from Assst. Engineer/Mechanical and Electrical Engineering in the scale of pay of Rs. 16400-40500 with 3 years regular service in the grade. | |

* The posts does not include 4 posts operated in Finance Department as Superintendent(MS).

| No. of the Post | No. of Posts | Class/ Subclass | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (i) age (ii) educational qualifications (iii) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional Absorption/Assimilation | Period of promotion (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorptive/Depository) | In case of Promotion / Absorption/Assimilation, Grades from which it should be made | Remarks |
|-----------------|--------------|-----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|---|---|---|
| 2 | 1* | Class-I | 20000-40200 | Selection | 30 | Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognised University / Institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in substantive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking. | (i) No. (ii) No. However Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. | 3 | By Promotion (being which by absorptive/assimilation) being both by direct recruitment. | Promotion from Superintendent(MSE) Engg in the scale of pay of Rs. 20600-46950 with 3 years regular service in the grade (being which by absorptive/assimilation) in the scale of pay of Rs. 20000-45500 with 2 year regular service in the grade or a comparable regular service of 2 years in the scale of Rs. 20000-45500 as Assistant Engineer in the respective discipline of MSE Engg Dept. | Assimilation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or higher post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust. |

* The posts does not include 2 posts of Marketing Section operated in Administration Department.

* The posts does not include 3 posts operated in Finance Department as Assst. Manager(MS).

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts Available | Class/ Rank | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitments (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of Provision (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|--|------------------------|-------------|--------------------|------------------------------------|---|--|---|--------------------------------|--|---|---|
| 3 | Deputy Manager (Mechanical and Electrical Engineering) | 4* | Class-I | 24000-50000 | Selection | 45 | (i) Bachelors (ii) Degree or equivalent in Mechanical, Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized University/Institution (iii) Two years experience in relevant disciplines in respective trade in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking | (a) No (b) No, however a diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/Institution is essential (c) No | 2 | By promotion taking which by absorption/promotion, being both by direct recruitment | Promotion from Asst. Manager(M/E Engg.) in the scale of pay of Rs. 20000-40500 with 4 years regular service in the grade falling within Asst. Manager (M/E Engg.) in the scale of pay of Rs. 25000-40500 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 5 years in the scale of pay of Rs. 20000-40500 as Asst. Manager in the respective discipline in M/E Engg. Deptt. Absorption/promotion will be of Concern Trading and regular posts in the higher post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust | |
| * The posts does not include 1 post of Marketing Section operated in Administration Department. | | | | | | | | | | | | |
| * The posts does not include 1 post operated in Finance Department as Dy. Manager(B/S). | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Manager (Mechanical and Electrical Engineering) | 3* | Class-I | 30000-60000 | Selection | 45 | (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering with a recognized University/Institution. (ii) Twelve years experience in relevant disciplines in respective trade in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking | (a) No (b) Yes (c) No | N/A | By absorption through Composite method taking which by promotion from other Govt. organisations and being both by direct recruitment | For absorption through composite method, Officers holding equivalent posts in the post of Superintendent/Engineer (Dy. Manager/M/E Engg.) and equivalent posts in respective discipline of M/E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 24000-50000 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Superintendent/Engineer (Dy. Manager/M/E Engg.) and equivalent posts in the respective discipline of M/E Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 2 years in the scale of pay of Rs. 20000-40500 as Asst. Manager & Rs. 20000-40500 as Dy. Manager in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible | There shall be promotion of Officers holding equivalent posts in the post of Superintendent/Engineer (Dy. Manager/M/E Engg.) and equivalent posts in respective discipline of M/E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 24000-50000 to the post of Asst. Manager in the scale of pay of Rs. 25000-40500 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 2 years in the scale of pay of Rs. 20000-40500 as Asst. Manager in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible |
| * The posts include 1 post of Management Services and operated in Finance Department as Manager(M/S). | | | | | | | | | | | | |

| Sr. No. of the Post | No. of Posts | Class/Position | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Qualifications and other conditions for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional/ Absorption/ Deposition | Period of production (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorption/ Deposition) | In case of Promotion / Absorption/Deposition, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|---|---------------------------------|--|--|---------|
| 5 | 1 | Class-I (HOD) | 51300-71000 | Selection | 45 | Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering/Naval Architecture from a recognised University/Institution or M.T. (in Glass Floor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958) (ii) Seventeen years experience in a managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical/Electronics/Electronics Engineering works, out of whom 10 years experience shall be in working, undertaking maintenance of large handling equipment/mechanical installation/ship repairs in any Major Port Trust/Inland/Coastal/Commercial Govt. undertaking. | (a) No (b) Yes (c) No | 31 A | By absorption through Composite method taking into consideration following both by direct recruitment. | For absorption through composite method Officers holding analogous posts of the post of Chief Mechanical Engineer in Category II posts with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 30000-40000 with 4 years regular service in the grade, or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 30000-40000 with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 30000-40000 with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20000-28000 and above with 5 years regular service in the grade in Govt. PTDs or Autonomous Bodies will be eligible. For promotion, Officers holding analogous posts or officers holding post of Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-60000 with 2 years regular service in the grade or other holding posts of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20000-28000 and above with 5 years regular service in the grade in Govt. PTDs or Autonomous Bodies will be eligible. | |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I, POSTS OF OPERATIONS DEPARTMENT IN JAMSHEDPUR PORT TRUST

| Sr. No. of the Post | No. of Posts | Class/Position | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Qualifications and other conditions for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional/ Absorption/ Deposition | Period of production (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorption/ Deposition) | In case of Promotion / Absorption/Deposition, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|---|---------------------------------|--|--|---------|
| 7 | 45 | Class-I | 20970-46500 | Selection | 30 | Essential: A degree from a recognised University. Preference will be given to Engineering Graduates. Essential: Two years executive experience in a managerial operational capacity/transportation in an industrial/Commercial/Coastal/Inland. | (a) No (b) Yes (c) No | 2 | 1.05.21* August, 2012 By direct recruitment - 33.17% By Promotion - 66.83% 2.05.21* August, 2012 By direct recruitment - 66.30% By Promotion - 33.70% | Promotion from Asst. Engineer/Operational in the scale of pay of Rs. 16400-40000 with 3 years regular service in the grade | |

| Name of the post | No. of posts | Class | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/Absorption/Deputation | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deputation) | In case of Promotion/Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|------------------------------------|--------------|---------|--------------------|------------------------------------|--|---|---|--------------------------------|---|---|---------|
| 2. Assistant Manager (Operational) | 21 | Class-I | 20600-41500 | Selection | 35 | <p>Essential:</p> <p>(i) A degree from a recognised University Preference will be given to Engineering Graduates</p> <p>(ii) Five years executive experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in an industrial/Commercial/Govt. undertaking</p> | <p>(a) No.</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No.</p> | 2 | By Promotion (filing which by absorption/deputation, filing both by direct recruitment) | <p>Promotion from Superintendent (Operational) in the scale of pay of Rs. 20600-40600 with 5 years regular service in the grade falling which Superintendent (Operational) in the scale of pay of Rs. 20600-40600 with 2 year regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of Rs. 20600-40600 as Superintendent & Engineer in the respective Occupiers of Operations Dept.</p> <p>Absorption/deputation will be officers holding analogous post or post of Asst. Traffic Manager Gr.-I in the scale of pay of Rs. 20600-40600 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p> | 15 |
| 3. Deputy Manager (Operational) | 11 | Class-I | 21600-50500 | Selection | 40 | <p>Essential:</p> <p>(i) A degree from a recognised University Preference will be given to Engineering Graduates</p> <p>(ii) Five years executive experience in shipping/cargo operations/airway/transportation in executive cadre in an industrial/Commercial/Govt. undertaking</p> | <p>(a) No.</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No.</p> | 2 | By promotion (filing which by absorption/deputation, filing both by direct recruitment) | <p>Promotion from Asst. Manager (Operational) in the scale of pay of Rs. 20600-40500 with 4 years regular service in the grade falling which Asst. Manager (Operational) in the scale of pay of Rs. 20600-40500 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 20600-40500 as Superintendent & Asst. Manager in the respective Occupiers of Operations Dept.</p> <p>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts in the scale of pay of Rs. 20600-40500 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p> | 15 |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/Scale | Scale of Pay (Rs.) | Address of the Selection Commission | Upper Age Limit for recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age qualifications (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitment (d) experience for direct recruitment will apply in the case of temporary appointment (e) temporary appointment (f) temporary appointment | Mode of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/transfer) | In case of promotion/absorption/transfer, details from which it should be made | Remarks |
|---------|---------------------------|--------------|---------------|--------------------|-------------------------------------|---|--|---|--|---|--|
| 4 | Manager (Operative) | 5 | Class I | 20600-50000 | Patna | 40 | <p>(a) B.A. degree from a recognized University. Preference will be given to Engineering Graduate.</p> <p>(b) Twelve years experience in shipping cargo operation/airway transportation in executive posts in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.</p> | <p>(a) Yes</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p> <p>(d) No</p> <p>(e) No</p> <p>(f) No</p> | By absorption through Composite recruitment when for deputation from other Govt. organisations and being done by direct recruitment. | <p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Traffic Manager/Cy. Manager (Operative) and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 24500-50000 with 2 years regular service in the grade in a Major Post. Or Dy. Traffic Manager/Cy. Manager (Operative) and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20600-50000 with 2 years regular service in the grade and a declared regular service of 1 year in the scale of pay of Rs. 20600-50000 as Dy. Manager in the respective category of Traffic Dept. in a Major Post with all the rights.</p> <p>For promotion: Officer holding analogous posts or officers holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. in the scale of pay of Rs. 20600-50000 with 2 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt. IPS/State/Industrial/ Societies etc. will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the merit marks in overall grading in the ACIs will not be below "Very Good".</p> | There would be reservation of 5% for SC, ST, OBC, etc. in the pay scale of Rs. 24500-50000 with 2 years regular service in the grade in a Major Post. Or Dy. Traffic Manager/Cy. Manager (Operative) and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20600-50000 with 2 years regular service in the grade and a declared regular service of 1 year in the scale of pay of Rs. 20600-50000 as Dy. Manager in the respective category of Traffic Dept. in a Major Post with all the rights. |
| 5 | Chief Manager (Operative) | 1 | Class I (PDS) | 11000-70000 | Bhubaneswar | 45 | <p>(a) B.A. degree from a recognized University. Preference will be given to Engineering Graduate.</p> <p>(b) Twelve years experience in engineering operation/airway transportation in executive posts in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.</p> | <p>(a) Yes</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p> <p>(d) No</p> <p>(e) No</p> <p>(f) No</p> | By absorption through Composite recruitment when for direct recruitment. | <p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or posts of Chief Manager (Operative) and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20600-50000 with 2 years regular service in the grade in a Major Post. Or Dy. Chief Manager (Operative) and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20600-50000 with 2 years regular service in the grade and a declared regular service of 1 year in the scale of pay of Rs. 20600-50000 as Dy. Chief Manager in the respective category of Traffic Dept. in a Major Post with all the rights.</p> <p>For promotion: Officer holding analogous posts or officers holding post of Dy. Chief Manager (Operative) and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. in the scale of pay of Rs. 20600-50000 with 2 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt. IPS/State/Industrial/ Societies etc. will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the merit marks in overall grading in the ACIs will not be below "Very Good".</p> | There would be reservation of 5% for SC, ST, OBC, etc. in the pay scale of Rs. 20600-50000 with 2 years regular service in the grade in a Major Post. Or Dy. Chief Manager (Operative) and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20600-50000 with 2 years regular service in the grade and a declared regular service of 1 year in the scale of pay of Rs. 20600-50000 as Dy. Chief Manager in the respective category of Traffic Dept. in a Major Post with all the rights. |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PORT PLANNING & DEVELOPMENT DEPARTMENT IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/Position | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/Absorption/Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|--------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|---|--------------------------------|--|--|---------|
| 1 | Superintendent (PP&D) | 3 | Class I | 20600-46500 | Selection | 30 | Essential: Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. Desirable: Two years experience in executive cadre in (Planning/Construction/Design/Maintenance/operation of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Gen. Undertaking | (a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is desirable. (c) No | 2 | 30th August, 2012 By direct recruitment - 33.33% By Promotion - 66.67% 30th August, 2012 By direct recruitment - 66.67% By Promotion - 33.33% | Promotion from Assistant Engineer (PP&D) in the scale of Rs. 16400-40500 with 3 years regular service in the grade. | |
| 2 | Assistant Manager (PP&D) | 6 | Class I | 20600-46500 | Selection | 35 | Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. (ii) Five years experience in executive cadre in (Planning/Construction/Design/Maintenance/operation of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Gen. Undertaking | (a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is desirable. (c) No | 2 | By Promotion taking which by absorption/deputation. Being both by direct recruitment. | Promotion from Superintendent/PP&D/ Estate Officer in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 5 years regular service in the grade being which Superintendent (PP&D)/Estate Officer in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 2 year regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of Rs. 20600-46500 as Supdt. & in Rs. 16400-40500 as Asstt. Engrg. in the respective discipline of PP&D Dept. or Estate Officer Gr-I. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or higher post with experience as mentioned above in a Major Port Trust. | |

| Sl. No. of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotions/ Absorption/ Deputation. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotions/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion/ Absorption/Deputation, Grades from which it Should be made. | Remarks |
|---------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|---|--------------------------------|---|---|---------|
| 3 | 3 | Class-I | 24000-50500 | Selection | 40 | Essential :- (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/ Construction/Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial Govt. Undertaking. | (a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No | 2 | By Promotion filling which by absorption/deputation, being both by direct recruitment. | Promotion from Asst. Manager (PP&O) in the scale of pay of Rs. 20600-46600 with 4 years regular service in the grade falling within Asst. Manager (PP&O) in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 20600-46500 as Superintendent & Rs. 20600-46500 as Asst. Manager in the respective disciplines of PP&O Deptt. Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or lesser post with experience as mentioned above in a Major Port Trust. | 13 |

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Merit Selection | Upper Age Limit for direct recruitment (years) | Educational qualifications for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation | Period of Promotion (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion/ Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks | |
|---------|------------------|--------------|----------------|--------------------|--------------------------------------|--|---|---|--------------------------------|---|---|--|---|
| 4 | Manager (P&ED) | 3 | Class I | 32900-56000 | Selection | 42 | B.A. B.Sc. (H) or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Construction/Design/ Maintenance/primary of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial Govt. Undertaking. | (a) No. (b) Yes. (c) No. | N/A | By absorption through Composite method testing which by separation from other Govt. organisations and testing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer/Dy. Manager(P&ED) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 24900-50500 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engineer/Dy. Manager(P&ED) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a continued regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 20000-40000 as Asst. Manager & Rs. 24900-50500 as Dy. Manager in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. | For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 24900-50500 with 3 years regular service in the grade in Govt. PSU/Autonomous bodies will be eligible. | These would be subject to the provisions of reservation of posts for SC/ST/Other Backward Classes/Other Castes/Physically Handicapped persons working in the pay scale of Rs. 27100-50500 to the pay scale of Rs. 32900-56000 to the extent of the number of posts recommended. |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Lower Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation. | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion / Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|----------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|--|---|--|
| 4 | Chief Manager (PP&O) | 1 | Class-I (HOD) | 51,300-73,000 | Selection | 45 | Essential:- (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Institute/Command/ Govt. Undertaking. | (a) No (b) Yes (c) No | N.A. | By absorption through composite method testing which by deputation testing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Chief Engineer in Category II posts with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 38,600-52,000 with 4 years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 32,600-58,000 with 5 years regular service in the grade in the Civil Engineering / PP&O Deptt. of a Major Port Trust will be eligible. | For deputation, Officer holding analogous posts or officers holding post of Chief Engineer or equivalent posts in Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 43,200-66,000 with 2 years regular service in the grade or Officers holding post of Dy. Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 32,800-58,000 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs./Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACBs will not be below "Very Good". |

RECRUITMENT RULES OF MEDICAL DEPARTMENT IN ANNAHARIAL, NEHRU PORT TRUST.

| Sl. No. of the Post | No. of Posts | Class / Division | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Promotion | Upper Age Limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional Appointment | Period of Probation (On year's) (Department) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Ascendancy) | In case of Promotion / Ascendancy/Deposition, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------------------|--------------|------------------|--------------------|--------------------------------|--|--|---|--|--|--|---|
| 1 | 1 | Class I | 20000-40000 | Not Applicable | 25 | <p>Essential: (a) BBS degree from a recognised university or M.D. Medical Officer (Dental), BDS degree or a recognised university (b) One year experience in a hospital after completion of diploma of one year</p> <p>Desirable: A post graduate medical degree/diploma from a recognised university.</p> | Not Applicable | 3 | By direct recruitment | Not Applicable | |
| 2(a) | 1 | Class I | 20000-40000 | Subordinate | | <p>Essential: (i) MBBS degree from a recognised university or M.D. Medical Officer (Dental), BDS degree or a recognised university (ii) Two years experience in a hospital after completion of diploma of one year</p> <p>Desirable: A post graduate medical degree/diploma from a recognised university.</p> | (a) No (b) Yes (c) No | 2 | By Promotion taking which by direct recruitment | Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs. 20000-40000 with 5 years regular service in the grade. | When population volume of Officers holding analogous posts or higher posts with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust. |
| 2(b) | 3 | Class I | 20000-40000 | N.A. | 40 | <p>Essential: (i) MBBS degree from a recognised university or M.D. Medical Officer (Dental), BDS degree or a recognised university (ii) 6 years advance medical Degree/Diploma in the specified Society from a recognised University (iii) Five years post graduation experience of 3 years for post graduate degree holders & 2 years for post graduate diploma holder in the relevant field of Specialisation.</p> | Not Applicable | 2 | By direct recruitment | | In the first instance Medical Officer having post graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment taking which the post will be filled by open advertisement. |

| Sl. No. of the Post | No. of Posts | Class/Location | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (A) age (B) educational qualifications (C) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation. | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion/ Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|--|--------------------------------|--|---|---|
| 31) Deputy Chief Medical Officer (General Duty) | 1 | Class-I | 24100-52500 | Selection | 42 | Essential: (i) MBBS degree from a recognized university or for Dy Chief Medical Officer(Dental), BDS degree of a recognized university. (ii) Nine years experience in a Hospital after completion of internship of one year. Desirable: A post graduate medical degree/diploma from a recognized university. | (a) No (b) Yes (c) No. | 2 | By Promotion falling within by absorption/deputation, being both by direct recruitment. | Promotion from Sr. Medical Officer (General Duty) in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 4 years regular service in the grade falling within Sr. Medical Officer(G.D.) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 20600-46500 and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 20600-46500 as Medical Officer and 20300-46500 as Sr. Medical Officer. | |
| 32) Dy. Chief Medical Officer (Specialist) | 2 | Class-I | 24200-52500 | Selection | 42 | Essential: (i) MBBS degree from a recognized university (ii) A post-graduate medical degree/diploma in the specified specialty from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 7 years for post graduate degree holder and 9 years for post graduate diploma holder in the relevant field of specialization. | (a) No (b) Yes (c) No. | 7 | By Promotion falling within by absorption/deputation, being both by direct recruitment. | Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 4 years regular service in the grade falling within Sr. Medical Officer(General Duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. | Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer Specialist in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/ Rank/ Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion/ Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|------------------------------------|--------------|------------------------|------------------------------------|--|--|--|--------------------------------|--|---|---------|
| 4 | Senior F. Z. Chief Medical Officer | 1 | Class-I 22900-50000 | Selection | 45 | Essential: (i) MBBS degree from a recognised university (ii) A post-graduate medical degree in the specified specialty from a recognised University (iii) Post-qualification experience of 10 years in a Hospital, in the relevant field of specialisation. | (a) No. (b) Yes (c) No. | N.A. | By absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Deptt. in the scale of pay of Rs. 24900-50000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 20800-49500 as Sr. Medical Officer (Specialist) and Rs. 24900-50000 as Dy. Chief Medical Officer (Specialist) in specialist posts of Medical Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. | There should be automatic promotion of officers working in the pay scale of Rs. 25100-50000 to the pay scale of Rs. 24900-50000 to be extent of number of posts recommended and will be re-designated as Sr. Dy. Chief Medical Officer. | |

| S. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional/Absorption/Deputation. | Period of Provision (In years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorption/Deputation) | In case of Promotion/Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|--------|-----------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|--|--|--|
| 5 | Chief Medical Officer | 1 | Class-I (HCO) | 51300-73000 | Selection | 50 | (a) MBBS degree from a recognised university. (b) A post-graduate medical degree from a recognised university. (c) Post qualification experience of 10 years in a hospital. | (a) No. (b) Yes (c) No | N.A. | By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Chief Medical Officer in Category-II post with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 30000-42000 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 32000-50000 with 5 years regular service in the grade in the Medical Deptt. in a Major Post Trust will be eligible. For deputation Officers holding analogous posts or officers holding post of Chief Medical Officer and equivalent post in Medical Deptt. in the scale of pay of Rs. 43300-60000 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent Specialists Posts in the scale of pay of Rs. 32000-50000 and above in Medical Deptt. with 5 years regular service in the grade in Civil/Genl./Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. | The selection is by merit for which the search made in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good" |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MACHINE DEPARTMENT (DECK SIDE) IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class/Location | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional/ Absorption/ Deputation. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion/ Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|--|--------------------------------|--|--|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Chief | 8 | Class-I | 32800-56000 | N.A. | 40 | Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a foreign going ship. | N.A. | 2 | By Direct recruitment. | N.A. | |
| 2 | Deck Master | 2 | Class-I | 30800-42000 | Selection | 43 | Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold trade license and have proficiency in handling all types of ships. (iii) 5 years experience as Pilot or Master of a foreign going ship. (iv) For the post of Chequing Suppl., out of 5 years experience, 3 year experience in chequing is essential. | (a) No. (b) Yes (c) No | 2 | By promotion falling within by absorption/deputation falling both by direct recruitment. | For promotion, Pilot with 5 years regular services in the grade are eligible. For absorption/deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Pilot in the scale of pay of Rs. 29100-54500 with 5 years regular services in the grade in Major Port Trust are eligible. | |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotions/ Absorption/ Deputation | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotions/Absorption/ Deputation) | In case of Promotion/ Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|--------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|---|---|---|
| 2 | Harbour Master | 1 | Class-I | 41200-86000 | Selection | 45 | Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign going ships issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India (ii) Must hold Pilot License and have 8 years experience as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or Commanding. | (a) No. (b) Yes (c) No. | N.A. | By absorption through composite method taking into account the following factors: (i) Direct recruitment (ii) Promotion (iii) Absorption (iv) Deputation | For absorption by composite method officers holding analogous posts of Dock Master/Master Pilot or Dock Superintendent etc. in the scale of pay of Rs. 39600-42000 with 2 years regular service in the grade in a Major Post are eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dock Master/Master Pilot or Dock Superintendent etc. with 2 years regular service in the grade in a Major Post are eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good". | The existing Scale of Pay will be revised to Rs. 41200-86000. |
| 4 | Deputy Conservator | 1 | Class-I (NOC) | 61500-73000 | Selection | 50 | Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India (ii) Must hold Pilot License and have 10 years experience as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or Commanding. | (a) No. (b) Yes (c) No. | N.A. | By absorption through composite method, taking into account the following factors: (i) Direct recruitment (ii) Promotion (iii) Absorption (iv) Deputation | For absorption by composite method, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Conservator and its equivalent in the scale of pay of Rs. 43200-66000 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master in the scale of pay of Rs. 39600-42000 with 4 years regular service in the grade in a Major Post are eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Conservator and its equivalent in the scale of pay of Rs. 43200-66000 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent in the scale of pay of Rs. 39600-42000 with 4 years regular service in the grade in a Major Post are eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good". | |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MARINE DEPARTMENT (ENGINEERING SIDE) IN JAMSHEDPUR PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Qualifications and other conditions prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/Absorption/Deputation | Period of Promotion (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deputation) | In case of Promotion/Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|--|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|---|--------------------------------|---|--|---------|
| 1 | Supervisor (Marine Engineering) | 2 | Class-I | 20600-46500 | Selection | 30 | Essential: Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University / Institution. | (a) No. (b) Yes (c) No | 2 | By deputation taking which By direct recruitment | Deputation from Superintendent in the scale of pay of Rs. 20600-46500 of Mechanical & Electrical Engineering Department. | |
| 2 | Assistant Manager (Marine Engineering) | 1 | Class-I | 20600-46500 | N.A. | 35 | Essential: (i) MCT II Class Master Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 (ii) 2 years experience as Independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going ship | N.A. | 2 | By direct recruitment | | |
| 3 | Deputy Manager (Marine Engineering) | 1 | Class-I | 34000-50700 | Selection | Not exceeding 40 | Essential: (i) MCT II Class Master Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 5 years experience as Independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going ship | (a) No. (b) Yes (c) No. | 2 | By promotion taking which by absorption/deputation, taking both by direct recruitment. | Promotion from the post of Asst. Manager (M.E.) in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous grade or Officers with 4 years regular service in post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs. 20600-46500 in any Major Port Trust. | |

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional/absorption/Deposition. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorption/Deposition) | In case of Promotion/Absorption/Deposition, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|--------------------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|--|--|---------|
| 4 | Sr. Dy. Manager (Marine Engineering) | 1 | Class-I | 29100-54500 | N/A | 40 | Essential: (i) MOTI Class Master Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 (ii) 1 year post qualification experience as Chief Engineer 2nd Engineer on board a foreign going ship | N/A | 2 | By direct recruitment. | N/A | |
| 5 | Manager (Marine Engineering) | 1 | Class-I | 32900-58000 | Selection | 44 | (i) MOTI Class Master Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 (ii) 4 years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and 2nd Engineer on board a foreign going ship | (i) No (ii) Yes (iii) No | 3 | By promotion or by absorption through composite method (after) by deputation from other Govt. organisation and failing both by direct recruitment. | Promotion from the post of Sr. Dy. Manager (Marine Engineering) in the scale of pay of Rs. 29100-54500 with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of Officers holding analogous posts or Officers with 4 years regular service in post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs. 29100-54500 in a Major Port Trust. For deputation officers holding analogous posts or Officers holding post of Marine Engineers and its equivalents in Marine Engg. side in the scale of pay of Rs. 29100-54500 with 4 years regular service in the grade in Govt./PSU/ Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACBs will not be below "Very Good". | |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FIRE & SAFETY WING OF MARINE DEPARTMENT IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional Absorption/Deputation. | Period of Probation (In years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorption/Deputation) | In case of Promotion/Absorption/Deputation, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|-----------------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|--|---|---------|
| | | 1 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Assistant Manager (Fire & Safety) | 1 | Class-I | 20600-46500 | Selection | 35 | Essential (i) Degree in Engineering (Fire) from National Fire Service College, Nagpur or equivalent qualification (ii) 5 years executive experience in Fire and Safety Unit Desirable Knowledge of Hindi & Marathi. | N.A. | 2 | By Direct recruitment | N.A. | |
| 2 | Assistant Manager (Safety) | 1 | Class-I | 20600-46500 | Selection | 35 | Essential (i) Degree in Mechanical/Electrical/Chemical Engineering or Technology from a recognised University or Institution (ii) 5 years executive experience in a Port or similar industrial unit dealing with safety in handling explosive material or hazardous goods (iii) Degree or diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or University Desirable Knowledge of Hindi & Marathi. | (a) No (b) Yes (c) No | 2 | By deputation from other department falling within by Transfer/Deputation from other Major Port Trust being both by direct recruitment | Deputation from officers holding analogous posts or from the post of Superintendent in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 5 years regular service in Operations/M&E Engr. Dept. Transfer/Deputation will be from Officers holding analogous posts or officers with 5 years regular service in post comparable to Superintendent in the scale of pay of Rs. 20600-46500 in any Major Port Trust | |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Class-ification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/Deputation/Transfer | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion / Deputation / Transfer) | In case of Promotion / Deputation/Transfer, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|--------------------------------|--------------|-----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|---|--------------------------------|---|--|--|
| 1 | Deputy Chief Vigilance Officer | 1 | Class-I | 24900-30500 | Selection | Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable | 2 | By the composite method of promotion/deputation/transfer | Officers holding analogous posts or officers holding posts of Asst. Manager in the pay scale of Rs. 20600-49500 with 4 years of regular service in the grade falling within any case, not officers of a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 27600-49500 as Superintendent and Rs. 30900-49500 as Asst. Manager in any major port trusts / Central Govt. / State Govt. / Semi-Govt. / Public Sector Undertaking or Autonomous bodies. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work. | Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case, not to exceed 5 years |
| 2 | Chief Vigilance Officer | 1 | Class-I (HOD) | 51300-73000 | Selection | Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable | By deputation of Officers of All India/Central Services. | Officers who are eligible for appointment at the level of Joint Secretary in the Govt. of India. | Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case, not to exceed 3 years |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-4 POSTS OF MARKETING DIVISION IN JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST

| Sr. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitments (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotional/ Absorptive/ Deposition. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotional/Absorptive/ Deposition) | In case of Promotion/ Absorption/Deposition, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|-------------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|---|---|--|--------------------------------|--|---|---------|
| 1 | Assistant Manager (Marketing) | 2 | Class-4 | 22000-40500 | Selection | 35 | Essential: (i) Post graduate Degree in Public Relations or Marketing Management. (ii) 5 years post-qualifying executive experience in a large service organisation in Public Relations, publicity and promotion. (iii) Working knowledge of Hindi and Marathi. Desirable: Exposure to computerised office working environment. | (a) No. (b) Yes. (c) No. | 2 | By Promotion being which by absorption/deposition, taking both by direct recruitment. | Promotion from PS to Dy. Chairman/ Adm. Officer/Personnel Officer L. W.O. in the scale of pay of Rs. 20600-40500 with 5 years regular service in the grade holding which PS to Dy. Chairman / Adm. Officer/Personnel Officer L. W.O. in the scale of pay of Rs. 20600-40500 with 2 year regular service in the grade and a certified regular service of 6 years in the scales of pay of Rs. 20600-40500 & Rs. 19400-40500 Rs. 13000-33400 in the respective exclusive of GAD. | 13 |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs.) | Whether Selection or Non-Selection | Upper Age limit for direct recruitment (years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether: (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitments will apply in the case of Promotion/Absorption/Depo-32200. | Period of Probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion/Absorption/Deposition) | In case of Promotion / Absorption/Deposition, Grades from which it should be made | Remarks |
|---------|----------------------------|--------------|----------------|--------------------|------------------------------------|--|--|--|--------------------------------|---|--|---------|
| 2 | Deputy Manager (Marketing) | 1 | Class-I | 24900-30000 | Selection | 40 | Essential :- (i) Post graduate Degree in Public Relations or Marketing Management (ii) 9 years post qualification executive experience in a large service organisation in Public Relations, publicity and promotion. (iii) Working knowledge of Hindi and Marathi. Desirable :- Exposure to computerised office environment | (a) No (b) Yes (c) No | 2 | By Promotion taking which by absorption/Deposition, taking both by direct recruitment | Promotion from Assistant Manager (Marketing) or equivalent post in GAD in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 4 years regular service in the grade taking which Asst. Manager (Marketing) or equivalent post in GAD in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 20600-46500 as Asst. Mgr. And Rs. 20600-46500 as Officer in the respective discipline of GAD Absorption/Deposition will be of Officers holding analogous posts or Asst. Manager (Marketing) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20600-46500 with 4 years regular service in the grade in Marketing Division in a Major Post Trust | 13 |

[F. No. PR-12012/12/2005/PE-I]

RAKESH SRIVASTAVA, Jr. Secy.